

Białystok 17 kwietnia 2009 r.

PS.II.IWS.0932-3/09

**Pani  
Barbara Wacławska  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Białymstoku**

Na podstawie art.10 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415) oraz § 2 i § 11 ust. 1 Zarządzenia Nr 80/50 Wojewody Podlaskiego z dnia 11 maja 2005 r. w sprawie szczegółowych zasad wykonywania kontroli, pracownicy Oddziału Służb Zatrudnienia Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku w dniach 25-27.03.2009 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zwanym dalej „Urzędem”.

Celem kontroli było dokonanie analizy i oceny wdrażania i stosowania standardów usług rynku pracy - **standard organizacji szkoleń oraz usług EURES** na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. Nr 47, poz. 314) i Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 47, poz. 315).

Badaniem kontrolnym objęto losowo wybraną dokumentację II półrocza 2008 r.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole podpisanym w dniu 6 kwietnia 2009 r. przez dyrektora jednostki kontrolowanej.

W Urzędzie zadania z zakresu organizacji szkoleń wykonuje 8 pracowników.

W celu zdiagnozowania zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy, Urząd przeprowadził badania ankietowe, które wypełniło 539 osób. Na podstawie niniejszej analizy oraz potrzeb szkoleniowych został opracowany na okres jednego roku Plan Szkoleń. Osoby bezrobotne kierowane były na szkolenia grupowe, bądź na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną.

Ustalono, że nabór kandydatów na szkolenia grupowe ujęte w Planie Szkoleń na 2008 r. odbywa się w następujących etapach:

- wywieszenie na terenie Urzędu informacji o możliwości zorganizowania szkolenia, dobór osób bezrobotnych chętnych do uczestnictwa w szkoleniu i spełniających podstawowe kryteria uczestnictwa, przygotowanie wstępnej listy kandydatów na szkolenia,
- przeprowadzenie przez doradcę zawodowego z kandydatami na szkolenie rozmowy kwalifikacyjnej,
- ustalenie ostatecznej listy uczestników, wydanie odpowiednich skierowań.

Ponadto Urząd kierował osoby uprawnione na szkolenia przez nich wskazane po ustaleniu zasadności skierowania, a w szczególności spełnienia warunku uprawdopodobnienia zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej.

Urząd monitorował przebieg organizowanych szkoleń grupowych i szkoleń indywidualnych poprzez wizytację zajęć w siedzibie instytucji szkoleniowej.

W okresie objętym kontrolą nie finansowano kosztów egzaminu, uzyskania licencji studiów podyplomowych oraz nie udzielano pożyczki szkoleniowej.

20 KWI. 2009



W wyniku kontroli, ustalono, że standard usług EURES realizuje 1 asystent EURES zatrudniony na ½ etatu.

Urząd posiada połączenie ze stronami internetowymi sieci EURES, za pośrednictwem których mogą poszukiwać zatrudnienia osoby zainteresowane podjęciem pracy w państwach UE/EOG.

W IV kwartale 2008 r. odnotowano w elektronicznej Bazie Monitoringu usług EURES łącznie 169 kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym 25 kontaktów dotyczyło warunków życia i pracy, 5 informacji ogólnych 136 poszukiwania pracy oraz inne 3. We wskazanym okresie asystent EURES wspólnie z doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizował 2 spotkania informacyjne na temat warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w krajach Unii Europejskiej oraz EOG. Ponadto asystent brał udział w spotkaniu z młodzieżą Zespołu Szkół Handlowo- Ekonomicznych w Białymstoku.

Urząd prowadzi w formie elektronicznej Rejestr Ofert Pracy EURES - Pracodawcy Zagraniczni, w którym zarejestrowano 306 ofert pracy.

Powyższe oferty udostępniane są na bieżąco bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez zamieszczenie ich na stronie internetowej. Ponadto każdy zainteresowany może zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy za granicą, które są wywieszone w gablotach informacyjnych w siedzibie PUP.

Najwięcej ofert pracy pochodziło z takich krajów jak: Republika Czeska, Wielka Brytania, Holandia, Hiszpania, Dania, Niemcy, Irlandia, Włochy, Słowenia, Cypr, Malta, Francja, Finlandia, Norwegia, Estonia, Litwa, Szwecja, Szwajcaria w branży: gastronomicznej, budowlanej, handlowo – biurowej, medycznej, informatycznej, oraz w rolnictwie i leśnictwie.

Informując o powyższym uprzejmie proszę o wykorzystanie wyników kontroli w dalszej pracy Urzędu.

Do wiadomości otrzymuje:

1. Starosta Powiatu Białostockiego
2. a/a.

Z up. WOJEWODY PODLASKIEGO

Andrzej Kozłowski  
Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej

17.04.2008r.

Skarżący - starszy insp og.

*[Signature]*