

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Przedsiębiorstwa Wielobranżowego „Jard” Jarosław Dziemian, AL Jana Pawła II 54, 15-703 Białystok

NIP - 542-010-08-92,

REGON - 050003985.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest dyrektor naczelny Pan Eugeniusz Trochimowicz.

Kontrolę w dniu 9 lutego 2009r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Anatol Lewczuk - starszy inspektor wojewódzki, nr leg. służb. 46,

Marek Janusz Liberadzki - starszy inspektor wojewódzki, nr leg. służb. 34 - kierownik zespołu,

na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.VI.0939/12/09 z dnia 6 lutego 2009r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 20.

Kontrolą objęto okres od 1 lutego 2008r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej ustalono:

1. Pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do prowadzonej przez Prezydenta Miasta Białegostoku ewidencji działalności gospodarczej pod numerem 12761 z dnia 3 października 2008 r. (data rozpoczęcia działalności gospodarczej - 2 stycznia 1991 r.).

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej: działalność prowadzona jest w zakładach w Białymstoku przy ulicach:

Mickiewicza 27 - apteka „Salus”,

Wierzbowej 6 - „Klub Rozrywki”,

Transportowej 4 - „Dom Miłej Starości”, „Dom Turystyczny”, sklep „Farmacja” Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Podlaskie Centrum Medyczne”,

Alei Jana Pawła II 54 - hotel „Turkus”, „Jard Travel”,

w Choroszczy przy ul. Warszawskiej 58 - zajazd „Dworek”,

w Czarnej Białostockiej - zajazd „Leśny”,

w Wasilkowie przy ulicach:

Białostockiej 94-98 - kompleks hotelowo-gastronomiczny „Nad zalewem”, „Dom Miłej Starości”,

Leśnej 1 - zajazd „Wiking”.

3. Stan zatrudnienia: w dniu kontroli ogółem w zakładzie - **162** osoby, w tym niepełnosprawnych **83** osoby. (zał. nr 1)

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie: usług hotelarskich, gastronomicznych, rozrywkowych, medycznych, mediów - radia i telewizji, sprzedaży leków, kosmetyków i artykułów toaletowych.

5. W budynku w Białymstoku przy Alei Jana Pawła II 54 znajdują się: hotel, restauracja, studia radiowe i telewizyjne, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne.

6. W dniu kontroli w zakładzie znajdowało się: ogółem 145 osób (w etatach 133,38), 4 osoby przebywały na urloпах (w etatach - 4), 10 na zwolnieniach lekarskich (w etatach - 10) i 3 osoby na urloпах macierzyńskich, wychowawczych i bezpłatnych (w etatach - 3) (zał. Nr 1).

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 4 - I grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2010r., na stanowisku: prezenter radiowy, pełny etat;
- Nr 14 - II grupę inwalidzką wydaną na trwale przez lekarza orzecznika ZUS Oddział w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: pracownik techniczny, pełny etat;
- Nr 21 - II grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 16 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2009r., na stanowisku: pracownik gospodarczy, pełny etat;
- Nr 30 - orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 marca 2010r., na stanowisku: pracownik rehabilitacji osób niepełnosprawnych, 0,71 etatu;
- Nr 43 - II grupę inwalidzką wydaną na trwale przez lekarza orzecznika ZUS Oddział w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 listopada 2010r., na stanowisku: osoba sprzątająca, pełny etat;
- Nr 48 - III grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Wojewódzką Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 kwietnia 2010r., na stanowisku: pracownik gastronomii, pełny etat;
- Nr 53 - III grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: sprzątaczką, pełny etat;
- Nr 62 - orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, czasowe do 31 października 2011r., wydane przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 maja 2009r., na stanowisku: pracownik gastronomii, pełny etat;
- Nr 68 - orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, czasowe do 1 marca 2009r., wydane przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 sierpnia 2010r., na stanowisku: pracownik gospodarczy, pełny etat;
- Nr 80 - orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, czasowe do 31 sierpnia 2010r., wydane przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 listopada 2010r., na stanowisku: operator oświetlenia, pełny etat;

