

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU**

Egz. nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

**zakładu pracy chronionej
Podlaskiej Spółdzielni Produkcyjno-Handlowo-Usługowej
ul. 27 Lipca 40/3
15-182 Białystok**

**REGON – 000406475.
NIP – 5420301484,**

Białystok - grudzień - 2009 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Podlaskiej Spółdzielni Produkcyjno-Handlowo-Usługowej, ul. 27 Lipca 40/3, 15-182
Białystok - zakładu pracy chronionej

NIP – 5420301484,

REGON – 000406475.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest Pan Jerzy Miastkowski – prezes zarządu.

Kontrolę w dniu 9 listopada 2009r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Irena Szaruta – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.0939/503/09 z dnia 2 listopada 2009r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 134.

Kontrolą objęto okres od 1 listopada 2008r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli problemowej zbadano:

1. Pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000119173 z dnia 5 sierpnia 2009r. (data rejestracji 21 czerwca 2002r.) wydane przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:
- działalność prowadzona jest w zakładzie w Białymstoku przy ul. 27 Lipca 40/3.
3. Stan zatrudnienia:
- ogółem w zakładzie - **44** osoby, w tym niepełnosprawnych **34** osoby. (zał. 1).
4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:
- usług poligraficznych oraz usług badań na stanowiskach pracy.
5. W budynku w Białymstoku przy ul. 27 Lipca 40/3 znajdują się:
- biuro, drukarnia, laboratorium, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarski.
6. W dniu kontroli w zakładzie znajdowało się: ogółem 41 osób (zatrudnionych na 40,66 etatach), 1 osoba przebywała na urlopie wypoczynkowym (w etatach – 1), 2 osoby niepełnosprawne przebywały na urlopach: wychowawczym i bezpłatnym (w etatach – 2) (zał. Nr 1).

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 4 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy – do 30 kwietnia 2010r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony – do 31 grudnia 2009r, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 10 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy – do 31 marca 2010r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – introligator,
- Nr 13 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony – do 31 lipca 2011r, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 17 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 21 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony – do 31 stycznia 2010r, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 24 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{2}{3}$ etatu, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 27 - II grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 29 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – montażysta offsetowy,
- Nr 31 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony – do 31 lipca 2011r, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 33 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy – do 31 października 2013r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na okres próbny – do 31 stycznia 2010r., pełny etat, stanowisko – introligator,

Praca w zakładzie odbywa się w systemie 1-zmianowym w godz. 7.00-15.00.

Osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności i listy płac – z dnia 30 listopada 2008r. i 31 maja 2009r., a także z dnia 9 listopada 2009r. i z tych samych dni listę pracowników (zał. 2, 3 i 4) niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie, na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawności i (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark. i znacznym stop. niepełnospraw. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrud. osób niepełnospra- wnych	% zatrud. osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
30.11. 2008r	44,66	24,00	9,66	75,37	21,63
31.05. 2009r	44,66	23,00	10,66	75,37	23,87
9.11. 2009r.	43,66	23,00	10,66	77,09	24,42

1. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Podlaska Spółdzielnia Produkcyjno-Handlowo-Usługowa przedstawiła postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 3 listopada 1997r. nr 1A/002/K051/Pos/97 stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Białymstoku przy ul. 27 Lipca 40/3, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej, zakład zatrudnia:
 - pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, która posiada Świadectwo Dojrzałości Liceum Medycznego Pielęgniarstwa w Białymstoku Nr 1415 z dnia 20 czerwca 1970r. oraz Prawo Wykonywania Zawodu Pielęgniarki Nr 0220020434P z dnia 14 listopada 2001r. wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład pracy chronionej podpisał w dniu 30 lipca 2009r. umowę z Podlaskim Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy przy ul. Warszawskiej 15 w Białymstoku i w dniu 17 lutego 2000r. umowę z Podlaskim Centrum Medycznym NZOZ przy ul. Transportowej 4 w Białymstoku na świadczenie w/w usług medycznych.

Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch. - prowadzący z. p. ch. terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art.28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba

przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes zarządu

Jerzy Miastkowski



.....

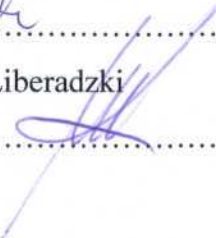
Kontrolujący:

Irena Szaruta



.....

Marek J. Liberadzki



.....

Białystok, 3.....grudnia 2009r.