

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU**

Egz. nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

**Zakładu Pracy Chronionej „Astop” A. A. Jaworowscy sp. j.
ul. Rycerska 28, 15-157 Białystok**

**REGON - 052222295
NIP - 966-170-64-63**

Białystok – listopad - 2009 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

„Astop” A. A. Jaworowscy sp. j., ul. Rycerska 28, 15-157 Białystok – zakładu pracy chronionej.

NIP – 966-170-64-63,

REGON – 052222295.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest współwłaściciel Pan Adam Jaworowski.

Kontrolę w dniu 16 października 2009r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Irena Szaruta – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.0939/462/09 z dnia 15 października 2009r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 2/2009.

Kontrolą objęto okres od 1 października 2008r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli problemowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000180942 z dnia 28 sierpnia 2009 r. (data rejestracji 26 listopada 2003 r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w zakładzie w Białymstoku, przy ul. Rycerskiej 28.

3 Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie - **27** osób, w tym niepełnosprawnych **25** – osób (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji rajstop.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Rycerskiej 28 znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, magazyn, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarstwa.

6. W dniu kontroli w siedzibie firmy znajdowało się:

ogółem 12 osób (zatrudnionych na 11 etatach). Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 3 osoby przebywały na urloпах wypoczynkowych (w etatach – 3), 6 osób na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 5,5), 6 osób niepełnosprawnych na urloпах macierzyńskich, wychowawczych i bezpłatnych (w etatach 6). (zał. 1).



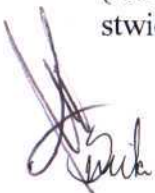
Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 2 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator maszyn dziewiarskich,
- Nr 6 - znaczny stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 listopada 2015r., pełny etat, stanowisko – przedstawiciel handlowy,
- Nr 7 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 czerwca 2012r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2010 r., ½ etatu, stanowisko – konfeksjoner,
- Nr 9 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe, orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2010 r., pełny etat, stanowisko – dziewiarsko-konfeksjoner,
- Nr 10 - I grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 7 w Mińsku Mazowieckim, umowę o pracę na czas określony do 31 marca 2010 r., pełny etat, stanowisko – tłumacz,
- Nr 12 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 marca 2011r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2010 r., pełny etat, stanowisko – konfeksjoner,
- Nr 14 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 listopada 2011r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 1 grudnia 2018 r., pełny etat, stanowisko – dziewiarsko-konfeksjoner,
- Nr 17 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 listopada 2009r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 lipca 2014 r., ½ etatu, stanowisko – konfeksjoner,
- Nr 23 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2015 r., pełny etat, stanowisko – konfeksjoner,
- Nr 25 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2014 r., pełny etat, stanowisko – konfeksjoner.

Praca w zakładzie odbywa się na jedną zmianę w godzinach od 7-mej do 15-tej.

Osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę na czas określony i nieokreślony.

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 31 października 2008r. i 30 kwietnia 2008r., a także z dnia 16 października 2009r. i z tych samych dni listę pracowników (zał. 2, 3 i 4) niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie, na podstawie, których stwierdzono:



Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawn (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacznym st. niepełnosprawn. (w prze- liczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospra wnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
30.10. 2008r.	31,5	18,0	12,0	95,24	38,09
30.04. 2009r.	27,0	11,0	14,5	94,44	53,70
16.10. 2009 r.	25,5	12,0	12,0	94,12	47,06

W trakcie kontroli ustalono:

I. Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy o rehabilitacji:

1. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. z.p.ch. „Astop” A. A. Jaworowscy sp. j., ul. Rycerska 28, 15-157 Białystok, przedstawił decyzję PIP – Okręgowego Inspektora Pracy w Białymstoku z dnia 20 lutego 2004 r., znak 01023/K012/2004 stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia z.p.ch. odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej, zakład zatrudnia pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę na czas określony, do 31 lipca 2010 r., w pełnym wymiarze czasu pracy, która posiada świadectwo dojrzałości Liceum Medycznego Pielęgniarstwa w Białymstoku z dn. 14 czerwca 1964r., Nr 884, Zaświadczenie Nr 0204111P z dnia 10 października 2001r. o Prawie Wykonywania Zawodu Pielęgniarki wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Zakład Pracy Chronionej „Astop” A.A. Jaworowscy sp. j., ul. Rycerska 28, 15-157 Białystok zawarł w dniu 20 lutego 2004 r. umowę-zlecenie na czas nieokreślony z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap”, 15-453 Białystok, ul. Nowy Świat 11c o świadczenie w/w usług.
Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch. - prowadzący z. p. ch. terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art.28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

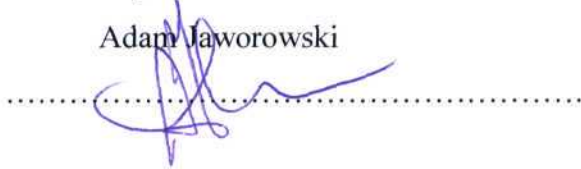
Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy

upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

współwłaściciel

Adam Jaworowski



Białystok, 13. listopada 2009r.

Kontrolujący:

Irena Szaruta



Marek J. Liberadzki

