

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Egz. nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI PROBLEMOWEJ

„Medbial” Spółdzielnia Inwalidów

**REGON - 000451122
NIP - 5420200139**

Białystok - kwiecień – 2008r.

PROTOKÓŁ KONTROLI PROBLEMOWEJ

Zakładu pracy chronionej – „Medbial” Spółdzielnia Inwalidów, Al. Tysiąclecia Państwa Polskiego 6, 15-111 Białystok
NIP – 542-020-01-39, (zał. 1)
REGON – 000451122, (zał. 2)

Kierującym jednostką kontrolowaną jest Pan Kazimierz Bujwid – prezes zarządu.
W toku kontroli wyjaśnień udzielał Pan Wiaczesław Saczko – członek zarządu.
Kontrolę w dniu 17 marca 2008r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:
Katarzyna Liedke Charkiewicz – inspektor wojewódzki - kierownik zespołu,
Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki,
na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.VI.0939/48/08 z dnia 12 marca 2008r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 1/2008.

W trakcie kontroli problemowej zbadano:

1. Pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000182695 z dnia 23.12.2003r. (data rejestracji 16.12.2003r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego. (zał.3)
2. Kontrolą objęto okres od 1 marca 2007r. do 17 marca 2008r.
3. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej: działalność prowadzona jest w zakładzie w Białymstoku przy Al. Tysiąclecia Państwa Polskiego 6 oraz Al. Piłsudskiego 8/1
4. Stan zatrudnienia: ogółem w zakładzie - 83 osoby (na 75,39 et.), w tym niepełnosprawnych 61 osób (na 54,57 et.) (zał. 4).
5. Zakład prowadzi działalność w zakresie szycia odzieży oraz bielizny szpitalnej.
6. W budynku w Białymstoku przy Al. Tysiąclecia Państwa Polskiego 6 znajdują się: biuro, magazyny, pomieszczenia socjalno-higieniczne, zakład krawiecki, przychodnia; przy Al. Piłsudskiego 8/1 znajduje się zakład krawiecki
7. W dniu kontroli w zakładzie znajdowało się: ogółem 69 osób zatrudnionych na 61,82 etatu. Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu nieobecnych było 14 osób (5 przebywało na urloпах, 2 na zwolnieniach lekarskich, 7 na urlopie wychowawczym) (zał. 4).

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 9 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 5 – Orzeczenie Obwodowej Komisji Lekarskiej do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 8 w Gołdapi z dn. 11.09.1984r. – II gr. inwalidzka na trwale, umowę o pracę na czas nieokreślony na stanowisku: szwacz, pełny etat;
- Nr 9 – Wyrok Sądu Apelacyjnego, Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku z dn. 10.10.2002r. o całkowitej niezdolności do pracy na trwale, umowa o pracę na czas nieokreślony na stanowisku: szwacz, pełny etat;

- Nr 15 – Orzeczenie Obwodowej Komisji Lekarskiej do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku – II grupa inwalidzka na trwale, umowę o pracę na okres próbny do 31.03.2008r., na stanowisku: hafciarka, pełny etat;
- Nr 18 – Orzeczenie Obwodowej Komisji Lekarskiej do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Suwałkach – II grupa inwalidzka na trwale, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: introligator, pełny etat;
- Nr 21 – Orzeczenie Obwodowej Komisji Lekarskiej do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 4 w Żarach – II grupa inwalidzka na trwale, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: szwacz, pełny etat;
- Nr 27 – Orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: szwacz, pełny etat;
- Nr 36 – Orzeczenia Obwodowej Komisji Lekarskiej do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 7 w Bielsku Podlaskim – II grupa inwalidzka na trwale, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: szwacz, pełny etat;
- Nr 42 – Orzeczenie Obwodowej Komisji Lekarskiej do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku – II grupa inwalidzka na trwale, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat;
- Nr 47 – Orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: szwacz, pełny etat;

Praca w zakładzie odbywa się w systemie 1-zmianowym w godz. 7.00-15.00

Osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 31 marca 2007r. i 30 listopada 2007r., a także z dnia 17 marca 2008r. i z tych samych dni listę pracowników (zał.5) niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie, na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni wg list płac (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawności (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark. i znacznym stop. niepełnosprawności. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
31.03.2007r.	81	27,45	26,36	66,43	32,54
30.11.2007r.	71,03	25,45	24,76	70,68	34,85
17.03.2008r.	75,39	28,26	26,31	72,38	34,89

W trakcie kontroli ustalono:

I. Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

1. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,

4. do liczby pracowników, o których mowa w art. 21. ust.1 ustawy nie wlicza się osób nie będących osobami niepełnosprawnymi, określonymi w art. 21 ust. 5 ustawy,
5. „Medbial” Spółdzielnia Inwalidów, przedstawiła postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 03.07.1996r. nr 1AOZ/K-38/P/96 (zał. 6) stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Białymstoku przy Al. Tysiąclecia Państwa Polskiego 6 oraz Al. Piłsudskiego 8/1, spełniają wymogi stawiane zakładom pracy chronionej, określone w art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy,
6. w celu zapewnienia doraźnej oraz specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład prowadzi Przychodnię Przychodniową przy „Medbial” Spółdzielni Inwalidów w Białymstoku - nr wpisu w rejestrze zakładów opieki zdrowotnej prowadzonego przez Wojewodę Podlaskiego 20-00026, w której zatrudnia: lekarza posiadającego Dyplom ukończenia Akademii Medycznej w Białymstoku nr 772/80/62, prawo wykonywania zawodu lekarza nr 9062563 wydane przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku; lekarza stomatologa posiadającego Dyplom I st. Specjalizacji ze stomatologii ogólnej nr ZO.VII-9024/2/206/89 oraz prawo wykonywania zawodu lekarza stomatologa nr 4069901 wydane przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku. Ponadto podpisano umowę z dn. 12.08.2005r. z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” w Białymstoku w zakresie specjalistycznej opieki medycznej.
Zakład nie przedstawił dokumentów potwierdzających zapewnienie pracownikom opieki medycznej w zakresie poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.(zał7)

II. Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków zpch: prowadzący zpch terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 3 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

W toku kontroli stwierdzono nieprawidłowość w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92), polegającą na tym, iż zakład nie zapewnia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym opieki medycznej w zakresie poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Zgodnie z § 9 ust 2 pkt 8 oraz § 11 i § 12 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 marca 2004 r. w sprawie trybu kontroli przeprowadzonej przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej (Dz.U. Nr 46, poz. 437), kierownik podmiotu kontrolowanego może w terminie 7 dni od daty jego otrzymania:

- zgłosić umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole,
- odmówić podpisania protokołu składając wyjaśnienie tej odmowy.

Kazimierz Bujwid

17.04.2008r.

Białystok, dn.

Kontrolujący:

Marek Janusz Liberadzki

Katarzyna Liedke -Charkiewicz

CZŁONEK ZARZĄDU
Włodzisław Saczko

CZŁONEK ZARZĄDU
Grażyna Sienkiewicz