

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU**

Egz. nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

**"Dikpak" s. j. Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański
ul. Usługowa 13
15-530 Białystok – Zaścianki
zakładu pracy chronionej**

REGON - 050502286
NIP - 542-00-00-570

Białystok - kwiecień - 2010 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

"Dikpak" s. j. Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański, ul. Usługowa 13, 15-530 Białystok – Zaścianki – zakładu pracy chronionej
NIP – 542-00-00-570,
REGON – 050502286.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest Pan Jerzy Dołęgowski, współwłaściciel.

Kontrolę w dniu 19 marca 2010r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Tomasz Pilczuk – referent, Nr leg. służb. 66/09,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.0939/123/2010 z dnia 16 marca 2010r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 10.

Kontrolą objęto okres od 1 marca 2009r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000026231 z dnia 18 marca 2010r. (data rejestracji 27 listopada 2009r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Usługowej 13 oraz w Szepietowie przy ul. Przemysłowej 1.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie - 102 osoby, w tym niepełnosprawnych 80 osób.

W dniu kontroli w siedzibie firmy znajdowało się:

ogółem 89 osób (zatrudnionych na 85,70 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 5 osób przebywało na urloпах wypoczynkowych (w etatach – 5), 7 osób na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 7), 1 osoba na niepełnosprawna urlopie wychowawczym (w etatach – 1). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji opakowań foliowych.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Usługowej 13 znajdują się: biuro, pomieszczenia produkcyjne, magazyny, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet lekarski.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 12 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 5 - I grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – samodzielny referent,
- Nr 7 - lekki stopień niepełnosprawności czasowy, do 30 czerwca 2011r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 sierpnia 2011r., pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 9 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2011r., pełny etat, stanowisko – operator,
- Nr 14 - I grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 19 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, orzeczony przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 sierpnia 2011r., pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 23 - II grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 kwietnia 2013r., pełny etat, stanowisko – automatyk,
- Nr 33 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 stycznia 2014r., pełny etat, stanowisko – operator,
- Nr 44 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, orzeczony wyrokiem Sądu Okręgowego w Katowicach z dnia 21 listopada 2001r., sygn. Akt XI.V.4984/00, umowę o pracę na czas określony, do 18 czerwca 2011r., pełny etat, stanowisko – operator,
- Nr 49 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2011r., pełny etat, stanowisko – operator,
- Nr 55 - lekki stopień niepełnosprawności czasowy, do 31 grudnia 2011r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2011r., pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 69 - lekki stopień niepełnosprawności czasowy, do 31 lipca 2012r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony, do 30 listopada 2010r., pełny etat, stanowisko – operator,
- Nr 79 - umiarkowany stopień niepełnosprawności czasowy, do 28 lutego 2013r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony, do 31 marca 2012r., pełny etat, stanowisko – operator.

Praca w zakładzie odbywa się: w zakładzie w Białymstoku na dwie zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej i od 14-tej do 22-giej, w Szepietowie na trzy zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej, od 14-tej do 22-giej i od 22-giej do 6-tej. Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Skontrolowano losowo wybrane akta osobowe Nr 58 osoby niepełnosprawnej pracującej w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajduje się w nich podanie

pracownika o zgodę na pracę w godzinach nocnych z adnotacją lekarza z dnia 12 marca 1999r., zezwalające na pracę w godzinach nocnych.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas: próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 31 marca 2009r. i 30 września 2009r. oraz z dnia 19 marca 2010r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3, i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawn (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacz. st. niepełnosprawn. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospra wnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
31.03. 2009r.	105,50	63,00	20,50	79,15	19,43
30.09. 2009r.	101,50	58,00	22,50	79,31	22,17
19.03. 2010r.	98,70	56,20	22,50	79,74	22,80

1. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. "Dikpak" s. j. Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański, ul. Usługowa 13, 15-530 Białystok – Zaścianki przedstawiła postanowienia PIP – Okręgowego Inspektora Pracy w Białymstoku: z dnia 10 listopada 1994r., znak 1A1/K-64/P/94 i z dnia 28 lutego 1997r. stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia z.p.ch. odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej, zakład zatrudnia:
 - lekarza na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, na ½ etatu, który posiada dyplom Akademii Medycznej w Białymstoku nr L4751/169/79 z dnia 10 listopada 1979r. i Prawo wykonywania zawodu lekarza wydane przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku Nr 9065968 z dnia 13 września 2001r.,
 - pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę na czas określony, do 30 kwietnia 2012r., w pełnym wymiarze czasu pracy, która posiada dyplom Liceum Medycznego im. J. Sztachelskiego w Bielsku Podlaskim nr 2197 z dnia 6 czerwca 1995r. i Prawo wykonywania zawodu pielęgniarki wydane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku Nr 0204824 P z dnia 2 września 2004r.,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład pracy chronionej, "Dikpak" s. j. Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański, ul. Usługowa 13, 15-530 Białystok – Zaścianki, zawarł w dniu 6 września 1994r. umowę, z aneksem z dnia 20 listopada 2007r., z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” z siedzibą w Białymstoku przy ul. Nowy Świat 11C, na świadczenie w/w usług.

Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch. - prowadzący z. p. ch. terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Współwłaściciel

Jerzy Dołęgowski

.....

Białystok, 07 kwietnia 2010r.

Kontrolujący:

Tomasz Pilczuk

.....

Marek J. Liberadzki

.....