

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU**

Egz. nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

**Spółdzielni Inwalidów "Przyszłość"
ul. Dąbrowskiego 3
17-100 Bielsk Podlaski
zakładu pracy chronionej**

REGON - 000451145
NIP - 543-02-00-721

Białystok - czerwiec - 2010 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Spółdzielni Inwalidów "Przyszłość", ul. Dąbrowskiego 3, 17-100 Bielsk Podlaski – zakładu pracy chronionej
NIP – 543-02-00-721,
REGON – 000451145.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Jan Trofimiuk.

Kontrolę w dniu 14 maja 2010r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Irena Szaruta – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.0939/241/2010 z dnia 12 maja 2010r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 2.

Kontrolą objęto okres od 1 maja 2009r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000058053 z dnia 29 kwietnia 2010r. (data rejestracji 30 października 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Bielsku Podlaskim przy ul. Dąbrowskiego 3.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 125 osób, w tym niepełnosprawnych 102 osoby.

W dniu kontroli w siedzibie firmy znajdowało się:

ogółem 105 osób (zatrudnionych na 98,125 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 14 osób przebywało na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 13,50), 5 osób na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 5,00), 1 osoba niepełnosprawna na urlopie bezpłatnym (w etatach 0,875). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji opakowań i naklejek, świadczenia usług zdrowotnych.

5. W budynku w Bielsku Podlaskim przy ul. Dąbrowskiego 3 znajdują się: biuro, przychodnia przyzakładowa, pomieszczenia socjalno-higieniczne, pomieszczenia produkcyjne, magazyny.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 12 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

➤ Lista nr 1



- Nr 3 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – oklejacz opakowań,
- Nr 19 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 grudnia 2011r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – sprzątaczką,
- Nr 36 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 43 - III grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 8 w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – oklejacz opakowań,
- Lista nr 2
- Nr 3 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 grudnia 2011r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 8 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 czerwca 2011r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – oklejacz opakowań,
- Nr 17 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 lipca 2010r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – oklejacz opakowań,
- Nr 36 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 47 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – oklejacz opakowań,
- Nr 55 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2012r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę z dnia 19 czerwca 1989r. na czas określony do 31 maja 1990r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn offsetowych,
- Lista nr 3
- Nr 1 - I grupę inwalidzką, na trwale orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 7 w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, ½ etatu, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 3 - znaczny stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., ½ etatu, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich.

Praca w zakładzie odbywa się na dwie zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej i od 14-tej do 21-szej.




Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas: próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 31 maja 2009r. i 30 listopada 2009r. oraz z dnia 14 maja 2010r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3, i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospraw (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacz. st. niepełnospraw. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospra wnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
31.05. 2009r.	119,697	43,000	54,000	83,54	45,11
30.11. 2009r.	119,383	41,125	54,500	80,10	45,65
14.05. 2010r.	117,500	42,125	54,500	82,23	46,38

1. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Spółdzielnia Inwalidów "Przyszłość", ul. Dąbrowskiego 3, 17-100 Bielsk Podlaski przedstawiła postanowienie PIP – Okręgowego Inspektora Pracy w Białymstoku z dnia 8 czerwca 1992r., znak B-01/P/5/31/B/92, stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia z.p.ch. odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, zakład utworzył Zakład Opieki Zdrowotnej Przyzakładową Przychodnię przy Spółdzielni Inwalidów „Przyszłość” w Bielsku Podlaskim wpisana decyzją Wojewody Białostockiego z dnia 18 października 1994 r. znak ZD.IV.8021/24/94 do rejestru ZOZ, po zamianie - decyzją Wojewody Białostockiego z dnia 18 listopada 1996r. znak ZD.I.8020-56/96 i po zmianie 30 sierpnia 2002 r. decyzją Wojewody Podlaskiego znak PS.V.8011-20 00056/1/02, w Księdze Rejestrowej pod Nr 20 00056.
Zakład Opieki Zdrowotnej Przyzakładowa Przychodnia przy Spółdzielni Inwalidów „Przyszłość” w Bielsku Podlaskim zatrudnia:
 - lekarza na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, na pełny etat, który posiada dyplom ukończenia Akademii Medycznej w Białymstoku z dnia 28 czerwca 1996 r., Nr 8459/61/96 i Prawo Wykonywania Zawodu Lekarza nr 4041626 z dnia 19 września 2001r. wydane przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,



- lekarza na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, na ¼ etatu, który posiada dyplom ukończenia Akademii Medycznej w Białymstoku z dnia 26 listopada 1983 r., Nr 5624/142/83 i Prawo Wykonywania Zawodu Lekarza nr 2623135 z dnia 27 listopada 2002r. wydane przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
- pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, która posiada dyplom ukończenia Liceum Medycznego w Bielsku Podlaskim Nr 1884/93 z dnia 3 czerwca 1993 r. i Prawo Wykonywania Zawodu Pielęgniarki nr 0205272P z dnia 15 kwietnia 2005 r. wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
- pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, która posiada dyplom ukończenia Medycznego Studium Zawodowego Nr 2 w Białymstoku Nr 681/2001 z dnia 19 stycznia 2001r. i Prawo Wykonywania Zawodu Pielęgniarki nr 0205344P z dnia 12 października 2005r. wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
- pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę na czas określony do 30 czerwca 2010r. w wymiarze ½ etatu, która posiada dyplom ukończenia Państwowej Szkoły Medycznej Pielęgniarstwa w Białymstoku Nr 1119 z dnia 5 sierpnia 1966 r. i Prawo Wykonywania Zawodu Pielęgniarki nr Nr 0205409P z dnia 11 lipca 2006r. wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,

zgodnie z § 4 ust. 1 lit e Statutu ZOZ Przyzakładowej Przychodni przy Spółdzielni Inwalidów „Przyszłość” w Bielsku Podlaskim: „*celem działania zakładu jest udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie podstawowej i specjalistycznej opieki zdrowotnej*”, a zgodnie z § 7 ust. 1 „*świadczenia zdrowotne udzielane są nieodpłatnie wszystkim pracownikom*”,

6. w celu zapewnienia poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład pracy chronionej, Spółdzielnia Inwalidów "Przyszłość", ul. Dąbrowskiego 3, 17-100 Bielsk Podlaski zawarła w dniu 6 czerwca 2008r. umowę na czas nieokreślony, z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Rehabilitacja” w Bielsku Podlaskim, ul. Dąbrowskiego 3, na świadczenie w/w usług.

Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch. - prowadzący z. p. ch. terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Stwierdzono nieprawidłowość polegającą na braku umowy o pracę (poz. kontrolowanych akt: Lista nr 2 poz. 55), co stanowi naruszenie art. 29 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz.94 z późn. zm), poza tym nie stwierdzono innych nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)




Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes Zarządu

Jan Trofimiuk

.....

Bielsk Podlaski, 01. czerwca 2010r.

Kontrolujący:

Irena Szaruta

.....

Marek J. Liberadzki

.....