

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI  
W BIAŁYMSTOKU**

---

**Egz. nr 2**

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**

**Podlaskiej Spółdzielni Pracy "Jubilat"  
ul. Krakowska 5, 15-875 Białystok  
zakładu pracy chronionej**

REGON - 051979435  
NIP - 542-26-94-341

---

**Białystok - luty - 2010 r.**

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Podlaskiej Spółdzielni Pracy "Jubilat", ul. Krakowska 5, 15-875 Białystok – zakładu pracy chronionej

NIP – 542-26-94-341,

REGON – 051979435.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Franciszek Misiewicz.

Kontrolę w dniu 25 stycznia 2010r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Irena Szaruta – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.0939/04/2010 z dnia 21 stycznia 2010r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

**Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 16.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2009r. do dnia kontroli.

### **W trakcie kontroli problemowej zbadano:**

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000020260 z dnia 12 listopada 2009r. (data rejestracji 21 czerwca 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w zakładzie w Białymstoku przy ul. Krakowskiej 5.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie - 390 osób, w tym niepełnosprawnych 310 osób (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- usług ochrony mienia, porządkowania, plakatowania i szycia odzieży.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Krakowskiej 5 znajdują się: zakład krawiecki, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, przychodnia lekarska.

6. W dniu kontroli w siedzibie firmy znajdowało się:

ogółem 358 osób (zatrudnione na 282,514 etatach). Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 19 osób przebywało na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 15), 8 osób na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 6,25), 5 osób na urlopach macierzyńskich i wychowawczych (w etatach 3,25). (zał. 1).

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 36 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 8 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2011r.,  $\frac{3}{4}$  etatu, stanowisko – strażnik,
- Nr 26 - II grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 21 sierpnia 2011r., 0,857 etatu, stanowisko – magazynier,
- Nr 38 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 lipca 2010r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem





Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony, do 31 czerwca 2010r.,  $\frac{3}{4}$  etatu, stanowisko – strażnik,

- Nr 50 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2010r., pełny etat, stanowisko – porządkowa,
- Nr 64 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 marca 2012r., pełny etat, stanowisko – porządkowa,
- Nr 72 - I grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 czerwca 2012r.,  $\frac{7}{8}$  etatu, stanowisko – porządkowa,
- Nr 84 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r.,  $\frac{1}{2}$  etatu, stanowisko – porządkowa,
- Nr 91 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony,  $\frac{7}{8}$  etatu, stanowisko – porządkowa,
- Nr 104 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2011r.,  $\frac{7}{8}$  etatu, stanowisko – porządkowa,
- Nr 109 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 11 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., 0,3 etatu, stanowisko – strażnik,
- Nr 114 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2012r.,  $\frac{3}{4}$  etatu, stanowisko – strażnik,
- Nr 117 - II grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony,  $\frac{3}{4}$  etatu, stanowisko – strażnik,
- Nr 133 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – strażnik,
- Nr 141 - II grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r.,  $\frac{3}{4}$  etatu, stanowisko – strażnik,
- Nr 145 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2012r.,  $\frac{3}{4}$  etatu, stanowisko – strażnik,
- Nr 150 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 czerwca 2010r.,  $\frac{3}{4}$  etatu, stanowisko – strażnik,
- Nr 165 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – porządkowa,
- Nr 172 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 kwietnia 2010r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku,





umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., ½ etatu, stanowisko – porządkowa,

- Nr 173 - II grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, ¾ etatu, stanowisko – strażnik,
- Nr 183 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 kwietnia 2011r., orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 sierpnia 2010r., pełny etat, stanowisko – porządkowa,
- Nr 199 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 maja 2012r., orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 kwietnia 2011r., ¾ etatu, stanowisko – strażnik,
- Nr 209 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 maja 2011r., orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 września 2010r., ¾ etatu, stanowisko – agent ochrony-konwojent,
- Nr 217 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 marca 2010r., orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 listopada 2011r., ¾ etatu, stanowisko – operator stacji monitorowania,
- Nr 228 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 lipca 2010r., orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 stycznia 2012r., pełny etat, stanowisko – porządkowa,
- Nr 231 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 14 w Siemiatyczach, umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2011r., ⅔ etatu, stanowisko – porządkowa,
- Nr 239 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 kwietnia 2011r., orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,875 etatu, stanowisko – pracownik administracyjny,
- Nr 246 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – porządkowa,
- Nr 258 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 września 2010r., orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., ¾ etatu, stanowisko – strażnik,
- Nr 259 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 czerwca 2012r., orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 kwietnia 2010r., pełny etat, stanowisko – porządkowa,
- Nr 262 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2011r., ½ etatu, stanowisko – porządkowa,
- Nr 266 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 marca 2012r., ¾ etatu, stanowisko – krawcowa,





