

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ
"KAJA Olszewski Alfred"
Łyski 1B
16-070 Choroszcz
zakładu pracy chronionej

REGON – 0500036111
NIP – 542-012-12-62

Białystok – październik – 2010 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

"KAJA Olszewski Alfred", Łyski 1B, 16-070 Choroszcz – zakładu pracy chronionej

NIP – 542-012-12-62

REGON – 0500036111

Kierującym jednostką kontrolowaną jest właściciel Pan Alfred Olszewski.

Kontrolę w dniu 18 października 2010r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienie Wojewody Podlaskiego Nr PS.IX.MJL.0939/573/2010 z dnia 12 października 2010r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 33.

Kontrolą objęto okres od 1 października 2009 r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej prowadzonej przez Prezydenta Miasta Białegostoku pod nr 35555 z dnia 14 maja 2010r. (data rejestracji w ewidencji 20 listopada 1995r.).

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w:

Łyskach 1B gm. Choroszcz,

Białymstoku przy ul. Kawaleryjskiej i ul. Przędzalnianej 31,

Elku przy ul. Targowej 2,

Sokółce przy Placu Kościuszki 7,

Bielsku Podlaskim przy ul. Mickiewicza 39,

Lublinie przy ul. Wolskiej 11 i ul. Kameralnej 1,

Suwałkach przy ul. Noniewicza 42A,

Łomży przy ul. Sikorskiego 239.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 125 osób, w tym niepełnosprawnych 52 osoby.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 115 osób (zatrudnionych na 112 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 8 osób przebywało na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 8), 2 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 2). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji i sprzedaży sprzętu oświetleniowego.

5. W budynku w Łyskach 1B znajdują się:

- biuro, sklep, pomieszczenia produkcyjne, magazyny, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarski.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 6 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 grudnia 2011r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 27 grudnia 2011r., pełny etat, stanowisko – monter,
- Nr 14 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną wyrokiem Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, sygn. Akt VU 5139/02 z 26 marca 2003r., umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – monter,
- Nr 17 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2020r., pełny etat, stanowisko – ślusarz,
- Nr 20 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., ½ etatu, stanowisko – monter,
- Nr 24 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 sierpnia 2013r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2020r., pełny etat, stanowisko – pomocnik magazyniera,
- Nr 35 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2020r., pełny etat, stanowisko – pomocnik magazyniera,
- Nr 38 – III grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2010r., pełny etat, stanowisko – pomocnik malarza,
- Nr 44 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2020r., pełny etat, stanowisko – sprzedawca,
- Nr 49 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2015r., pełny etat, stanowisko – ślusarz,
- Nr 51 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2020r., pełny etat, stanowisko – monter.

Praca w zakładzie odbywa się na dwie zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej i od 14-tej do 22-giej.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 października 2009r. i 30 kwietnia 2010r. oraz z dnia 18 października 2010r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

| Data | Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty) | Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty) | Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty) | % zatrudnienia osób niepełnospraw. | % zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny |
|-----------------|---|--|---|--|--|
| 31.10. 2009r | 121,25 | 35,00 | 16,00 | 42,06 | 13,19 |
| 30.04. 2010r | 122,88 | 34,00 | 18,00 | 42,32 | 14,65 |
| 18.10. 2010r | 122,00 | 33,00 | 18,00 | 41,80 | 14,75 |

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. "KAJA Olszewski Alfred", Łyski 1B, 16-070 Choroszcz, zakład pracy chronionej, przedstawił decyzje Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku:
 - z dnia 22 kwietnia 2005r., Nr rej. 1A-119-51200-28/05 oraz z dnia 4 listopada 2009r., Nr rej. 01002-K060-Ao08/2009 dotyczącą obiektów firmy w Łyskach 1B Białymstoku przy ul. Kawalerskiej i ul. Przędzalnianej 31, w Ełku przy ul. Targowej 2, Sokółce przy Placu Kościuszki 7,
 - z dnia 7 sierpnia 2006r., Nr rej. 01002-K035-5210-15/2006 dotyczącą obiektów firmy w Bielsku Podlaskim przy ul. Mickiewicza 39,
 - z dnia 28 maja 2007r., Nr rej. 01002-K032-51202-9/2007 dotyczącą obiektów firmy w Lublinie przy ul. Wolskiej 11,
 - z dnia 4 czerwca 2007r., Nr rej. 01002-K036-51202-12/2007 dotyczącą obiektów firmy w Lublinie przy ul. Kameralnej 1,
 - z dnia 24 czerwca 2010r., Nr rej. 01002-K06-Ao08/2009 dotyczącą obiektów firmy w Łomży przy ul. Sikorskiego 239,
 stwierdzające iż obiekty i pomieszczenia we wszystkich w/w obiektach odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
 - lekarza na umowę-zlecenie na czas nieokreślony, z dnia 1 marca 2006r., legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku nr L4523/172/78 z dnia 4 grudnia 1979r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 3766421 z dnia 19 września 2001r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
 - pielęgniarkę na umowę o pracę, na pełnym etacie, na czas określony do 31 grudnia 2015r., legitymującą się Świadectwem Dojrzałości Liceum Medycznego Pielęgniarstwa w Bielsku Podlaskim nr 100 z dnia 13 września 1969r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0204785P z dnia 2 maja 2008r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,

w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych "KAJA Olszewski Alfred", Łyski 1B, 16-070 Choroszcz, zakład pracy chronionej, zawarł:

- w dniu 3 stycznia 2005r. umowę na czas nieokreślony z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” przy ul. Nowy Świat 11C w Białymstoku,
 - w dniu 1 marca 2006r. umowę na czas nieokreślony z Przychodnią Zdrowia ul. Orzeszkowej 32 w Białymstoku,
 - w dniu 2 stycznia 2007r. umowę na czas nieokreślony ze Specjalistycznym Zespołem Medycznym „INTERMED” w Lublinie ul. Junoszy 49,
 - w dniu 1 października 2010r. umowę na czas nieokreślony z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Przychodnia „Eskulap” w Elku ul. Kilińskiego 36,
 - w dniu 1 października 2010r. umowę na czas nieokreślony ze Specjalistycznym Centrum Medyczno-Rehabilitacyjnym przy Polskiej Grupie Farmaceutycznej sp. z o. o. w Łomży ul. Piłsudskiego 82,
 - w dniu 1 października 2010r. umowę na czas nieokreślony z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Prymus” w Suwałkach ul. Waryńskiego 27,
- na świadczenie w/w usług.

Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Właściciel

Alfred Olszewski

Kontrolujący

Irena Szaruta

Marek J. Liberadzki

Łyski, 29 października 2010r.