

Białystok, 10 grudnia 2014 r.

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI  
w BIAŁYMSTOKU  
15-213 Białystok, ul. Mickiewicza 3**

PS-II.431.21.2014.MCZ

**Pan  
Miroslaw Biernacki  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Sokółce**

**Uwagi i wnioski pokontrolne**

Na podstawie art. 10 w związku z art. 113 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm.) w dniu 28 listopada 2014 r. pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego:

- 1) Małgorzata Czerniawska- starszy inspektor wojewódzki
- 2) Irena Szaruta- starszy inspektor wojewódzki

na podstawie upoważnień do kontroli z dnia 17 listopada 2014r. znak: PS-II.431.21.2014.MCZ wydanych z upoważnienia Wojewody Podlaskiego przez Pana Andrzeja Kozłowskiego- Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej, przeprowadzili kontrolę w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, ul. Kryńska 40, 16-100 Sokółka zwanym w dalszej części Urzędem.

**Zakres kontroli i okres objęty kontrolą:**

W toku postępowania kontrolnego oceniono prawidłowość przestrzegania przepisów, obowiązujących w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych, określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy, określonych w ww. ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013r. poz. 1050 z późn. zm.)

**Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniam pozytywnie**

KANCELARIA GŁÓWNA  
2014-12-10

W dniu kontroli w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce zatrudnione były 44 osoby (43,25 etaty), w tym na stanowiskach, dla których określono wymagania kwalifikacyjne - 30 osób na 28,25 etatach. Szczegółową strukturę zatrudnienia pracowników (dla których określono wymagania kwalifikacyjne) zawierającą poszczególne stanowiska pracy, ich liczbę oraz wymiar czasu pracy przedstawiono w formie tabeli, stanowiącej Zał. Nr 1 do niniejszego pisma.

Badaniem kontrolnym objęto wszystkie stanowiska wskazanych w załączniku do protokołu, w tym:

- dyrektor
- zastępca dyrektora - 2
- doradca zawodowy – 3
- pośrednik pracy - 7
- pośrednik pracy – stażysta
- specjalista ds. programów - 4
- specjalista ds. programów– stażysta - 3
- specjalista ds. rozwoju zawodowego - 2
- specjalista do spraw ewidencji i świadczeń - 6
- specjalista do spraw rejestracji.

W trakcie kontroli, w celu sprawdzenia zgodności kwalifikacji osób zatrudnionych na ww. stanowiskach z wymogami ustawowymi sprawdzono dokumenty źródłowe przechowywane w aktach osobowych (teczka znak DA.1020) o następujących numerach: 1L, 1Ż, 1K, 2H, 2K, 2Z, 3O, 4K, 4O, 4R, 5C, 5J, 5O, 6A, 6N, 6W, 7K, 8N, 9K, 9R, 10.O, 10S, 11B, 14.B, 15K, 15S, 18K, 20K, 34S w tym:

- dokumenty potwierdzające poziom i kierunek wykształcenia (dyplomy ukończenia studiów wyższych, świadectwa dojrzałości, studia podyplomowe),
- dokumenty potwierdzające doskonalenie kwalifikacji zawodowych (zaświadczenia o ukończeniu szkolenia)
- dokumenty potwierdzające nawiązanie stosunku pracy z dyrektorem i jego zastępcami
- dokumenty potwierdzające określony w przepisie prawa w odniesieniu do kontrolowanego stanowiska okres zatrudnienia, w tym przy wykonywaniu określonych czynności zawodowych oraz zadania wykonywane na tych stanowiskach.

**STRUKTURA ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW PUP w Sokółce  
wg STANOWISK PRACY w dniu 28.11.2014r.**

Lp.	Stanowisko pracy	Liczba osób	Wymiar czasu pracy (etat)
1.	Dyrektor	1	1
2.	Z-ca dyrektora	2	2
3.	Doradca zawodowy	3	3
4.	Doradca zawodowy-stażysta	-	-
5.	Pośrednik pracy	7	7
6.	Pośrednik pracy-stażysta	1	0,75
7.	Specjalista do spraw programów	4	3,5
8.	Specjalista do spraw programów-stażysta	3	2,5
9.	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	2	1,75
10.	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego-stażysta	-	-
11.	Specjalista ds. rejestracji	1	1
12.	Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	6	5,75
13.	Specjalista ds. analiz rynku pracy	-	-
14.	Specjalista ds. aktywizacji	-	-
15.	Referent ds.: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji	-	-
<b>OGÓŁEM</b>		<b>30</b>	<b>28,25</b>

W wyniku kontroli ustalono, iż wszystkie osoby zatrudnione na ww. stanowiskach spełniają wymogi, określone w obowiązujących w tym zakresie przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wobec nie stwierdzenia istotnych nieprawidłowości i uchybień w kontrolowanym zakresie odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Z up. WOJEWODY PODLASKIEGO



Andrzej Kozłowski  
Dyrektor Wydziału  
Polityki Społecznej