

(3)

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI  
W BIAŁYMSTOKU**

---

Egz. nr 2

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**

zakładu pracy chronionej  
TMT spółka z o. o.  
ul. Wojska Polskiego 161  
18-402 Łomża

REGON – 004258110  
NIP – 718-18-54-926

---

Białystok - maj - 2009 r.

(signature)

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

TMT spółka z o. o., ul. Wojska Polskiego 161, 18-402 Łomża – zakładu pracy chronionej  
**NIP – 718-18-54-926,**  
**REGON – 004258110.**

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Marek Szymański.

Kontrolę w dniu 30 kwietnia 2009r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Anatol Lewczuk – starszy inspektor wojewódzki, nr leg. służb. 46,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, nr leg. służb. 34 - kierownik zespołu,

na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.VI.0939/95/09 z dnia 27 kwietnia 2009r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

**Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).**

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 54.

Kontrolą objęto okres od 1 kwietnia 2008r. do dnia kontroli.

Wyjaśnień w trakcie kontroli udzielała:

Pani Halina Dybikowska – specjalista ds. finansowo-kadrowych.

### **W trakcie kontroli problemowej zbadano:**

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000057695 z dnia 20 marca 2009 r. (data rejestracji 5 listopada 2001 r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w zakładzie w Łomży przy ul. Wojska Polskiego 161.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie - **154** osoby, w tym niepełnosprawnych **75** – osób (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji serów topionych, konfekcji serów, hurtu artykułów spożywczych.

5. W budynku w Łomży przy ul. Wojska Polskiego 161 znajdują się: pomieszczenia produkcyjne, magazyny, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarstwa.

6. W dniu kontroli w zakładzie znajdowało się: ogółem 129 osób (w etatach 128,50), 13 osób przebywało na urloпах (w etatach – 13), 11 na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 11), 1 osoba niepełnosprawna na urlopie macierzyńskim (w etatach – 1) (zał. Nr 1).

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 12 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:



- Nr 3 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, stanowisko – pracownik produkcji, pełny etat;
- Nr 6 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, stanowisko – pracownik produkcji, pełny etat;
- Nr 19 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 31 stycznia 2010 r., stanowisko – pracownik produkcji-operator maszyn, pełny etat;
- Nr 25 - znaczny stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 28 lutego 2010 r., stanowisko – pracownik produkcji, pełny etat;
- Nr 34 - lekki stopień niepełnosprawności, okresowy do 30 czerwca 2010r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 31 marca 2010 r., stanowisko – pracownik produkcji-obsługa pakowarki, pełny etat;
- Nr 41 - lekki stopień niepełnosprawności, okresowy do 31 października 2010r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na okres próbny, do 30 czerwca 2009 r., stanowisko – pracownik produkcji, pełny etat;
- Nr 47 - lekki stopień niepełnosprawności, okresowy do 31 maja 2009r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 30 września 2010 r., stanowisko – pracownik produkcji, pełny etat;
- Nr 52 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, okresowy do 30 września 2010 r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 30 listopada 2010 r., stanowisko – magazynier, pełny etat;
- Nr 57 - znaczny stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 31 stycznia 2010 r., stanowisko – pracownik produkcji, pełny etat;
- Nr 63 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 30 listopada 2010 r., pracownik produkcji, pełny etat;
- Nr 70 - lekki stopień niepełnosprawności, okresowy do 28 lutego 2014r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2010 r., stanowisko – pracownik produkcji, pełny etat;
- Nr 73 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 31 kwietnia 2010 r., stanowisko – magazynier-obsługa wózka widłowego, pełny etat.

Osoby zatrudniane są na podstawie umowy o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.



Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 30 kwietnia 2008r. i 30 września 2008r. oraz z dnia 30 kwietnia 2009r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawność i (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacznym st. niepełnospraw. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrud. osób niepełnospra wnych	% zatrud. osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
30.04. 2008r.	128,17	47,00	17,00	<b>49,93</b>	<b>13,26</b>
30.09. 2008r.	150,17	55,00	19,00	<b>49,28</b>	<b>12,65</b>
30.04. 2009r.	153,50	55,00	20,00	<b>48,86</b>	<b>13,03</b>

1. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a – z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a – z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. TMT spółka z o. o., ul. Wojska Polskiego 161, 18-402 Łomża przedstawiła postanowienie PIP – Okręgowego Inspektora Pracy w Białymstoku z dnia 28 czerwca 2007 r., znak 01002/K040-51202-13/2007 stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia z. p. ch. odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i uwzględniają potrzeby niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej, zakład zatrudnia:
  - pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę z dnia 17 maja 1998r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, która posiada dyplom ukończenia Medycznego Studium Zawodowego w Zespole Szkół Medycznych w Łomży z dn. 18 czerwca 1993 r., Nr 191, Zaświadczenie Nr 2100037P z dnia 13 lutego 2001r. o Prawie Wykonywania Zawodu Pielęgniarki wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Łomży,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład pracy chronionej TMT spółka z o. o., ul. Wojska Polskiego 161, 18-402 Łomża, zawarł w dniu 1 czerwca 2008 r. umowę na czas nieokreślony ze Specjalistycznym Centrum Medyczno-Rehabilitacyjnym przy „Polskiej Grupie Farmaceutycznej”, 18-400 Łomża, Al. Piłsudskiego 82 o świadczenie w/w usług. Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch:

prowadzący z. p. ch terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art.28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes Zarządu

Marek Szymański

.....

Kontrolujący:

Anatol Lewczuk

.....

Marek J. Liberadzki

.....

Łomża, 11.01.2009r.