

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI**  
**W BIAŁYMSTOKU**

---

**Egz. Nr 2**

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**  
**Przedsiębiorstwa Produkcyjnego D.K. Lamin, Spółka Jawna,**  
**Piotr Daniluk, Wiktor Kiersnowski**  
**Szosa Baranowicka 72D**  
**15-522 Białystok-Zaścianki**  
**zakładu pracy chronionej**

**REGON – 002347890**  
**NIP – 542-020-33-79**

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Przedsiębiorstwa Produkcyjnego D.K. Lamin, Spółka Jawna, Piotr Daniluk, Wiktor Kiersnowski, Szosa Baranowicka 72D, 15-522 Białystok-Zaścianki.

NIP – 542-020-33-79

REGON – 002347890

Kierującym jednostką kontrolowaną jest współwłaściciel Pan Piotr Daniluk.

Kontrolę w dniu 4 października 2010r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienie Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.MJL.0939/537/2010 z dnia 28 września 2010r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

**spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).**

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 26.

Kontrolą objęto okres od 1 października 2009 r. do dnia kontroli.

### **W trakcie kontroli okresowej zbadano:**

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000015450 z dnia 22 września 2010r. (data rejestracji w KRS - 31 maja 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Szosa Baranowicka 72D.

3 Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 71 osób, w tym niepełnosprawnych 39 osób.

W dniu kontroli w firmie znajdowały się:

- ogółem 67 osób (zatrudnionych na 63,325 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 2 osoby przebywały na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 2), 1 osoba przebywała na zwolnieniu lekarskim (w etatach – 1), 1 osoba przebywała na urlopie wychowawczym (w etatach – 1). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji toreb foliowych, usług drukarskich i laminowania.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Szosa Baranowicka 72D znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, magazyny, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet lekarski.



Kontrolą objęto akta osobowe 9 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 5 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2011r., pełny etat, stanowisko – operator zgrzewarki, kierowca,
- Nr 7 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 listopada 2016r., pełny etat, stanowisko – dozorca,
- Nr 12 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 sierpnia 2013r., pełny etat, stanowisko – pracownik magazynowy,
- Nr 15 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 marca 2011r., pełny etat, stanowisko – operator zgrzewarki,
- Nr 23 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania Stopniu o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2018r., pełny etat, stanowisko – operator zgrzewarki,
- Nr 28 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator zgrzewarki,
- Nr 32 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 29 lutego 2012r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2012r., pełny etat, stanowisko – operator dozorca,
- Nr 35 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2012r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 39 – III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator maszyn.

Praca w zakładzie odbywa się na 3 zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej, od 14-tej do 22-giej i od 22-giej do 6-tej.

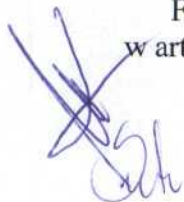
Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Skontrolowano losowo wybrane akta osobowe 2 osób niepełnosprawnych pracujących w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajdują się w nich:

- Nr 32 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 9 maja 2011r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 35 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 13 lutego 2011r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:





Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 października 2009r. i 30 kwietnia 2010r. oraz z dnia 4 października 2010r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.10. 2009r	66,200	17,750	19,450	<b>56,19</b>	<b>29,38</b>
30.04. 2010r	64,325	16,875	16,450	<b>51,81</b>	<b>25,57</b>
4.10. 2010r	71,000	19,875	16,450	<b>51,16</b>	<b>23,17</b>

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
  2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
  3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
  4. Przedsiębiorstwo Produkcyjne D.K. Lamin, Spółka Jawna, Piotr Daniluk, Wiktor Kiersnowski, Szosa Baranowicka 72D, 15-522 Białystok-Zaścianki przedstawiło postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 1 kwietnia 1996 r., Nr 1A02/K-16/P/96 stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Białymstoku przy ul. Szosa Baranowicka 72D, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
  5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
    - lekarza na umowę o pracę, na ½ etatu, na czas określony do 30 czerwca 2012r., legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku nr L/89/84/57 z dnia 24 września 1957r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 2292706 z dnia 25 stycznia 2006r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
    - pielęgniarkę na umowę o pracę, na ½ etatu, na czas określony do 30 czerwca 2012r., legitymującą się dyplomem Państwowej Szkoły Medycznej Pielęgniarstwa w Białymstoku nr 932 z dnia 30 lipca 1964r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0202814P z dnia 1 czerwca 2009r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
- w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Przedsiębiorstwo Produkcyjne D.K. Lamin, Spółka Jawna, Piotr Daniluk, Wiktor Kiersnowski - zakład pracy chronionej, zawarł w dniu 19 stycznia 1996r. umowę na czas nieokreślony z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” przy ul. Nowy Świat 11CD w Białymstoku na świadczenie w/w usług.

Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, ostrych mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Współwłaściciel

Piotr Daniluk

Białystok, 14.....października 2010r.

Kontrolujący

Irena Szaruta

Marek J. Liberadzki