

PS.II.IWS.0931-1/09

Białystok 23 kwietnia 2009 r.

Pan

Mirosław Biernacki
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sokółce

Na podstawie art.10 ust 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ((Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm) oraz § 2 i § 11 ust. 1 Zarządzenia Nr 80/50 Wojewody Podlaskiego z dnia 11 maja 2005 r. w sprawie szczegółowych zasad wykonywania kontroli, pracownicy Oddziału Służb Zatrudnienia Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku w dniach 4-5 marca 2009 r. i 9-10 marca 2009 r. przeprowadzili kontrolę kompleksową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce zwanym dalej „Urzędem”.

Zakres przedmiotowy kontroli dotyczył przestrzegania przez Urząd przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Analizie poddano losowo wybraną dokumentację z II półrocza 2008 r.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokóle podpisanym w dniu 17.04. 2009 r. przez kierownika jednostki kontrolowanej.

Kontrolą objęto zagadnienia określone w tezach do kontroli kompleksowej tj.:

- spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla pracowników urzędów pracy oraz organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników,
- wdrażanie i stosowanie standardów usług rynku pracy; pośrednictwo pracy, usługi EURES, poradnictwo zawodowe, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, organizacja szkoleń,
- realizacja zadań , wynikających z przestrzegania przepisów ustawy.

Na podstawie udostępnionej dokumentacji stwierdzono, iż na dzień 31 grudnia 2008 r. w Urzędzie zatrudnione były 49 osoby, w tym 15 pracowników na stanowiskach, dla których zostały określone wymagania kwalifikacyjne dla pracowników urzędów pracy.

W Urzędzie zabezpieczono optymalny, wymagany standardami stan zatrudnienia realizujący usługi rynku pracy, który wyliczono zgodnie z obowiązującym wzorem określonym w przepisach: pośrednik pracy 8 osób, asystent EURES 1 osoba, doradca zawodowy 4 osoby, lider klubu pracy 1 osoba.

W 2008 r. wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę 65.298,25 na sfinansowanie udziału 47 pracowników w 33 szkoleniach zewnętrznych.

W zakresie realizacji przez Urząd standardu pośrednictwa pracy ustalono, że w drugim półroczu 2008 r. przyjęto ogółem 620 ofert pracy. Zgodnie z przepisami zawierały one dane dotyczące pracodawcy i zgłoszonego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Wszystkie oferty zostały przeanalizowane przez pośrednika pracy pod kątem nie występowania wymagań dyskryminujących. Pośrednik pracy przyjmujący ofertę pracy ustalał z pracodawcą formę realizacji oferty i informował o obowiązku wynikającym z art. 36 ust. 7 ustawy, tj. informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach, a następnie przystępował do realizacji oferty zgodnie z ustaleniami. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń w budynku Urzędu oraz w internetowej bazie ofert pracy.

Zgodnie z opracowaną ścieżką obsługi klienta osoby bezrobotne rejestrujące się w Dziale Ewidencji i Świadczeń otrzymują skierowania na wyznaczony termin do pośrednika pracy

KANCELARIA OGÓLNA

rzysaj

24 KWI. 2009

architektura, budowlane, reklamowe, medyczne, informatyczne, produkcja mebli, krawieckie, fryzjerskie, tartaczne,

- zawarł 29 umów o organizację prac interwencyjnych i skierował 240 osoby bezrobotne, natomiast 99 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych,
- skierował 95 osoby bezrobotne do odbycia stażu,
- wypłacił stypendium dla 1 osoby w związku z podjęciem dalszej nauki w szkole.

W zakresie prawidłowości przyznawania prawa do zasiłku dla bezrobotnych ustalono, że przestrzegany był wymóg składania kompletu dokumentów wymaganych z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 26 listopada 2004 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. Nr 262, poz. 2607 z późn. zm.). Prawidłowo określono wysokość zasiłku oraz okres jego pobierania.

Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji stwierdzono, że zarejestrowane osoby spełniały określone w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy warunki do posiadania statusu bezrobotnego, prawa do zasiłku, stypendiów i dodatku szkoleniowego. Podstawa prawna wydanych decyzji nie budzi zastrzeżeń. We wszystkich przeanalizowanych aktach kwota zasiłków i innych świadczeń przewidzianych w ustawie, jak również okresy ich pobierania ustalono prawidłowo.

Nie wniesiono uwag do sposobu prowadzenia dokumentacji dotyczącej kontrolowanych zagadnień.

Informując o powyższym uprzejmie proszę o wykorzystanie wyników kontroli w dalszej pracy Urzędu.

