

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI**

NK  
—  
A

**W BIAŁYMSTOKU**

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI  
Wydział Polityki Społecznej

Data: 28 Maj 2008  
Ilość zaf.: ..... Liczba: 23440

**Egz. nr 2**

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**

**„DIKPAK” Sp.j. Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański**

**REGON - 050502286  
NIP - 5420000570**

-----  
**Białystok - maj – 2008r.**

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Zakładu pracy chronionej – „DIKPAK” Sp.j. Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański,  
ul. Usługowa 13, 15-530 Zaścianki  
NIP – 5420000570, (zał. 1)  
REGON – 050502286, (zał. 2)

Kierującym jednostką kontrolowaną jest Pan Jerzy Dołęgowski – współwłaściciel (od 29.04.1991r.). W toku kontroli informacji udzielała Pani Lucyna Wierzbicka - główna księgowa.

Kontrolę w dniu 13 maja 2008r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Katarzyna Liedke Charkiewicz – inspektor wojewódzki - kierownik zespołu

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki,

na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.VI.0939/74/08 z dnia 06.05.2008r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

**Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92).**

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 5.

### **W trakcie kontroli okresowej zbadano:**

1. Pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000026231 z dnia 21.05.2007r. (data rejestracji 09.07.2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego. (zał.3)
2. Kontrolą objęto okres od 1 maja 2007r. do 13 maja 2008r.
3. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej: działalność prowadzona jest w zakładzie w Zaściankach ul. Usługowa 13 oraz w Szepietowie ul. Przemysłowa 1.
4. Stan zatrudnienia: ogółem w zakładzie - 107 osób (na 103,9 et.), w tym niepełnosprawnych 80 osób (na 78,9 et.) (zał. 4).
5. Zakład prowadzi działalność w zakresie produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – worków na śmieci.
6. W budynku w Zaściankach przy ul. Usługowej 13 znajdują się: biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, pomieszczenia produkcyjne, magazyny, gabinet lekarsko-pielęgniarski.
7. W dniu kontroli w zakładzie znajdowało się: ogółem 96 osób zatrudnionych na 92,9 etatu. Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu nieobecnych było 11 osób (7 przebywało na urloпах, 2 na zwolnieniach lekarskich, 2 na urloпах innych niż wypoczynkowy) (zał. 4).

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 4 – I grupę inwalidzką na trwale przyznaną orzeczeniem Obwodowej Komisji do Spraw Inwalidztwa i zatrudnienia nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: pracownik marketingu i reklamy, pełny etat;
- Nr 10 – I grupę inwalidzką na trwale przyznaną orzeczeniem Obwodowej Komisji do Spraw Inwalidztwa i zatrudnienia nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony na stanowisku: kontrola i pakowanie, pełny etat;
- Nr 17 – II grupę inwalidzką na trwale przyznaną orzeczeniem Obwodowej Komisji do Spraw Inwalidztwa i zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: operator maszyn do tworzyw sztucznych, pełny etat;

- Nr 22 – orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 28.02.2011r., na stanowisku: operator maszyn do tworzyw sztucznych, pełny etat;
- Nr 34 – III grupę inwalidzką na trwale przyznaną orzeczeniem Obwodowej Komisji do Spraw Inwalidztwa i zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30.09.2008r., na stanowisku: operator maszyn do tworzyw sztucznych, pełny etat;
- Nr 39 – III grupę inwalidzką na trwale przyznaną orzeczeniem Obwodowej Komisji do Spraw Inwalidztwa i zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: pakowacz, pełny etat;
- Nr 45 – orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na okres do 31.12.2008r. przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30.04.2012r., na stanowisku: pielęgniarka, pełny etat;
- Nr 55 – III grupę inwalidzką na trwale przyznaną orzeczeniem Obwodowej Komisji do Spraw Inwalidztwa i zatrudnienia nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2009r., na stanowisku: operator maszyn do tworzyw sztucznych, pełny etat;
- Nr 58 – orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Wojewódzki zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 30.10.2008r., na stanowisku: operator maszyn do tworzyw sztucznych, pełny etat;
- Nr 77 – orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na okres do 28.02.2010r. przez Powiatowy Zespół do spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony do 31.03.2012r., na stanowisku: operator maszyn do tworzyw sztucznych.

Praca w zakładzie odbywa się w systemie 4-zmianowym w godz. 6.00-14.00-22.00.

Osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 31 maja 2007r. i 30 listopada 2007r., a także z dnia 13 maja 2008r. i z tych samych dni listę pracowników (zał.5) niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie, na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni wg list płac (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawności (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark. i znacznym st. niepełnosprawności. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
31.05.2007r.	107,75	61	23,75	78,65	22,04
30.11.2007r.	94	47	22	73,4	23,4
13.05.2008r.	103,9	78	20,9	75,07	19,37

#### W trakcie kontroli ustalono:

I. Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

1. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. „DIKPAK” Sp. J. Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański przedstawiła postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 28.02.1997r. nr 1A/002/K010/P-1/97 (zał. 6) stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się Zaściankach przy ul. Usługowej 13 oraz w Szepietowie przy ul. Przemysłowej 1, spełniają wymogi stawiane zakładom pracy chronionej, określone w art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy,
5. w celu zapewnienia doraźnej oraz specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład zawarł: umowę o pracę na czas określony do 30.04.2012r. z pielęgniarką posiadającą Dyplom ukończenia liceum medycznego w Bielsku Podlaskim nr 2197 z 06.06.1995r. oraz prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nr 0204824P wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku; umowę o pracę na czas nieokreślony z lekarzem posiadającym dyplom ukończenia Akademii Medycznej w Białymstoku nr 4751/169/79 z dnia 10.11.1979r., prawo wykonywania zawodu lekarza nr 9065968 wydane przez Okręgową izbę Lekarską w Białymstoku; umowę – zlecenie z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap”, przedmiotem której jest świadczenie specjalistycznych usług medycznych oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (zał7).

**II. Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków zpch:** prowadzący zpch terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 3 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92)

Zgodnie z § 16 ust.2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Jerzy Dołęgowski

DIKPAK Sp. J.  
WSPÓŁWŁAŚCICIEL  
Jerzy Dołęgowski

Białystok, dn.

26.05.2007

Kontrolujący:

Marek Janusz Liberadzki

Katarzyna Liedke-Charkiewicz