

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU**

Egz. nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

**"Marpol" S.A.
Ignatki 40/1
16-001 Kleosin
zakładu pracy chronionej**

REGON - 050297484
NIP - 542-10-04-860

Białystok - lipiec - 2010 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

"Marpol" S.A., Ignatki 40/1, 16-001 Kleosin – zakładu pracy chronionej

NIP – 542-10-04-860,
REGON – 050297484.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest wiceprezes zarządu Pan Jarosław Krzysztof Jakubowski.

Kontrolę w dniu 9 lipca 2010r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Bernadeta Tomczuk – inspektor. Nr leg. służb. 65/09,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.MJL.0939/304/2010 z dnia 29 czerwca 2010r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 15.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2009r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000220846 z dnia 17 maja 2010 r. (data rejestracji w KRS - 2 listopada 2004r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

działalność prowadzona jest w zakładzie w Ignatkach 40/1, 16-001 Kleosin.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie - 175 osób, w tym niepełnosprawnych 71 osób.

W dniu kontroli w firmie znajdowały się:

ogółem 134 osoby (zatrudnione na 132,33 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 25 osób przebywało na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 25), 13 osób na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 13), i 3 osoby na urlopach macierzyńskich i wychowawczych (w etatach – 3). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji folii i opakowań foliowych.

5. W budynku w Ignatkach 40/1 znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, magazynowe, biurowe, socjalno-higieniczne, gabinet lekarski.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:



- Nr 1 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 3 - znaczny stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonej przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 9 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – sprzątaczką,
- Nr 15 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator krajarki,
- Nr 22 - II grupę inwalidzką orzeczoną na trwałe przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pomocnik operatora aglomeratora opadów,
- Nr 31 - znaczny stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonej przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2011r., pełny etat, stanowisko – dozorca,
- Nr 34 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2011r., pełny etat, stanowisko – dozorca,
- Nr 37 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – sprzątaczką,
- Nr 62 - II grupę inwalidzką orzeczoną na trwałe przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pomoc księgową,
- Nr 66 - III grupę inwalidzką orzeczoną na trwałe przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 3 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kierowca.

Praca w zakładzie odbywa się na trzy zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej, od 14-tej do 22-giej i od 22-giej do 6-tej.

Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Skontrolowano losowo wybrane akta osobowe 1 osoby niepełnosprawnej pracującej w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajduje się w nich:

- Nr 34 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 5 listopada 2010r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas: określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 31 lipca 2009r. i 31 stycznia 2010r. oraz z dnia 9 lipca 2010r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3, i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawn (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark.i znacz. st. niepełnosprawn. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospra wnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
31.07. 2009r.	172,85	50,00	23,50	42,52	13,59
31.01. 2010r.	169,68	48,00	23,50	42,14	13,83
9.07. 2010r.	173,33	45,00	25,50	40,67	14,71

1. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z. p. ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. "Marpol" S.A., Ignatki 40/1, 16-001 Kleosin przedstawił decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 30 stycznia 2003 r., Nr 1A/01002/5132/D-001/Z/2003 stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Ignatkach 40/1, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej osobom niepełnosprawnym, zakład zatrudnił:

na umowę-zlecenie nr 1/01/2010 na czas określony do 31 grudnia 2010r. lekarza legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku z 30 grudnia 1955 r. Nr L32/55 i prawem wykonywania zawodu Nr 1752824 wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,

na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na czas nieokreślony pielęgniarkę legitymującą się dyplom pielęgniarki wydanym przez Państwową Szkołę Medyczną w Białymstoku Nr 1687 z 31 lipca 1971r., prawo wykonywania zawodu pielęgniarki wydane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku nr 0204291P, w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych w dniu 30 czerwca 2006r. zakład zawarł umowę na czas nieokreślony z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” ul. Nowy Świat 11c, Białystok, na świadczenie w/w usług.

Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.).

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z. p. ch. - prowadzący z. p. ch. terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy

upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Wiceprezes Zarządu

Jarosław Krzysztof Jakubowski

.....
Ignatki, 20 lipca 2010r.

Kontrolujący:

Bernadeta Tomczuk

.....
Marek J. Liberadzki