Osoby zatrudniane są na podstawie umowy o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności - z dnia 29 lutego 2008r. i 31 sierpnia 2008r., a także z dnia 9 lutego 2009r. i z tych samych dni listę pracowników

niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawności (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacznym st. niepełnospraw ności. (w prze- liczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw nych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych - stop. umiark. i znaczny
29.02. 2008r.	159,26	49,50	37,05	54,34	23,26
31.08. 2008r.	153,59	42,75	38,84	53,12	25,29
9.02. 2009r.	150,38	38,50	39,13	51,62	26,02

1. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „Jard” Jarosław Dziemian, Al. Jana Pawła II 54, 15-703 Białystok przedstawiło postanowienie z dnia 29 kwietnia 2005 r., znak 1A-015-51200-24/05 Państwowej Inspekcji Pracy - Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia z.p.ch. w Białymstoku przy ulicach:
Mickiewicza 27 - apteka „Salus”,
Wierzbowej 6 - „Klub Rozrywki”,
Transportowej 4 - Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Podlaskie Centrum Medyczne”,
Alei Jana Pawła II 54 - hotel „Turkus”,
w Choroszczu przy ul. Warszawskiej 58 - zajazd „Dworek”,
w Czarnej Białostockiej - zajazd „Leśny”,
w Wasilkowie przy ulicach:
Białostockiej 94-98 - kompleks hotelowo-gastronomiczny „Nad zalewem”,
Leśnej 1 - zajazd „Wiking” spełniają wymogi stawiane zakładom pracy chronionej, określone w art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy,
W zakładach nie objętych w/w postanowieniem PIP -
w Białymstoku przy ulicach: Transportowej 4 - „Dom Miłej Starości”, „Dom Turystyczny” i sklep „Farmacja”, Alei Jana Pawła II 54 „Jard Travel” oraz
w Wasilkowie przy ulicy Białostockiej 94-98 - „Dom Miłej Starości”, zgodnie z oświadczeniem (zał. 5) przedsiębiorstwo nigdy nie podjęło i nie prowadzi działalności gospodarczej.
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej, zakład zatrudnia
- lekarza na podstawie umowy o pracę z dnia 1 lutego 2003 r. zmienionej porozumieniem zmieniającym z dnia 1 lipca 2008 r. - na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, który posiada dyplom ukończenia Akademii Medycznej w Białymstoku z dnia 12 grudnia 1968 r., Nr L 2239/204/68 i Prawo wykonywania zawodu lekarza wydane przez Okręgową Izbę Lekarską z dnia 5 lipca 2002 r. Nr 3361871,
- pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę z dnia 1 września 2005 r. na czas określony do 31 sierpnia 2007 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, która posiada dyplom

ukończenia Wydziału Pielęgniarstwa Medycznego Studium Zawodowego w Białymstoku z dnia 25 czerwca 1979 r., Nr 26/79, Zaświadczenie Nr 0205033P z dnia 14 maja 2003 r. o Prawie Wykonywania Zawodu Pielęgniarki wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku

- pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę z dnia 1 sierpnia 2008 r. na czas określony do 31 lipca 2010 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, która posiada świadectwo dojrzałości Liceum Medycznego w Bielsku Podlaskim z dnia 29 maja 1979 r., Nr 788, Zaświadczenie Nr 0203852P z dnia 1 sierpnia 2001 r. o Prawie Wykonywania Zawodu Pielęgniarki wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,

6. specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zgodnie z oświadczeniem (zał. 6) zakład pracy chronionej Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „Jard” Jarosław Dziemian, Al. Jana Pawła II 54, 15-703 Białystok, zapewnia osobom niepełnosprawnym we własnym Niepublicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej „Podlaskie Centrum Medyczne”, 15-399 Białystok, ul. Transportowa 4, wpisanym do księgi rejestrowej Wojewody Podlaskiego pod Nr 20-00162 dnia 23 czerwca 1999 r.

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków zpch - prowadzący zpch terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art.28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Dyrektor Naczelny Eugeniusz Trochimowicz

Kontrolujący:

Anatol Lewczuk

Białystok, .Ck?..?J. . . . 2009r.

Marek J. Liberadzki