

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ
Spółdzielni Inwalidów Głuchych im. J. Rogowskiego "Signa"
ul. Warszawska 52
16-070 Choroszcz
zakładu pracy chronionej

REGON – 000451139
NIP – 542-020-15-41

Białystok – marzec – 2011 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Spółdzielni Inwalidów Głuchych im. J. Rogowskiego "Signa", ul. Warszawska 52, 16-070 Choroszcz – zakładu pracy chronionej
NIP – 542-020-15-41
REGON – 000451139.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pani Halina Rybi.

Kontrolę w dniu 21 lutego 2011r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS-II.9515.1.2.2011.MJL z dnia 15 lutego 2011r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2010r. Nr 214, poz. 1407 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 12.

Kontrolą objęto okres od 1 lutego 2010 r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000046088 z dnia 16 lutego 2011r. (data rejestracji w KRS - 20 września 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Choroszczy przy ul. Warszawskiej 52.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 34 osoby, w tym niepełnosprawnych 27 osób.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 30 osób (zatrudnionych na 21,69 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 1 osoba przebywała na urlopie wypoczynkowym (w etatach – 1,00), 2 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 1,25), 1 osoba niepełnosprawna przebywała na urlopie wychowawczym (w etatach – 1,00). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji opakowań z tworzywa sztucznego.

5. W budynkach w Choroszczy przy ul. Warszawskiej 52 znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, magazyny, pomieszczenia socjalno-higieniczne, biuro, gabinet lekarsko-pielęgniarski.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 15 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 – I grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 3 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator wtryskarki, gratowacz,
- Nr 3 – znaczny stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 grudnia 2011r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas próbny do 28 lutego 2011r., pełny etat, stanowisko – gratowacz, pakowacz,
- Nr 4 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ekonomistka,
- Nr 5 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator wtryskarki,
- Nr 7 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{1}{4}$ etatu, stanowisko – lekarz,
- Nr 9 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – referent do spraw rozliczeń,
- Nr 12 – II grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator wtryskarki, gratowacz,
- Nr 15 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kontroler jakości, kasjer,
- Nr 17 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 czerwca 2011r., pełny etat, stanowisko – operator wtryskarki, gratowacz,
- Nr 19 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas próbny do 28 lutego 2011r., 0,69 etatu, stanowisko – gratowacz, pakowacz,
- Nr 21 – III grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 4 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, stanowisko – pakowacz,
- Nr 22 – III grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pomocnik magazyniera,
- Nr 24 – III grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator wtryskarki,
- Nr 25 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 sierpnia 2011r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 czerwca 2011r., pełny etat, stanowisko – operator wtryskarki, gratowacz,
- Nr 26 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 czerwca 2013r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku,

umowę o pracę na czas określony, do 14 grudnia 2011r., ½ etatu, stanowisko – operator wtryskarki, wytłaczarki.

Praca w zakładzie odbywa się na dwie zmiany w godzinach od 6.30 do 14.30 i od 13.30 do 21.30.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 28 lutego 2010r. i 31 sierpnia 2010r. oraz z dnia 21 lutego 2011r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znac. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
28.02. 2010r	29,75	5,50	16,25	73,11	54,62
31.08. 2010r	28,75	5,50	15,25	72,17	53,04
21.02. 2011r	31,54	5,00	19,94	79,07	63,22

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Spółdzielnia Inwalidów Głuchych im. J. Rogowskiego "Signa", ul. Warszawska 52, 16-070 Choroszcz, zakład pracy chronionej, przedstawił decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 28 lutego 2005r., Nr 01019/K011/5120/2005, stwierdzającą iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
 - lekarza na umowę o pracę na czas nieokreślony, na ¼ etatu, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku nr L32/55 z dnia 30 grudnia 1955r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 1752824 z dnia 30 grudnia 2002r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
 - pielęgniarkę na umowę o pracę, na pełnym etacie, na czas nieokreślony, legitymującą się dyplomem Medycznego Studium Zawodowego w Białymstoku nr 41/75 z dnia 23 czerwca 1971r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0202834P z dnia 1 maja 2009r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Spółdzielnia Inwalidów Głuchych im. J. Rogowskiego "Signa", ul. Warszawska 52, 16-070 Choroszcz, zakład pracy chronionej, zawarł w dniu 29 maja 1992r. umowę-zlecenie na czas nieokreślony z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” ul Nowy Świat 11c, Białystok, na świadczenie w/w usług.

Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2010r. Nr 214, poz. 1407 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes zarządu

Halina Rybi

.....

Białystok,1.....marca 2011r.

Kontrolujący

Irena Szaruta

.....

Marek J. Liberadzki

.....