

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Egz. nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

ZAKŁADU PRACY CHRONIONEJ

Wojewódzka Handlowa Spółdzielnia Inwalidów „Podlasie”

ul. Lipowa 4/6

15-127 Białystok

REGON - 000451240

NIP – 542-020-08-14

Białystok - listopad – 2008r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Zakładu pracy chronionej – Wojewódzka Handlowa Spółdzielnia Inwalidów „Podlasie”
ul. Lipowa 4/6. 15-127 Białystok

NIP – 542-020-08-14,

REGON – 000451240,

Kierującym jednostką kontrolowaną jest właściciel: Jan Żubrycki – prezes zarządu (od 01.04.1982r.).

Kontrolę w dniu 7 listopada 2008r. przeprowadziły pracownice Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Nina Kościuk – kierownik oddziału - kierownik zespołu,

Katarzyna Liedke - Charkiewicz – inspektor wojewódzki,

na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.VI.0939/211/08 z dnia 05.11.2008r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92).

Kontrolujące wpisały się do książki kontroli pod pozycją nr 7.

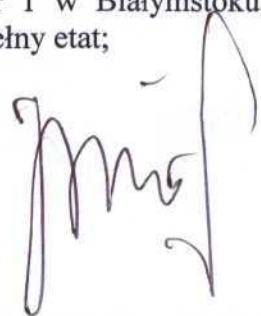
Kontrolą objęto okres od 1 listopada 2007r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej ustalono:

1. Pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000145855 z dnia 15.06.2007r. (data rejestracji: 07.01.2003r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej: działalność prowadzona jest w Białymstoku: ul. Lipowa 4/6 – siedziba firmy, sklepy: Białystok: ul. Bacieczki 2, ul. Prowiantowa 3 oraz Michałowo, Żednia, Hajnówka.
3. Stan zatrudnienia: w dniu kontroli ogółem w zakładzie - **89** osób, w tym niepełnosprawnych **59** osób. (zał. nr 1)
4. Zakład świadczy usługi w zakresie sprzątanía, dozoru, prowadzenia księgowości oraz w zakresie sprzedaży art. spożywczych i chemicznych.
5. W budynku w Białymstoku przy ul. Lipowej 4/6 znajdują się: pomieszczenia biurowe, socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarstwa.
6. W dniu kontroli w zakładzie znajdowało się: ogółem 85 osób, 4 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych z zał. nr 4, na podstawie których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 2 – orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2010r., na stanowisku: samodzielna księgowa, pełny etat;
- Nr 13 – drugą grupę inwalidzką wydaną na trwale w dniu 18.04.1989r. przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: inspektor do spraw administracyjno – gospodarczych, pełny etat;
- Nr 15 - drugą grupę inwalidzką wydaną na trwale w dniu 17.08.1992r. przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: księgowa, pełny etat;



- Nr 18 – orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: sprzedawca, pełny etat;
- Nr 20 - trzecią grupę inwalidzką wydaną na trwale w dniu 18.05.1995r. przez Wojewódzką Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 3 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: dozorca, pełny etat;
- Nr 23 – orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na okres do 31.08.2010r. przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.08.2010r., na stanowisku: pracownik ochrony – dozorca, pełny etat;
- Nr 35 - drugą grupę inwalidzką wydaną na trwale w dniu 29.06.1987r. przez Wojewódzką Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony na stanowisku: goniec, pełny etat;
- Nr 44 – orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na okres do 30.09.2009r. przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2009r., na stanowisku: sprzątaczką, pełny etat;
- Nr 50 - Orzeczenie lekarza orzecznika ZUS o całkowitej niezdolności do pracy i samodzielnej egzystencji do 05.2010r., umowę o pracę na czas określony do 31.12.2009r., na stanowisku: pielęgniarka, w wymiarze 0,75 et.
- Nr 54 – orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na okres do 31.03.2010r. przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na okres próbny od 06.10.2008r. do 31.12.2008r., na stanowisku: sprzątaczką, pełny etat.

Osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę na czas próbny i określony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 31 października 2007r. i 30 kwietnia 2008r., a także z dnia 17 października 2008r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2,3,4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawnoś ci (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacznym st. niepełnospraw ności. (w prze- liczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw nych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
30.11. 2007r.	80,25	43	11,75	68,22	14,64
31.05. 2008r.	88,72	42	14,75	63,96	16,62
07.11. 2008r.	88,75	36	14,75	57,41	16,61

1. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,

4. Wojewódzka Handlowa Spółdzielnia Inwalidów „Podlasie” ul. Lipowa 4/6. 15-127 Białystok przedstawiła postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 20.05.1992r. nr B-01/P/2/25/92 stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Białymstoku przy ul. Lipowej 4/6 - spełniają wymogi stawiane zakładom pracy chronionej, określone w art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy. Nie przedstawiono postanowień PIP dotyczących pozostałych miejsc prowadzenia działalności.
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej osobom niepełnosprawnym, zakład zatrudnił w wymiarze czasu pracy 0,75 et. na czas określony do 31.12.2009r. pielęgniarkę (dyplom pielęgniarki wydany przez Medyczne Studium Zawodowe w Białymstoku nr 29/83 z 21.06.1983r., prawo wykonywania zawodu pielęgniarki wydane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku nr 0201145P.) oraz w dniu 01.06.2005r. zawarł umowę z Prywatnym Gabinetem Medycyny Pracy w Białymstoku ul. Skłodowskiej 14. W celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych: w dniu 29.08.2003r., 08.11.2001r. wraz z aneksem z 28.01.2005r. zawarto umowy z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” ul. Nowy Świat 11, Białystok.

II. Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków zpch - prowadzący zpch terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art.28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

WHSI „Podlasie” nie przedstawiła postanowień Państwowej Inspekcji Pracy dotyczących spełniania wymogów stawianym zakładom pracy chronionej, określonych w art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy we wszystkich miejscach prowadzonej działalności gospodarczej. Nie stwierdzono innych nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Zgodnie z § 16 ust.2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Jan Żubrycki PREZES ZARZĄDU

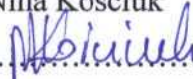
.....mgr Jan Żubrycki.....

Białystok, dn.

WOJEWÓDZKA HANDLOWA
SPÓŁDZIELNIA INWALIDÓW
"PODLASIE"
Zakład Pracy Chronionej
15-427 Białystok, ul. Lipowa 4/6, tel. 732-51-46
Dział Rehabilitacji i Spraw Pracowniczych

Kontrolujący:

Nina Kościuk

..........

Katarzyna Liedke -Charkiewicz

..........