

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI  
W BIAŁYMSTOKU**

---

**Egz. nr 2**

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**

**zakładu pracy chronionej  
Przedsiębiorstwa "Toolco"  
ul. Komunalna 11  
15-197 Białystok**

**REGON – 050012903  
NIP – 542-011-53-56**

---

**Białystok - listopad - 2009 r.**

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Przedsiębiorstwa "Toolco", 15-197 Białystok, ul. Komunalna 11 - zakładu pracy chronionej  
**NIP – 542-011-53-56,**  
**REGON – 050012903.**

Kierującym jednostką kontrolowaną jest dyrektor Pan Kazimierz Mitroszewski.

Kontrolę w dniu 23 października 2009r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Anatol Lewczuk – starszy inspektor wojewódzki, nr leg. służb. 46,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, nr leg. służb. 34 - kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.0939/470/09 z dnia 21 października 2009r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

**Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 11.

Kontrolą objęto okres od 1 września 2008r. do dnia kontroli.

### **W trakcie kontroli problemowej zbadano:**

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do prowadzonej przez Prezydenta Miasta Białegostoku ewidencji działalności gospodarczej pod numerem 14225 z dnia 6 marca 2008 r. (data rozpoczęcia działalności gospodarczej – 1 czerwca 1991r.).

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w zakładzie w Białymstoku przy ul. Komunalnej 11 i w Mońkach przy ul. Kościelnej 34.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie - **38** osób, w tym niepełnosprawnych **19** – osób (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji galanterii metalowej.

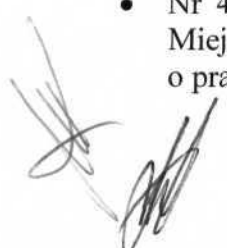
5. W budynku w Białymstoku przy ul. Komunalnej 11 znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, magazyn, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet lekarski.

6. W dniu kontroli w zakładzie znajdowało się: ogółem 36 osób (zatrudnionych na 35 etatach), 2 osoby przebywały na urlopach (w etatach – 2) (zał. Nr 1).

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 8 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 3 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kierownik produkcji,
- Nr 4 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator pras mimośrodowych,



- Nr 6 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 7 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, ½ etatu, stanowisko – operator pras mimośrodowych,
- Nr 9- umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, ½ etatu, stanowisko – pakowacz,
- Nr 12 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 14 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik administracyjny,
- Nr 19 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – obsługa linii galwanicznej.

Praca w zakładzie odbywa się na dwie zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej i od 14-tej do 22-giej.

Osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności i listy płac – z dnia 31 września 2008r. i 30 kwietnia 2009r., a także z dnia 23 października 2009r. i z tych samych dni listę pracowników (zał. 2, 3 i 4) niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie, na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawności i (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacznym st. niepełnospraw. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrud. osób niepełnospra wnych	% zatrud. osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
30.09. 2008r	39,00	13,00	5,25	<b>46,79</b>	<b>13,46</b>
30.04. 2009r	39,25	13,00	5,00	<b>45,86</b>	<b>12,74</b>
23.10. 2009r.	38,00	13,00	5,00	<b>47,37</b>	<b>13,16</b>

1. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Przedsiębiorstwo "Toolco", 15-197 Białystok, ul. Komunalna 11 przedstawiło decyzję PIP – Okręgowego Inspektora Pracy w Białymstoku z dnia 28 maja 2008r., znak 01002-K023-51202-3/2008 i decyzję z dnia 15 grudnia 2005r., znak 2B-01061-51202-

23-2/2005 stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia z.p.ch. w Białymstoku i Mońkach odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,

5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej, zakład zatrudnia:
  - lekarza na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony na ½ etatu, który posiada dyplom ukończenia Akademii Medycznej w Białymstoku z dnia 30 grudnia 1955r. Nr 32/55, Prawo Wykonywania Zawodu Lekarza Nr 1752824 z dnia 30 grudnia 2002r. wydane przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
  - pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, która posiada świadectwo dojrzałości Liceum Medycznego Pielęgniarstwa w Łomży z dnia 12 czerwca 1968r., Prawo Wykonywania Zawodu Pielęgniarki Nr 0204875P z dnia 11 grudnia 2002r. wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład pracy chronionej Przedsiębiorstwo "Toolco", 15-197 Białystok, ul. Komunalna 11, zawarło w dniu 5 sierpnia 1997r. umowę-zlecenie na czas nieokreślony z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap”, 15-453 Białystok, ul. Nowy Świat 11c oraz w dniu 22 lutego 2007r. umowę z aneksem z dnia 1 marca 2008r. z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Mońkach, ul. Aleje Niepodległości 9.

Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

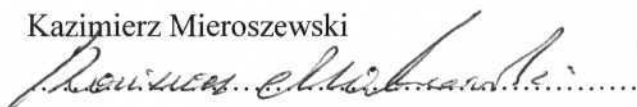
Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch. - prowadzący z. p. ch. terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art.28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Dyrektor

Kazimierz Mieroszewski



Białystok, 20...listopada 2009r.

Kontrolujący:

Anatol Lewczuk

Marek J. Liberadzki

