

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU**

Egz. nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

**Zakładów Spożywczych "Bona" Sp. z o. o.
ul. Fabryczna 9A
18-400 Łomża
zakładu pracy chronionej**

REGON - 004257871
NIP - 718-002-74-63

Białystok - kwiecień - 2010 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Zakładów Spożywczych "Bona" Sp. z o. o., ul. Fabryczna 9A, 18-400 Łomża – zakładu pracy chronionej

NIP – 718-002-74-63,
REGON – 004257871.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Leszek Krzyżkowiak.

Kontrolę w dniu 14 kwietnia 2010r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Irena Szaruta – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.0939/173/2010 z dnia 12 kwietnia 2010r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 49.

Kontrolą objęto okres od 1 kwietnia 2009r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000235031 z dnia 22 lutego 2010r. (data rejestracji 30 maja 2005r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

działalność prowadzona jest w zakładzie w Łomży przy ul. Fabrycznej 9A i w Białymstoku przy ul. Wojska Polskiego 9.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie - 69 osób, w tym niepełnosprawnych 41 osób.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

ogółem 61 osób (zatrudnionych na 57,75 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 4 osoby przebywały na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 4), 4 osoby na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 4). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji artykułów spożywczych – majonezu, musztardy, sosów, ketchupu.

5. W budynku w Łomży przy ul. Fabrycznej 9A znajdują się:

- biuro, magazyny, pomieszczenia produkcyjne, socjalno-higieniczne, przychodnia lekarska.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 3 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 30 czerwca 2011r., pełny etat, stanowisko – magazynier,
- Nr 7 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 10 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2017r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 15 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2011r., pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 23 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2011r., pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 25 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, 1/2 etatu, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 27 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 31 sierpnia 2011r., pełny etat, stanowisko – referent produkcji,
- Nr 33 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 czerwca 2010r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 41 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 27 - I grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia w Zambrowie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik biurowy.

Praca w zakładzie odbywa się na dwie zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej i od 14-tej do 22-giej.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas: próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 30 kwietnia 2009r. i 31 października 2009r. oraz z dnia 14 kwietnia 2010r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3, i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawn (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark. i znacz. st. niepełnosprawn. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospra wnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
30.04. 2009r.	53,960	22,00	16,00	70,42	29,65
31.10. 2009r.	63,064	24,00	17,00	65,01	26,96
14.04. 2010r.	65,750	24,00	16,00	60,84	24,33

1. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Zakłady Spożywcze "Bona" Sp. z o. o., ul. Fabryczna 9A, 18-400 Łomża przedstawiły postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 25 stycznia 2005r. znak 1A1/K-4/P/95 i decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 19 października 2009r., znak 01113-Ao0007/2009 stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Łomży przy ul. Fabrycznej 9A i w Białymstoku przy ul. Wojska Polskiego 9, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej Zakłady Spożywcze "Bona" Sp. z o. o. zatrudniają:
lekarza na ¼ etatu, na czas określony do 31 grudnia 2011r., legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku Nr L3403/24/73 z dnia 24 listopada 1973r. i Prawo Wykonywania Zawodu Lekarza 4366339 z dnia 22 sierpnia 2001r. wydane przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
lekarza na pełny etat, na czas nieokreślony, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku Nr L3404/25/73 z dnia 24 listopada 1973r. i Prawo Wykonywania Zawodu Lekarza 7361320 z dnia 22 sierpnia 2001r. wydane przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku;
6. specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne świadczy osobom niepełnosprawnym Przyzakładowa Przychodnia Lekarska przy Zakładach Spożywczych "Bona" Sp. z o. o. W Regulaminie porządkowym Przyzakładowej Przychodni Lekarskiej w § 5 ust. 1 zapisano „Zakład udziela bezpłatnie świadczeń zdrowotnych pracownikom”. W zakresie świadczonych przez Przyzakładową Przychodnię Lekarską przy Zakładach Spożywczych "Bona" Sp. z o. o. znajdują się: specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch. - prowadzący z. p. ch. terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes Zarządu

Leszek Krzyżkowiak

.....

Łomża, 30 kwietnia 2010r.

Kontrolujący:

Irena Szaruta

Irena Szaruta

Marek J. Liberadzki

.....