

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Przedsiębiorstwa Produkcyjno Handlowo Usługowego "AG-BART", Zakładu Pracy Chronionej, Włodzimierz Kierznowski, 15-225 Białystok, ul. Grottgera 6A

NIP -542-011-10-51,

REGON - 050506730.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest właściciel Pan Włodzimierz Kierznowski.

Kontrolę w dniu 23 lutego 2009r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Anatol Lewczuk - starszy inspektor wojewódzki, nr leg. służb. 46,

Marek Janusz Liberadzki - starszy inspektor wojewódzki, nr leg. służb. 34 - kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.VI.0939/27/09 z dnia 19 lutego 2009r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 18.

Wyjaśnień w trakcie kontroli udzielał:

Pan Bartłomiej Kierznowski - dyrektor ds. marketingu.

Kontrolą objęto okres od 1 lutego 2008r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej ustalono:

1. Pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do prowadzonej przez Prezydenta Miasta Białegostoku ewidencji działalności gospodarczej pod numerem 12673 z dnia 11 września 2008 r. (data rozpoczęcia działalności gospodarczej - 2 stycznia 1991 r.).
2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej: działalność prowadzona jest w zakładzie w Białymstoku, przy ul. Grottgera 6A i w Choroszczy przy ul. Warszawskiej 56.
3. Stan zatrudnienia: w dniu kontroli ogółem w zakładzie - 35 osób, w tym niepełnosprawnych 24 osoby. (zał. nr 1)
4. Zakład prowadzi działalność w zakresie: usług drukarskich.
5. W budynku w Choroszczy przy ul. Warszawskiej 56 znajdują się: pomieszczenia produkcyjne, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarstwa.
6. W dniu kontroli w zakładzie znajdowało się: ogółem 30 osób (w etatach - 26,40), 1 osoba przebywała na urlopie (w etatach - 0,75), 3 na zwolnieniach lekarskich 3 (w etatach - 3) i 1 osoba niepełnosprawna na urlopie bezpłatnym (w etatach - 1) (zał. Nr 1).

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 - orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2010r., na stanowisku: operator maszyn introligatorskich, pełny etat;
- Nr 4 - orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: specjalista do spraw kadrowych, pełny etat;

- Nr 5 - orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwałe przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 maja 2010r., na stanowisku: specjalista do spraw marketingu, pełny etat;
- Nr 8 - orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności wydane na trwałe przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 sierpnia 2016r., na stanowisku: introligator, pełny etat;
- Nr 9 - orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwałe przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 28 lutego 2016r., na stanowisku: pielęgniarka, pełny etat;
- Nr 10 - orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwałe przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2009r., na stanowisku: lekarz, ^x4 etatu;
- Nr 16 - orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, czasowe do 30 czerwca 2009r., wydane przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 lipca 2009r., na stanowisku: introligator, ¹/₄ etatu;
- Nr 19- orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, czasowe do 31 lipca 2010r., wydane przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 17 sierpnia 2013r., na stanowisku: operator sprzętu komputerowego, pełny etat;
- Nr 22 - II grupę inwalidzką na trwałe, orzeczenie Obwodowej Komisji Lekarskiej ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 3 w Białymstoku, umowa o pracę na czas określony do 31 grudnia 2018 r., na stanowisku: specjalista do spraw BHP, ¹/₂* etatu;
- Nr 23 - II grupę inwalidzką wydaną na trwałe przez lekarza orzecznika ZUS Oddział w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2013, na stanowisku: pracownik obsługi biurowej, pełny etat;

Osoby zatrudniane są na podstawie umowy o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Praca w zakładzie odbywa się na jedną zmianę w godzinach od 7-tej do 15-tej.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności - z dnia 29 lutego 2008r. i 31 sierpnia 2008r., a także z dnia 23 lutego 2009r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawno- ści (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacznym st. niepełnosprawno- ści, (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospra- wnych	% zatrudnienia osób niepełno- sprawnych - stop. umiark. i znaczny
29.02. 2008r.	36,50	9,00	14,50	64,38	39,72
31.08. 2008r.	37,52	8,00	17,25	67,29	45,97
23.02. 2009r.	31,15	7,90	14,25	71,11	45,74

1. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo Usługowe "AG-BART", Zakład Pracy Chronionej, Włodzimierz Kierznowski, 15-225 Białystok, ul. Grottgera 6A, przedstawiło postanowienie PIP - Okręgowego Inspektora Pracy w Białymstoku: z dnia 22 grudnia 1997 r., znak 1A/002/P-1/K061/97 stwierdzające, iż pomieszczenia i stanowiska pracy w Białymstoku, przy ul. Grottgera 6A i w Choroszczu przy ul. Warszawskiej 56, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej, zakład zatrudnia:
 - lekarza na podstawie umowy o pracę z dnia 10 stycznia 2005r. na *Vi* etatu, na czas określony do 31 grudnia 2009r., który posiada Dyplom ukończenia Akademii Medycznej w Białymstoku nr L.4751/169/79 z dnia 10 listopada 1979r. oraz Prawo wykonywania zawodu lekarza wydane przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku z dnia 13 września 2001r., Nr 9065968,
 - pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę z dnia 28 lutego 2006r. na czas określony do 28 lutego 2016r. w wymiarze pełnego etatu, która posiada dyplom ukończenia Państwowej Szkoły Medycznej Pielęgniarstwa dla Asystentek w Płocku nr 92/27/70 z dnia 30 lipca 1970r. i Prawo wykonywania zawodu pielęgniarki wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku z dnia 10 marca 2001r. Nr 0202408P,

w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo Usługowe "AG-BART", Zakład Pracy Chronionej, Włodzimierz Kierznowski, 15-225 Białystok, ul. Grottgera 6A podpisało w dniu 13 października 1997r. umowę-zlecenie na czas nieokreślony z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” w Białymstoku, ul. Nowy Świat 11 c. Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków zpch - prowadzący zpch terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art.28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli uwagi

zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Włodzimierz Cierznowski¹ - właściciel

Białystok, 12.03.2009r.

Kontrolujący:

Anatol Lewczuk

Marek J. Liberadzki