

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

WWEŁYNYŁO
PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
Wydział Polityki Społecznej
Data
Ilość zał. 05 LIS. 2008
Podpis

Egz. nr 1

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

ZAKŁADU PRACY CHRONIONEJ

„Kaja Alfred Olszewski”

16-070 Choroszcz

Łyski 1B

REGON - 050036111

NIP - 542-012-12-62

Białystok - październik - 2008r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Zakładu pracy chronionej – „Kaja” Alfred Olszewski, Łyski 1B, 16-070 Choroszcz

NIP – 542-012-12-62,

REGON – 050036111 ,

Kierującym jednostką kontrolowaną jest właściciel: Alfred Olszewski (od 20.11.1995r.).

Kontrolę w dniu 17 października 2008r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki,

Katarzyna Liedke - Charkiewicz – inspektor wojewódzki - kierownik zespołu,

na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.VI.0939/184/08 z dnia 14.10.2008r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 22.

Kontrolą objęto okres od 1 września 2007r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej ustalono:

1. Pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej prowadzonego przez Urząd Miejski w Białymstoku z dnia 21.04.2008r. nr 35555.
2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej: działalność prowadzona jest w Łyskach 1B, w Lublinie ul. Kameralna 1, ul. Wolska 11, w Bielsku Podlaskim ul. Mickiewicza 39, w Białymstoku ul. Kawaleryjska - teren targowiska, ul. Przędzalniana 31, w Elku ul. Targowa 2, w Suwałkach ul. Noniewiczza 12A, w Sokółce Pl. Kościuszki 7, w Łomży ul. Wojska Polskiego 38,
3. Stan zatrudnienia: w dniu kontroli ogółem w zakładzie - **133** osoby, w tym niepełnosprawnych **60** osób. (zał. nr 1)
4. Zakład produkuje i sprzedaje sprzęt oświetleniowy.
5. W budynku w Łyskach 1B znajdują się: sklep, pomieszczenia biurowe, produkcyjne, socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarstwa.
6. W dniu kontroli w zakładzie znajdowało się: ogółem 126 osób, 4 osoby przebywały na urlopie, 2 na zwolnieniach lekarskich, 1 na urlopie innym niż wypoczynkowy.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 5 – drugą grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Okręgową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku z dn. 19.04.1994r., umowę o pracę na czas określony do 31.12.2008r., na stanowisku: monter, pełny etat;
- Nr 15 – całkowita niezdolność do pracy wyrokiem Sądu Pracy i Bezp.. Społ z dn. 26.03.2003r., umowę o pracę na czas określony 31.12.2010r., na stanowisku: sprzedawca, pełny etat;
- Nr 24 – trzecią grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Okręgową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 6 w Białymstoku z dn. 11.07.1995r., umowę o pracę na czas określony do 31.12.2008r., na stanowisku: malarz, pełny etat;
- Nr 25 - orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2010r.,

- Nr 31 – orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2008r., na stanowisku: monter, pełny etat;
- Nr 35 - orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2015r., na stanowisku: monter, pełny etat;
- Nr 36 - orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2008r., na stanowisku: pielęgniarka, pełny etat;
- Nr 51 - orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2010r., na stanowisku: malarz, pełny etat;
- Nr 52 - orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2015r., na stanowisku: monter, pełny etat;
- Nr 60 - trzecią grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Wojewódzką Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 2 w Białymstoku z dn. 27.06.1990r., umowę o pracę na czas określony do 31.12.2008r., na stanowisku: operator gwinciarki, pełny etat.

Osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę na czas próbny i określony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 31 października 2007r. i 30 kwietnia 2008r., a także z dnia 17 października 2008r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2,3,4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawności (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacznym st. niepełnosprawności. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
31.10. 2007r.	119,3	40	14,14	45,38	11,85
30.04. 2008r.	131,38	43	17,42	45,98	13,25
17.10. 2008r.	129,8	40	18,55	45,1	14,29

1. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. – „Kaja” Alfred Olszewski przedstawiła postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 07.08.2006r. nr 01002-K035-5210-15/2006 stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Łyskach 1B, w Bielsku Podlaskim ul. Mickiewicza 39, w Białymstoku ul. Kawaleryjska - teren targowiska, ul. Przędzalniana 31, w Elku ul. Targowa 2, w Suwałkach ul. Noniewicz 12A, w Sokółce Pl. Kościuszki 7, w Łomży ul. Wojska Polskiego 38, z dnia 28.05.2007r. nr 01002-K032-51202-9/2007 stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia

znajdujące się w Lublinie ul. Wolska 11; z dnia 04.06.2007r. nr 01002-K036-51202-12/2007 stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Lublinie ul. Kameralna 1 - spełniają wymogi stawiane zakładom pracy chronionej, określone w art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy,

5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej osobom niepełnosprawnym, zakład zatrudnił w pełnym wymiarze czasu pracy na czas określony do 31.12.2008r. pielęgniarkę (dyplom pielęgniarki wydany przez Liceum Medyczno-Pielęgniarskie w Bielsku Podlaskim nr 100 z 13.09.1968r., prawo wykonywania zawodu pielęgniarki wydane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku nr 0204785P.) oraz w dniu 01.03.2006r. umowę Przychodnią Zdrowia przy ul. Orzeszkowej 32;

w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych: w dniu 03.01.2005r. zawarto umowę z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” ul. Nowy Świat 11, Białystok.

II. Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków zpch - prowadzący zpch terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art.28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92)

Zgodnie z § 16 ust.2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Alfred Olszewski

.....
"E A J A"
.....
WŁAŚCICIEL
Łyski, dn. 04 LIS. 2008
Alfred Olszewski

Kontrolujący:

Marek Liberadzki

.....

Katarzyna Liedke -Charkiewicz

.....