

 **PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI**

W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ
Produkcyjno-Handlowo-Usługowego Zakładu Pracy Chronionej "ATVA"
ul. Mickiewicza 33
16-300 Augustów

REGON – 005410091
NIP – 846-000-66-75

Białystok – wrzesień – 2010 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Produkcyjno-Handlowo-Usługowego Zakładu Pracy Chronionej "ATVA", ul. Mickiewicza 33, 16-300 Augustów

NIP – 846-000-66-75

REGON – 005410091

Kierującą jednostką kontrolowaną jest właściciel Pan Marian Dyczewski.

Kontrolę w dniu 17 września 2010r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Bernadeta Tomczuk** – inspektor, Nr leg. służb. 65/09

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.MJL.0939/513/2010 z dnia 14 września 2010r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 11.

Kontrolą objęto okres od 1 września 2009 r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej prowadzonej przez Burmistrza Augustowa pod nr 1297 z dnia 30 października 2009 (data rejestracji w ewidencji 5 czerwca 1991r.).

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Augustowie przy ul. Mickiewicza 33.

3 Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 27 osób, w tym niepełnosprawnych 10 osób.

W dniu kontroli w firmie znajdowały się:

- ogółem 24 osoby (zatrudnione na 22 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 1 osoba przebywała na urlopie wypoczynkowym (w etatach – 1), 2 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 2). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji podzespołów elektronicznych, usług gastronomicznych i pralniczych, sprzedaży artykułów spożywczych.

5. W budynku w Augustowie przy ul. Mickiewicza 33 znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, magazyny, biuro, sklep spożywczy, restauracja, magiel, pomieszczenia socjalno-higieniczne.

Kontrolą objęto akta osobowe osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 – lekki stopień niepełnosprawności, trwałe, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Suwałkach, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2011r., pełny etat, stanowisko – pomoc kuchenna,
- Nr 2 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwałe, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Suwałkach, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – pracownik magla i pralni,
- Nr 3 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 października 2011r. orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Suwałkach, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – montażysta podzespołów elektronicznych,
- Nr 4 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 marca 2013r. orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Lubaniu, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – sprzedawca,
- Nr 5 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 września 2014r. orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Suwałkach, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – montażysta podzespołów elektronicznych,
- Nr 6 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 października 2011r. orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Suwałkach, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – sprzedawca,
- Nr 7 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 września 2010r. orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Suwałkach, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – montażysta podzespołów elektronicznych,
- Nr 8 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 grudnia 2012r. orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Suwałkach, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pomoc kuchenna,
- Nr 9 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 października 2011r. orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Suwałkach, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – pracownik magla i pralni,
- Nr 10 – znaczny stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2012r. orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Suwałkach, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – montażysta podzespołów elektronicznych.

Praca w zakładzie odbywa się na 1 zmianę w godzinach od 8-mej do 16-tej, lub na 2 zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej i od 13-tej do 21-szej.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.



Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 30 września 2009r. i 31 marca 2010r. oraz z dnia 17 września 2010r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2,3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
30.09. 2009r	25,00	6,00	5,00	44,00	20,00
31.03. 2010r	25,50	5,00	7,00	47,06	27,45
17.09. 2010r	25,00	4,00	6,00	40,00	24,00

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 40% lub powyżej,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. PHU Zakład Pracy Chronionej "ATVA", ul. Mickiewicza 33, 16-300 Augustów przedstawił postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 25 lutego 1994 r., Nr 1A1/K-9/P/94 stwierdzające iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Augustowie przy ul. Mickiewicza 33, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, zakład zawarł w dniu 5 sierpnia 2003r. umowę na czas nieokreślony z Prywatnym Gabinetem Lekarskim w Augustowie przy ul. Młyńskiej 17 reprezentowanym przez lekarza Krystynę Waszczuk oraz w dniu 1 sierpnia 2003r. umowę na czas nieokreślony z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Pielęgniarek Rodzinnych, Środowiskowych i Położnych w Augustowie przy ul. Mostowej 1 na świadczenie w/w usług.

Umowy spełniają wymogi art. M12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, ostrych mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do

kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Właściciel

Marian Dyczewski

.....
WŁAŚCICIEL
Firmy ATVA

inż. Marian Dyczewski

Augustów,września 2010r.

Kontrolujący

Bernadeta Tomczuk

.....
Marek J. Liberadzki

PRZEDSIĘWZĘCIE HANDLOWO-USŁUGOWE
ZAKŁAD PRACY CHRONIONEJ
ATVA
16-300 Augustów
ul. Mickiewicza 33, tel./fax (0-87) 643-40-92
NIP 846-000-66-75