

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI  
W BIAŁYMSTOKU**

---

**Egz. nr 2**

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**

**"MedBial" Spółdzielni Inwalidów  
Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6, 15-111 Białystok  
zakładu pracy chronionej**

REGON - 000451122  
NIP - 542-02-00-139

---

**Białystok - luty - 2010 r.**

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

"MedBiał" Spółdzielni Inwalidów, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6, 15-111 Białystok – zakładu pracy chronionej  
NIP – 542-02-00-139,  
REGON – 000451122.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pani Agata Szeląg.

Kontrolę w dniu 12 lutego 2010r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Irena Szaruta – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.0939/59/2010 z dnia 9 lutego 2010r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

**Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 3/2010.

Kontrolą objęto okres od 1 lutego 2009r. do dnia kontroli.

### **W trakcie kontroli okresowej zbadano:**

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000182695 z dnia 2 lutego 2010r. (data rejestracji 16 grudnia 2003r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w zakładzie w Białymstoku przy Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie - 68 osób, w tym niepełnosprawnych 50 osób (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- szycia odzieży szpitalnej.

5. W budynku w Białymstoku przy Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6 znajdują się: pomieszczenia produkcyjne, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet lekarski.

6. W dniu kontroli w siedzibie firmy znajdowały się:

ogółem 64 osoby (zatrudnione na 56,55 etatach). Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 3 osoby przebywały na urloпах wypoczynkowych (w etatach – 3), 1 osoba na zwolnieniu lekarskim (w etatach – 1). (zał. 1).

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 2 - II grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 8 w Gołdapi, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 7 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 3 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,



- Nr 12 - znaczny stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Siemiatyczach, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 18 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – dozorca,
- Nr 27 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 października 2011r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – lagowacz,
- Nr 33 - II grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,29 etatu, stanowisko – sprzątac,
- Nr 36 - I grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,5 etatu, stanowisko – szwacz,
- Nr 41 - II grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,29 etatu, stanowisko – sprzątac,
- Nr 46 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – technolog,
- Nr 48 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Sokółce, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz.

Praca w zakładzie odbywa się na jedną zmianę w godzinach od 7-tej do 15-tej.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas: próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 28 lutego 2009r. i 31 sierpnia 2009r. oraz z dnia 12 lutego 2010r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3, i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawn (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacz. st. niepełnosprawn. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospra wnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
28.02. 2009r.	72,79	25,13	27,83	<b>72,76</b>	<b>38,23</b>
31.08. 2009r.	66,79	23,88	24,09	<b>71,82</b>	<b>36,07</b>
12.02. 2010r.	60,55	21,88	21,36	<b>71,41</b>	<b>35,28</b>

1. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,



3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
  4. "MedBial" Spółdzielnia Inwalidów, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6, 15-111 Białystok, przedstawiła postanowienie PIP – Okręgowego Inspektora Pracy w Białymstoku z dnia 3 lipca 1996r., znak 1A02/K-38/P/96 stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia z.p.ch. odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby niepełnosprawnych,
  5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej, zakład zatrudnia:
    - lekarza na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony na ½ etatu, który posiada dyplom Akademii Medycznej w Białymstoku nr L772/80/62 z dnia 7 lipca 1962r. i Prawo wykonywania zawodu lekarza z dnia 19 września 2001r., nr 9062563 wydane przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
    - pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., na ½ etatu, która posiada dyplom Medycznego Studium Zawodowego w Białymstoku nr 1899 z dnia 11 lipca 1973r. i Prawo wykonywania zawodu pielęgniarki wydane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku Nr 0202741 P z dnia 1 kwietnia 2004r.,
  6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład pracy chronionej "MedBial" Spółdzielnia Inwalidów, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6, 15-111 Białystok, zawarł w dniu 12 sierpnia 2005r. umowę, aneksowaną w dniu 25 marca 2009r., z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” z siedzibą w Białymstoku przy ul. Nowy Świat 11C, na świadczenie w/w usług.
- Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch. - prowadzący z. p. ch. terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes Zarządu

Agata Szelaż

.....

Białystok, 22 lutego 2010r.

Kontrolujący:

Irena Szaruta

.....  
Marek J. Liberadzki

.....