

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU**

Egz. nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

**„Nord-Serwis” Kamiński Jasiulewicz Sp. j.
ul. Mickiewicza 95E
15-084 Białystok
zakładu pracy chronionej**

REGON - 050487121
NIP - 542-20-93-386

Białystok - czerwiec - 2010 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

„Nord-Serwis” Kamiński Jasiulewicz Sp. j., ul. Mickiewicza 95E, 15-084 Białystok, – zakładu pracy chronionej

NIP – 542-20-93-386,
REGON – 050487121.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest współwłaściciel Pan Janusz Jasiulewicz.

Kontrolę w dniu 1 czerwca 2010r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Irena Szaruta – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.0939/280/2010 z dnia 27 maja 2010r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 5.

Kontrolą objęto okres od 1 czerwca 2009r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000151023 z dnia 18 marca 2010r. (data rejestracji 10 lutego 2003r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

działalność prowadzona jest w zakładzie w Białymstoku przy Mickiewicza 95E.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie - 34 osoby, w tym niepełnosprawnych 30 osób.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

ogółem 31 osób (zatrudnionych na 27,88 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 1 osoba przebywała na urlopie wypoczynkowym (w etatach – 0,5), 2 osoby na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 2). (zał. 1).

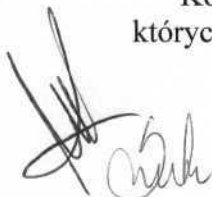
4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- usług: ochrony osób i mienia, montażu systemów ochronnych, monitoringu, porządkowo-czystościowych.

5. W budynku Białymstoku przy Mickiewicza 95E znajdują się:

- biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarstwa.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 8 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:



- Nr 2 - znaczny stopień niepełnosprawności, czasowy do 29 lutego 2012r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2012r., pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 5 - II grupę inwalidzką wydaną na trwałe przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 czerwca 2012r, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 8 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2011r., pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 13 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 stycznia 2013r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na okres próbny, do 30 czerwca 2010r., pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 19 - III grupę inwalidzką, czasową do 30 kwietnia 2012r., orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 czerwca 2012r., pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 21 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 września 2012r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 października 2011r., pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 23 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 maja 2011r., pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 28 - znaczny stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 kwietnia 2012r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na okres próbny, do 30 czerwca 2010r., pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru.

Praca w zakładzie odbywa się na jedną zmianę w godzinach od 7-mej do 15-tej i od 8-mej do 16-tej oraz (w dozorze) w równoważnym systemie czasu pracy.

Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Skontrolowano losowo wybrane akta osobowe 6 osób niepełnosprawnych pracujących w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajduje się w nich:

- Nr 2 – zaświadczenie lekarskie z dnia 2 listopada 2009r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 5 – zaświadczenie lekarskie z dnia 30 czerwca 2006r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 13 – zaświadczenie lekarskie z dnia 23 kwietnia 2010r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 19 – zaświadczenie lekarskie z dnia 4 maja 2009r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 23 – zaświadczenie lekarskie z dnia 5 czerwca 2008r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 28 – zaświadczenie lekarskie z dnia 27 kwietnia 2010r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych.



Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas: próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 30 kwietnia 2009r. i 30 listopada 2009r. oraz z dnia 1 czerwca 2010r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3, i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawn (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacz. st. niepełnosprawn. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospra wnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
30.06. 2009r.	162,63	88,63	38,00	77,86	23,36
30.11. 2009r.	50,38	22,75	13,00	70,96	25,80
1.06. 2010r.	29,88	17,75	8,50	87,85	28,45

1. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. „Nord-Serwis” Kamiński Jasiulewicz Sp. j., ul. Mickiewicza 95E, 15-084 Białystok, przedstawił decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 9 marca 2007r. znak 01002-K015-51202-3/2007 stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Białymstoku przy Mickiewicza 95E odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej „Nord-Serwis” Kamiński Jasiulewicz Sp. j., ul. Mickiewicza 95E, 15-084 Białystok, zatrudnia:
pielęgniarkę na pełny etat, na czas nieokreślony, legitymującą się dyplomem 2-letniej Szkoły Pielęgniarstwa w Warszawie Nr 833 z dnia 19 lipca 1962r. i Prawo wykonywania zawodu pielęgniarki wydane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku Nr 0203099 P z dnia 1 lipca 2004r.,
w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład pracy chronionej, „Nord-Serwis” Kamiński Jasiulewicz Sp. j., ul. Mickiewicza 95E, 15-084 Białystok, zawarł w dniu 7 listopada 2003r. umowę zlecenie na czas nieokreślony z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Przychodnią Zdrowia, ul. Orzeszkowej 32, 15-084 Białystok na świadczenie w/w usług.

Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch. - prowadzący z. p. ch. terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Współwłaściciel

Janusz Jasiulewicz

Białystok, 14 czerwca 2010r.

Kontrolujący:

Irena Szaruta

Marek J. Liberadzki