

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU**

WPRZYNEC
PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
Wydział Polityki Społecznej

3-0 WRZ. 2009

52011

Ilość zał.

Podpis: 

Egz. nr 2

EG
h
M
A

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

zakładu pracy chronionej
„EURO POSTĘP” Sp. z o. o.
ul. Warszawska 69
17-200 Hajnówka

REGON – 050668153
NIP – 543-18-46-388

Białystok - wrzesień - 2009 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI PROBLEMOWEJ

Zakładu pracy chronionej „EURO POSTĘP” Sp. z o. o. ul. Warszawska 69, 17-200 Hajnówka
NIP – 543-18-46-388
REGON – 050668153

Kierującą jednostką kontrolowaną jest Pani Halina Otoka – dyrektor prokurent.

Kontrolę w dniu 4 września 2009r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Irena Szaruta – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.VI.0939/358/09 z dnia 3 września 2009r.

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.VI.0939/357/09 z dnia 3 września 2009r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 18.

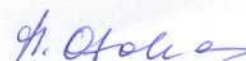
Kontrolą objęto okres od 1 września 2008r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli problemowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego zpch.:
 - pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000024548 z dnia 4 marca 2009r. (data rejestracji 02 lipca 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego. Kierująca jednostką kontrolowaną złożyła pisemne oświadczenie, iż od dnia 4 marca 2009r. nie nastąpiły żadne zmiany w KRS (zał. 1)
2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:
 - działalność prowadzona jest w zakładzie w Hajnówce, przy ul. Warszawskiej 69.
3. Stan zatrudnienia:
 - ogółem w zakładzie - 142 osoby, w tym niepełnosprawnych 102 osoby (zał. 2).
4. Zakład prowadzi działalność w zakresie
 - produkcji odzieży.
5. W budynkach w Hajnówce przy ul. Warszawskiej 69 znajdują się:
 - pomieszczenia produkcyjne, archiwum, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarstwa.
6. W dniu kontroli w zakładzie znajdowały się: ogółem 133 osoby (w etatach 126,6), 1 osoba przebywała na urlopie wypoczynkowym (w etatach – 0,4), 8 osób na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 8). (zał. Nr 2).

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 20 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 6 - lekki stopień niepełnosprawności, trwałe, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – dozorca,

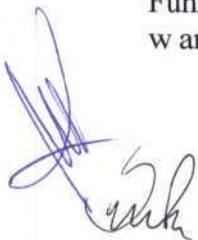


- Nr 15 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 sierpnia 2010r. orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 23 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 stycznia 2010r. orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ryglowacz,
- Nr 28 – II grupę inwalidzką orzeczoną na trwale przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko - sprzątaczką;
- Nr 31 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 18 marca 2010r. orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kierownik produkcji,
- Nr 38 - znaczny stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 października 2009r. orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 46 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – referent ds. administracji,
- Nr 56 – znaczny stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 października 2009r. orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik ds. przygotowania produkcji,
- Nr 62 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szykowacz,
- Nr 69 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 kwietnia 2011r. orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pielęgniarka,
- Nr 74 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 81 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – sortowacz-numerowacz,
- Nr 88 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 czerwca 2011r. orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – technolog,
- Nr 94 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 stycznia 2011r. orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 102 – III grupę inwalidzką orzeczoną na trwale przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 12 w Hajnówce, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz.

Praca w zakładzie odbywa się w systemie I-zmianowym, w godzinach od 6.00 do 14.00.

Osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę na czas określony i nieokreślony oraz umowy o pracę nakładczą.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:




Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 30 września 2008r. i 31 marca 2009r. oraz z dnia 4 września 2009r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 3, 4 i 5), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawn (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacznym st. niepełnosprawn. (w prze- liczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospra wnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
30.09. 2008r.	137,85	67,25	35,50	74,54	25,75
31.03. 2009r.	216,09	72,15	35,50	49,82	16,43
4.09. 2009r.	135,00	64,65	32,50	71,96	24,07

1. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie wykonują pracę nakładczą, otrzymując co najmniej połowę najniższego wynagrodzenia i jest to dla nich jedyne źródło utrzymania,
4. „EURO POSTĘP” Sp. z o. o. przedstawiła decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 11 lipca 2005r. nr 1A-113-51200-36/05 stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia z.p.ch. odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej, zakład zatrudnia:
 - pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, która posiada Świadectwo Dojrzałości Liceum Medycznego w Bielsku Podlaskim nr 1690/91 z dnia 7 czerwca 1991r. i Prawo wykonywania zawodu pielęgniarki wydane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku z dnia 1 sierpnia 2001r. Nr 0203631P
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład pracy chronionej „EURO POSTĘP” Sp. z o. o. podpisał w dniu 8 września 2006r. umowę z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Hajnówce, ul. Lipowa 190. Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch - prowadzący z. p. ch terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art.28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Dyrektor prokurent

Halina Otoka

PROKURENT

H. Otoka
mgr inż. Halina Otoka

Hajnówka, *29.09.* 2009r.

Kontrolujący:

Irena Szaruta

Marek J. Liberadzki