

Białystok, 2 czerwca 2008 r.

PS.ILIWS.0931-2/08

Pani

Bożenna Zakrzewska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Grajewie

Na podstawie art.10 ust 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm) oraz § 2 i § 11 ust. 1 Zarządzenia Nr 80/50 Wojewody Podlaskiego z dnia 11 maja 2005 r. w sprawie szczegółowych zasad wykonywania kontroli, pracownicy Oddziału Służb Zatrudnienia Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku w dniach 14 – 18 kwietnia 2008 r. przeprowadzili kontrolę kompleksową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grajewie zwanym dalej „Urzędem”.

Zakres przedmiotowy kontroli dotyczył przestrzegania przez Urząd przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 r. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.). Analizie poddano losowo wybraną dokumentację z 2007 r.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole podpisanym w dniu 15 maja 2008 r. przez dyrektora jednostki kontrolowanej.

Na podstawie udostępnionej dokumentacji stwierdzono, iż na dzień 31 grudnia 2007r. w Urzędzie zatrudnione były 32 osoby, w tym 4 pracowników na stanowiskach, dla których zostały określone wymagania kwalifikacyjne dla pracowników urzędów pracy.

Stwierdzono, iż w zakresie czynności jednego pracownika nie określono zajmowanego stanowiska pracy. W jednym przypadku w zakresie czynności wyszczególnione są różne stanowiska jednocześnie. Ponadto jeden pracownik realizuje zadania nie wynikające z zajmowanego stanowiska pracy i zakresu czynności.

W zakresie prawidłowości przyznawania prawa do zasiłku dla bezrobotnych ustalono, że przestrzegany był wymóg składania kompletu dokumentów wymaganych Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 26 listopada 2004 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. Nr 262, poz. 2607 z późn. zm.). Prawidłowo określono wysokość zasiłku oraz okres jego pobierania.

W 2007 r. wpłynęło 57 odwołań od decyzji organu I instancji, z których 47 decyzji zmniejszono w trybie art. 132 K. p. a., natomiast 10 odwołań przekazano w celu rozpatrzenia organowi II instancji. Po rozpatrzeniu sprawy Wojewoda Podlaski:

- 5 decyzji utrzymał w mocy,
- 2 uchylił i umorzył postępowanie,
- 2 uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,

Wydał 1 postanowienie o odmowie przywrócenia terminu do wniesienia odwołania.

Na podstawie dokumentacji z zakresu inicjowania, wdrażania i finansowania usług oraz instrumentów rynku pracy ustalono, że ze środków Funduszu Pracy w 2007 r. Urząd:

- zawarł 27 umów na refundację kosztów wyposażenia utworzonego stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, w wyniku zawartych umów 50 osób zostało zatrudnionych,
- zawarł 13 umów z bezrobotnymi, na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w zakresie m.in.: usług motoryzacyjnych, kamieniarskich, dekarских, hydraulicznych, produkcji wyrobów z drewna oraz handlu,
- wypłacił dodatek aktywizacyjny dla 396 osób, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie,
- zawarł 193 umowy o organizację prac interwencyjnych i skierował w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych ogółem 300 osób,

- skierował 416 osób bezrobotnych do odbycia stażu oraz 151 osób bezrobotnych do odbycia przygotowania zawodowego,
- wypłacił stypendium dla 75 osób w związku z podjęciem dalszej nauki w szkole,
- skierował 128 osób bezrobotnych na szkolenia,
- wypłacił 1 świadczenie przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy.

W 2007r. Urząd uczestniczył w organizacji prac społecznie użytecznych wykonywanych przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Ogółem skierowano 144 osoby do prac społecznie użytecznych, organizowanych przez Urząd Miasta w Grajewie, w Rajgrodzie i w Szczuczynie, gminy Grajewo i Radziłów oraz Zakład Wodociągów i Kanalizacji.

W zakresie prowadzenia poradnictwa zawodowego, dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz inicjowania i wspierania działalności klubów pracy ustalono, że udzielając pomocy w wyborze zawodu, zmianie kwalifikacji, planowaniu kariery zawodowej wykorzystywane są zgromadzone zbiory informacji zawodowej. Urząd dysponuje odpowiednio wyposażonym pomieszczeniem, w którym przeprowadzane są zajęcia aktywizujące i szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. W okresie objętym kontrolą poradami indywidualnymi objęto 237 osób bezrobotnych oraz 40 osób skorzystało z porad grupowych. W 2007 r. zorganizowano 26 zajęć aktywizacyjnych, w których uczestniczyło łącznie 291 osób. Zadania z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizuje doradca zawodowy I stopnia oraz pracownik obsługujący Contact Center.

W zakresie realizacji zadań EURES ustalono, że Urząd otrzymywał oferty za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku głównie z Francji, Wielkiej Brytanii, Irlandii, Niemiec, Hiszpanii, Cypru, Estonii, Czech, Litwy. Dotyczyły one różnorodnych stanowisk w następujących w branżach: gastronomicznej, hotelarskiej, budowlanej, mechanicznej, handlowo- biurowej i innych. Asystent EURES przedstawiał powyższe oferty w bezpośredniej rozmowie z bezrobotnym oraz na spotkaniach grupowych z doradcą zawodowym.

W zakresie stwierdzonych nieprawidłowości proszę o:

1. Zatrudnianie pracowników zgodnie z zał. Nr 2 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.), o których mowa w art. 92, 94, 96-99 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm) .
2. Przestrzeganie zasady przypisania jednemu pracownikowi jednego stanowiska pracy i zadań z niego wynikających.
3. Zgodnie z art. 94 i 98 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizację zadania z zakresu udzielania pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy powierzyć liderowi klubu pracy, natomiast udzielanie porad i informacji zawodowej doradcy zawodowemu.

Jednocześnie informuję Dyrektora Urzędu o przysługującym mu prawie zgłoszenia na piśmie do organu zarządzającego kontrolę umotywowanych zastrzeżeń w sprawie ocen, uwag i wniosków zawartych w tym wystąpieniu – w terminie 7 dni od daty otrzymania wystąpienia.

W przypadku nieskorzystania z tego prawa proszę w terminie 30 dni zawiadomić zarządzającego kontrolę o sposobie wykorzystania uwag i wniosków.

Do wiadomości otrzymuje:

Starosta Powiatu Grajewskiego

03 CZE 2008

GOLNA

Z up. WOJEWODY PODLASKIEGO

Andrzej Kosiński
Dyrektor Wydziału Pielityki Społecznej

110
2008.00.01
Z. Smolka - Starosta powiatu
[podpis]