

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI  
W BIAŁYMSTOKU**

Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku  
KANCELARIA  
WPLYNEŁO

2010 -07-21

Ilość zał. ....  
poz. raj. ..../symp. Wym. ....  
podpis .....

WPLYNEŁO  
PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI  
Wydział 2 P LIP: 2010 •tecznej  
Data .....  
Ilość zał. .... Podpis .....

**Egz. nr 2**

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**

**PPHU „EWA” Strękowski sp. j.  
ul. Leśna 3  
18-408 Wygoda  
zakładu pracy chronionej**

REGON - 450188475  
NIP - 718-16-15-340



DK-47525/2010

**Białystok - lipiec - 2010 r.**

## **PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**

PPHU „EWA” Strękowski sp. j., ul. Leśna 3, 18-408 Wygoda – zakładu pracy chronionej

NIP – 718-16-15-340,  
REGON – 450188475.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest współwłaściciel Pan Bogdan Strękowski.

Kontrolę w dniu 2 lipca 2010r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Irena Szaruta – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.MJL.0939/304/2010 z dnia 29 czerwca 2010r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

**Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 12.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2009r. do dnia kontroli.

### **W trakcie kontroli okresowej zbadano:**

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000101320 z dnia 30 czerwca 2010r. (data rejestracji 20 marca 2002r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

działalność prowadzona jest w zakładzie w Wygodzie przy ul. Leśnej 3 i w Zambrowie przy ul. Fabrycznej 12.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie - 31 osób, w tym niepełnosprawnych 19 osób.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

ogółem 26 osób (zatrudnionych na 26 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 1 osoba przebywała na urlopie wypoczynkowym (w etatach – 1), 3 osoby na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 3), i 1 osoba na urlopie macierzyńskim (w etatach – 1). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- usług drukarskich i produkcji makaronu.

5. W budynku Zambrowie przy Fabrycznej 12 znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, magazyny, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 8 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 3 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 stycznia 2012r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r, pełny etat, stanowisko – obsługa maszyny do produkcji makaronu,
- Nr 5 - II grupę inwalidzką czasową do 31 października 2012r., orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator zgrzewarki,
- Nr 7 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – maszynista drukarki,
- Nr 11 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 stycznia 2013r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator laminarki,
- Nr 13 - III grupę inwalidzką, czasową do 31 maja 2011r., orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator przygotowalni druku,
- Nr 15 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 marca 2013r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator zgrzewarki,
- Nr 17 - II grupę inwalidzką orzeczoną na trwale przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia w Zambrowie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator zgrzewarki,
- Nr 19 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pomocnik maszynisty bobiniarki.



Praca w zakładzie odbywa się na trzy zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej, od 14-tej do 22-giej i od 22-giej do 6-tej.

Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Skontrolowano losowo wybrane akta osobowe 6 osób niepełnosprawnych pracujących w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajduje się w nich:

- Nr 5 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 18 czerwca 2011r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 7 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 6 stycznia 2012r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 11 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 29 lipca 2011r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 13 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 18 czerwca 2011r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 15 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 14 stycznia 2011r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 17 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 9 czerwca 2012r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas: określony i nieokreślony.



Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 31 lipca 2009r. i 31 stycznia 2010r. oraz z dnia 2 lipca 2010r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3, i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawn (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacz. st. niepełnosprawn. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospra wnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
31.07. 2009r.	28,00	13,00	6,00	<b>67,86</b>	<b>21,43</b>
31.01. 2010r.	31,00	11,00	6,00	<b>54,84</b>	<b>19,35</b>
2.07. 2010r.	31,00	11,00	8,00	<b>61,29</b>	<b>25,81</b>

1. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. PPHU „EWA” Strękowski sp. j., ul. Leśna 3, 18-408 Wygoda przedstawiło decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 18 listopada 2002 r., Nr 01116/K069/5132/D-003/Z/2002 stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Wygodzie przy ul. Leśnej 3 i w Zambrowie przy ul. Fabrycznej 12 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej PPHU „EWA” Strękowski sp. j., ul. Leśna 3, 18-408 Wygoda w dniu 26 listopada 2002r. zawarło na czas nieokreślony umowę w sprawie sprawowania doraźnej opieki lekarskiej nad pracownikami zakładu pracy chronionej z Samodzielnym Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Przychodnia Rodzinna Barbara Gębała-Jarocka, Zambrów, ul. Pułaskiego 2A, w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Zakład Pracy Chronionej PPHU „Ewa” Strękowski sp. j. Wygoda, ul. Leśna 3, zawarło w dniu 26 listopada 2002r. umowę na czas nieokreślony ze Specjalistycznym Centrum Medyczno-Rehabilitacyjnym przy Polskiej Grupie Farmaceutycznej Sp. z o. o., Łomża ul. Piłsudskiego 82.

Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch. - prowadzący z. p. ch. terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)



Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Współwłaściciel

Bogdan Strękowski

WSPÓŁWŁAŚCICIEL

Bogdan Strękowski

Zambrów, 16. lipca 2010r.

PPHU „Ewa” STREKOWSKI sp. j.  
18-400 Łomża WYGODA, ul. Leśna 3  
ZAKŁAD FLEXODRUKU I OPAK. FOLIOWYCH  
18-300 Zambrów, ul. Fabryczna 12  
tel. 086 271 83 71, fax 086 276 01 63  
e-mail: ewazam.@lo.onet.pl  
REGON 450188475 NIP 718-16-15-340

Kontrolujący:

Irena Szaruta

Marek J. Liberadzki