

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI  
W BIAŁYMSTOKU**

---

**Egz. nr 2**

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**  
**Wojewódzkiej Handlowej Spółdzielni Inwalidów "Podlasie"**  
**ul. Lipowa 4/6**  
**15-427 Białystok**  
**zakładu pracy chronionej**

REGON - 000451240  
NIP - 542-02-00-814

---

**Białystok - marzec - 2010 r.**

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Wojewódzkiej Handlowej Spółdzielni Inwalidów "Podlasie", ul. Lipowa 4/6, 15-427  
Białystok – zakładu pracy chronionej  
NIP – 542-02-00-814,  
REGON – 000451240.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Jan Żubrycki.

Kontrolę w dniu 5 marca 2010r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Anatol Lewczuk – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 46,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.0939/106/2010 z dnia 2 marca 2010r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

**Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).**

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 13.

Kontrolą objęto okres od 1 marca 2009r. do dnia kontroli.

### **W trakcie kontroli okresowej zbadano:**

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000145855 z dnia 5 marca 2010r. (data rejestracji 7 stycznia 2003r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Lipowej 4/6 oraz w:

Białymstoku przy ul. Bacieczki 2,

Białymstoku przy ul. Prowiantowej 3,

Michałowcu przy ul. Białostockiej 33,

Żedni,

Hajnówce przy ul. Lipowej 84.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie - 84 osoby, w tym niepełnosprawnych 55 osób.

W dniu kontroli w siedzibie firmy znajdowało się:

ogółem 75 osób (zatrudnionych na 75,50 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 4 osoby przebywały na urloпах wypoczynkowych (w etatach – 4), 5 osób na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 4,75). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- handlu, usług dozoru, sprzątania i księgowych.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Lipowej 4/6 znajdują się: biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarstwa.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

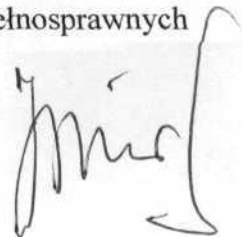
- Nr 9 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 15 marca 2010r., pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony,
- Nr 13 - II grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – inspektor d.s. administracyjno-gospodarczych,
- Nr 20 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 3 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony-dozorca,
- Nr 26 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – sprzedawca,
- Nr 34 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 15 sierpnia 2010r., orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowę o pracę na czas określony, do 31 sierpnia 2010r., pełny etat, stanowisko – kierownik sklepu.
- Nr 35 - II grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – goniec,
- Nr 39 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 września 2012r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku umowę o pracę na czas określony, do 30 czerwca 2010r., pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony-dozorca,
- Nr 47 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 września 2011r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku umowę o pracę na czas określony, do 30 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – referent d.s. handlu,
- Nr 50 - I grupę inwalidzką, czasową do maja 2010r., orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r.,  $\frac{3}{4}$  etatu, stanowisko – pielęgniarka,
- Nr 54 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2012r., pełny etat, stanowisko – sprzedawca.

Praca w zakładzie odbywa się na dwie zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej i od 13-tej do 21-szej, w dozorze 12 godzin w równoważnym systemie czasu pracy. Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas: próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 31 marca 2009r. i 30 września 2009r. oraz z dnia 5 marca 2010r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3, i 4), na podstawie, których stwierdzono:



Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawn (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacz. st. niepełnosprawn. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospra wnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
31.03. 2009r.	86,250	41,000	14,250	<b>64,06</b>	<b>16,52</b>
30.09. 2009r.	86,875	41,625	15,250	<b>65,47</b>	<b>17,55</b>
5.03. 2010r.	84,250	41,000	13,250	<b>64,39</b>	<b>15,72</b>

1. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
  2. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
  3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
  4. Wojewódzka Handlowa Spółdzielnia Inwalidów "Podlasie", ul. Lipowa 4/6, 15-427 Białystok, przedstawiła postanowienie PIP – Okręgowego Inspektora Pracy w Białymstoku z dnia 20 maja 1992r., znak B-01/P/2/25/92 i protokół PIP z dnia 19 maja 1992r. oraz decyzję PIP – Okręgowego Inspektora Pracy w Białymstoku z dnia 10 marca 2009r., stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia z.p.ch. odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
  5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej, zakład zatrudnia:
    - pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., na  $\frac{3}{4}$  etatu, która posiada dyplom Medycznego Studium Zawodowego w Białymstoku nr 29/83 z dnia 21 czerwca 1983r. i Prawo wykonywania zawodu pielęgniarki wydane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku Nr 0201145 P z dnia 1 stycznia 2010r.,
  6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład pracy chronionej, Wojewódzka Handlowa Spółdzielnia Inwalidów "Podlasie", ul. Lipowa 4/6, 15-427 Białystok, zawarł w dniu 29 sierpnia 2003r. umowę, z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” z siedzibą w Białymstoku przy ul. Nowy Świat 11C, na świadczenie w/w usług.
- Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch. - prowadzący z. p. ch. terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

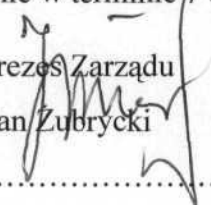
Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba

przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes Zarządu

Jan Zubrycki



.....

Białystok, <sup>24</sup>1 marca 2010r.


Kontrolujący:

Anatol Lewczuk



.....

Marek J. Liberadzki



.....