

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ
Spółdzielni SNB
ul. Kraszewskiego 26/2
15-025 Białystok
zakładu pracy chronionej

REGON – 000451079
NIP – 542-020-15-29

Białystok – luty – 2011 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Spółdzielni SNB, ul. Kraszewskiego 26/2, 15-025 Białystok – zakładu pracy chronionej

NIP – 542-020-15-29

REGON – 000451079

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Ryszard Zyskowski.

Kontrolę w dniu 11 lutego 2011r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS-II.9515.1.1.2011.MJL z dnia 7 lutego 2011r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:
spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2010r. Nr 214, poz. 1407 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 33.

Kontrolą objęto okres od 1 lutego 2010 r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000077678 z dnia 10 lutego 2011r. (data rejestracji w KRS - 4 stycznia 2002r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Kraszewskiego 26/2.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 283 osoby, w tym niepełnosprawnych 202 osoby.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 255 osób (zatrudnionych na 234,375 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 7 osób przebywało na urloпах wypoczynkowych (w etatach – 6,50), 20 osób przebywało na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 18,50), 1 osoba niepełnosprawna przebywała na urlopie wychowawczym (w etatach – 1,00). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji artykułów gospodarstwa domowego.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Kraszewskiego 26/2 znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, magazyny, pomieszczenia socjalno-higieniczne, biuro, gabinet lekarski, gabinet pielęgniarski.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 42 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 6 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, ½ etatu, stanowisko – robotnik produkcji bezpośredniej,

- Nr 11 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 16 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 20 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 25 – III grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 13 w Sokółce, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator gilotyny,
- Nr 31 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 35 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 4 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – telefonista,
- Nr 37 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz narzędziowy,
- Nr 42 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Warszawie, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 44 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 4 w Augustowie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 49 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Sosnowcu, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 53 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik produkcji bezpośredniej,
- Nr 58 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 61 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 65 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 68 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 74 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku,

umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, stanowisko – kontroler jakości - magazynier,

- Nr 78 - I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 82 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 86 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, stanowisko – robotnik produkcji bezpośredniej,
- Nr 90 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 94 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 kwietnia 2011r., pełny etat, stanowisko – robotnik produkcji bezpośredniej,
- Nr 98 – III grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 103 – III grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator gilotyny,
- Nr 110 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kierownik Wydziału W-3,
- Nr 117 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 11 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{1}{2}$ etatu, stanowisko – kontroler jakości,
- Nr 121 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonej przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na okres próbny do 31 marca 2011r., pełny etat, stanowisko – operator gilotyny,
- Nr 129 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 11 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – obsługa pras,
- Nr 133 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 137 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 kwietnia 2011r., pełny etat, stanowisko – robotnik produkcji bezpośredniej,
- Nr 144 – III grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 4 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, stanowisko – instruktor rehabilitacyjno-techniczny,

- Nr 149 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 155 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – obsługa urządzeń do pakowania,
- Nr 165 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 11 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 171 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik produkcji bezpośredniej,
- Nr 180 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – obsługa pras,
- Nr 187 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik produkcji bezpośredniej,
- Nr 188 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 7 w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 191 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik produkcji bezpośredniej,
- Nr 195 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym,
- Nr 198 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na okres próbny do 28 lutego 2011r., $\frac{1}{2}$ etatu, stanowisko – robotnik produkcji bezpośredniej,
- Nr 202 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik w zakładzie zwartym.

Praca w zakładzie odbywa się na dwie zmiany w godzinach od 7-mej do 15-tej i od 13-tej do 21-szej.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 28 lutego 2010r. i 31 sierpnia 2010r. oraz z dnia 11 lutego 2011r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
28.02. 2010r	262,775	28,00	153,65	69,13	58,47
31.08. 2010r	253,125	28,00	147,50	69,33	58,27
11.02. 2011r	260,375	29,50	151,25	69,42	58,09

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Spółdzielnia SNB, ul. Kraszewskiego 26/2, 15-025 Białystok, zakład pracy chronionej, przedstawił decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 24 czerwca 1992r., Nr B-01/P/4/30/B/92, stwierdzającą iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
 - lekarza na umowę o pracę na czas nieokreślony, na $\frac{1}{4}$ etatu, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku nr L46248/111/86 z dnia 29 listopada 1986r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 1367809 z dnia 4 grudnia 2002r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
 - pielęgniarkę na umowę o pracę, na pełnym etacie, na czas nieokreślony, legitymującą się Świadectwem Dojrzałości Liceum Medycznego Pielęgniarstwa w Białymstoku nr 1587 z dnia 23 czerwca 1971r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0201699P z dnia 14 lutego 2001r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
 - pielęgniarkę na umowę o pracę, na pełnym etacie, na czas określony do 31 marca 2011r., legitymującą się Świadectwem Dojrzałości Liceum Medycznego Pielęgniarstwa w Białymstoku nr 68/80 z dnia 26 maja 1980r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0205818P z dnia 9 września 2009r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
 w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Spółdzielnia SNB, ul. Kraszewskiego 26/2, 15-025 Białystok, zakład pracy chronionej, zawarł:
 - w dniu 10 grudnia 1999r. umowę na czas nieokreślony ze Gabinetem Okulistycznym Krystyna Płatakis-Basa przy ul. Warszawskiej 69/26 w Białymstoku,
 - w dniu 1 lutego 2001r. umowę na czas nieokreślony ze Specjalistycznym Prywatnym Gabinetem Laryngologicznym, Ewa Kozanecka przy ul. Łąkowej 3 w Białymstoku,
 - w dniu 25 kwietnia 2005r. umowę na czas nieokreślony z Niepublicznym Rehabilitacyjnym Zespołem Opieki Zdrowotnej s.c. przy ul. Warszawskiej 43/45 w Białymstoku,
 - w dniu 1 czerwca 2009r. umowę na czas nieokreślony z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Medycyny Laboratoryjno-Diagnostycznej „Labtest” ul. Kraszewskiego 4 lok. 2 w Białymstoku,

na świadczenie w/w usług.

Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2010r. Nr 214, poz. 1407 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes zarządu
Ryszard Zyskowski

Kontrolujący
Irena Szaruta

Białystok, ..18...lutego 2011r.

Marek J. Liberadzki