Do wiadomości otrzymuje:

Starosta Powiatu Sokólskiego

Z up. WOJEWODY PODLASKIEGO

Andrzej Kozłowski
Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej

ala

23.04.2008r.

Gorata - starszy insp. woj.

OK

w zależności od statusu osoby – z prawem do zasiłku w terminie do 7 dni od daty rejestracji – bez prawa do zasiłku w terminie do 30 dni od daty rejestracji. Bezrobotni zapoznają się i otrzymują również *Informację o prawach i obowiązkach osoby kierowanej do pracy*. Z przedstawionego do analizy Rejestru skierowań do pracy wynika, że w II półroczu 2008 r. wydano 509 skierowań do pracy.

W zakresie realizacji przez Urząd standardu usługi EURES ustalono, w IV kwartale 2008 r. odnotowano w elektronicznej Bazie Monitoringu usług EURES łącznie 169 kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym 25 kontaktów dotyczyło warunków życia i pracy, 5 informacji ogólnych 136 poszukiwania pracy oraz inne 3. We wskazanym okresie asystent EURES wspólnie z doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizował 2 spotkania informacyjne na temat warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w krajach Unii Europejskiej oraz EOG. Ponadto asystent brał udział w spotkaniu z młodzieżą Zespołu Szkół Handlowo- Ekonomicznych w Białymstoku.

Urząd prowadzi w formie elektronicznej Rejestr Ofert Pracy EURES - Pracodawcy Zagraniczni, w którym zarejestrowano 306 ofert pracy. W trakcie kontroli ustalono, że Urząd posiada połączenie ze stronami internetowymi sieci EURES, za pośrednictwem których mogą poszukiwać zatrudnienia osoby zainteresowane podjęciem pracy w państwach UE/EOG.

Ponadto każdy zainteresowany może zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy za granicą, które są wywieszone w gablotach informacyjnych w siedzibie PUP z takich krajów jak: Republika Czeska, Wielka Brytania, Holandia, Hiszpania, Dania, Irlandia, Włochy, Słowenia, Francja, Finlandia, Norwegia, Szwecja, w branży: gastronomicznej, budowlanej, handlowo – biurowej, medycznej, informatycznej oraz w rolnictwie i leśnictwie.

W zakresie realizacji przez Urząd usługi prowadzenia poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy ustalono, że udzielając pomocy w wyborze zawodu, zmianie kwalifikacji, planowaniu kariery zawodowej wykorzystywane są zgromadzone zbiory informacji zawodowej. Poradami indywidualnymi objęto 549 osób bezrobotnych oraz 249 osób skorzystało z porad grupowych. Urząd w II półroczu 2008 r. przeprowadził 5 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej, z której skorzystało 107 osób.

W zakresie realizacji przez Urząd standardu pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy ustalono, iż zorganizowano 4 szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w którym udział wzięło 43 osoby.

W okresie objętym kontrolą przeprowadzono 10 zajęć aktywizacyjnych, które ukończyły 122 osoby bezrobotne dotyczyło jednego programu w zakresie: rynku pracy, odkrywania własnych umiejętności i możliwości, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, autoprezentacja, analiza niepowodzeń w szukaniu pracy.

W zakresie realizacji przez Urząd usługi organizacji szkoleń, ustalono, iż prowadzony jest Rejestr udzielanych informacji ustnych osobom uprawnionym o możliwościach i zasadach kierowania na szkolenia, z którego wynika, że w badanym okresie Urząd udzielił 164 osobom informacji o możliwościach i zasadach kierowania na szkolenia. W celu zdiagnozowania zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy Urząd przeprowadził badania ankietowe, które wypełniło 986 osób. Na podstawie analizy ankiet oraz potrzeb szkoleniowych został opracowany Plan Szkoleń.

Osoby bezrobotne kierowane były na szkolenia grupowe, bądź na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną. Urząd monitorował przebieg organizowanych szkoleń grupowych i szkoleń indywidualnych poprzez wizytację zajęć w siedzibie instytucji szkoleniowej.

Na podstawie dokumentacji z zakresu inicjowania, wdrażania i finansowania usług oraz instrumentów rynku pracy ustalono, że ze środków Funduszu Pracy w 2008 r. Urząd:

- zawarł 39 umów na refundację kosztów wyposażenia utworzonego stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, dofinansowano 41 stanowisk pracy,
- wypłacił dla 70 osób bezrobotnych jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w zakresie m.in. usług: handel, kosmetyczne, taxi, samochodowe,