- Nr 279 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony,  $\frac{3}{4}$  etatu, stanowisko – krawcowa,
- Nr 287 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 marca 2010r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – porządkowa,
- Nr 293 - II grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 marca 2012r.,  $\frac{3}{4}$  etatu, stanowisko – agent ochrony-konwojent,
- Nr 301 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 3 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 28 lutego 2010r., pełny etat, stanowisko – porządkowa,
- Nr 308 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony,  $\frac{3}{4}$  etatu, stanowisko – strażnik.

Praca w zakładzie odbywa się na jedną zmianę w godzinach od 7-tej do 15-tej, praca pracowników ochrony - całodobowo.

Osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 31 stycznia 2009r. i 31 lipca 2009r. oraz z dnia 25 stycznia 2010r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3, i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospraw. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacznym st. niepełnospraw. (w prze- liczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospra- wnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
31.01. 2009r.	322,274	190,800	57,696	<b>77,11</b>	<b>17,90</b>
31.07. 2009r.	318,111	186,175	65,143	<b>79,00</b>	<b>20,48</b>
25.01. 2010r.	307,014	171,175	68,714	<b>78,14</b>	<b>22,38</b>

1. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Podlaska Spółdzielnia Pracy "Jubilat", ul. Krakowska 5, 15-875 Białystok, przedstawiła decyzję PIP – Okręgowego Inspektora Pracy w Białymstoku z dnia 23 marca 2004 r., znak 1A01002/5132/D-004/2004 stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia z.p.ch. odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej, zakład zatrudnia:



- lekarza na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, który posiada dyplom Akademii Medycznej w Białymstoku nr L3659/56/74 z dnia 9 listopada 1974r. i Prawo wykonywania zawodu lekarza z dnia 16 maja 2002r., nr 5065993 wydane przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
  - pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, która posiada Świadectwo Dojrzałości Liceum Medycznego Pielęgniarstwa w Białymstoku nr 92/78 z dnia 9 czerwca 1978r. i Prawo wykonywania zawodu pielęgniarki wydane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku z dnia 1 czerwca 2009r. Nr 0202813P,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład pracy chronionej Podlaska Spółdzielnia Pracy "Jubilat", ul. Krakowska 5, 15-875 Białystok, zawarła umowy:
- nr 1/2008 w dniu 29 grudnia 2008r. z Wojskową Specjalistyczną Przychodnią Lekarską SPZOZ z siedzibą w Białymstoku przy ul. Lipowej 47,
  - nr 1/2008 w dniu 12 lutego 2008r. z NZOZ Centrum Kardiologiczne „Pulsus” s.c. z siedzibą w Białymstoku przy ul. Bema 2 lok. 106,
  - w dniu 16 stycznia 2009r. z Samodzielnym Publicznym Psychiatrycznym Zakładem Opieki Zdrowotnej im. dr Stanisława Deresza w Choroszczy przy pl. Brodowicza 1,
  - w dniu 4 maja 2001r. z Podlaskim Ośrodkiem Kardiologii, Poradnią Prywatną w Białymstoku przy ul. Krakowskiej 5.

Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch. - prowadzący z. p. ch. terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes Zarządu

Franciszek Misiewicz

*Franciszek Misiewicz*.....

Białystok, 1 lutego 2010r.

Kontrolujący:

Irena Szaruta

*Irena Szaruta*.....

Marek J. Liberadzki

*Marek J. Liberadzki*.....