

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU**

Egz. nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

**Spółdzielni Inwalidów „Spinwar”
ul. Chmielna 21
15-471 Białystok
zakładu pracy chronionej**

REGON - 000451062
NIP - 542-020-11-62

Białystok - kwiecień - 2010 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Spółdzielni Inwalidów "Spinwar", ul. Chmielna 21, 15-471 Białystok – zakładu pracy chronionej
NIP – 542-020-11-62,
REGON – 000451062.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest członek zarządu Pan Lech Buczyński.

Kontrolę w dniu 8 kwietnia 2010r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Irena Szaruta – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.0939/154/2010 z dnia 6 kwietnia 2010r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 2/2010.

Kontrolą objęto okres od 1 kwietnia 2009r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000066091 z dnia 18 stycznia 2010r. (data rejestracji 4 grudnia 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

działalność prowadzona jest w zakładzie w Białymstoku przy ul. Chmielnej 21.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie - 39 osób, w tym niepełnosprawnych 28 osób.

W dniu kontroli w siedzibie firmy znajdowało się:

ogółem 34 osoby (zatrudnione na 34,12 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 1 osoba przebywała na urlopie wypoczynkowym (w etatach – 1), 3 osoby na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 3). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji artykułów gospodarstwa domowego.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Chmielnej 21 znajdują się:

- biuro, magazyny, pomieszczenia produkcyjne, socjalno-higieniczne, gabinet lekarski.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwałe, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz,

- Nr 3 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz,
- Nr 5 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz,
- Nr 6 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 25 czerwca 2010r., 0,62 etatu, stanowisko – ślusarz-pakowacz,
- Nr 9 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz narzędziowy,
- Nr 15 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – starszy magazynier,
- Nr 19 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz,
- Nr 22 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz,
- Nr 23 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – magazynier,
- Nr 27 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz.

Praca w zakładzie odbywa się na jedną zmianę w godzinach od 7-tej do 15-tej.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas: próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 30 kwietnia 2009r. i 31 października 2009r. oraz z dnia 8 kwietnia 2010r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3, i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawn (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacz. st. niepełnosprawn. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospra wnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
30.04. 2009r.	44,74	15,50	13,24	64,24	29,59
31.10. 2009r.	39,12	13,50	11,62	64,21	29,70
8.04. 2010r.	38,12	13,50	13,62	71,14	35,73

1. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Spółdzielnia Inwalidów "Spinwar", ul. Chmielna 21, 15-471 Białystok przedstawiła protokoły kontroli: P000451062-68005000 51-5-067-05101 z dnia 2 marca 1992r. i P000451062-68005000 51-5-067-05101 z dnia 8 września 1992r. przeprowadzonych przez Państwową Inspekcję Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Białymstoku przy ul. Chmielnej 21, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej Spółdzielnia Inwalidów „Spinwar”, zawarła w dniu 1 stycznia 2003r., na czas nieokreślony, umowę-zlecenie z lekarzem medycyny Tadeuszem Jokiszem zm. Białystok ul. Ukośna 3 m. 26 na świadczenie w/w usług medycznych;
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Spółdzielnia Inwalidów „Spinwar”, podpisała w dniu 27 kwietnia 1992r., na czas nieokreślony, umowę-zlecenie z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” w Białymstoku przy ul. Nowy Świat 11c na świadczenie w/w usług.

Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch. - prowadzący z. p. ch. terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Członek Zarządu

Lech Buczyński

.....

Białystok, 22 kwietnia 2010r.

Kontrolujący:

Irena Szaruta

.....

Marek J. Liberadzki

.....