

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ
"Euro Postępu" Sp. z o.o. w upadłości likwidacyjnej
ul. Warszawska 69
17-200 Hajnówka
zakładu pracy chronionej**

**REGON – 050668153
NIP – 543-184-63-88**

Białystok – maj – 2011 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

"Euro Postęp" Sp. z o.o. w upadłości likwidacyjnej, ul. Warszawska 69, 17-200 Hajnówka –
zakładu pracy chronionej
NIP – 543-184-63-88
REGON – 050668153

Kierującym jednostką kontrolowaną jest syndyk Pan Sławomir Łuka.

Kontrolę w dniu 20 maja 2011r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 1/2011, znak PS-II.9515.1.7.2011.MJL z dnia 17 maja 2011r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2010r. Nr 214, poz. 1407 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 30.

Kontrolą objęto okres od 1 maja 2010 r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000024548 z dnia 3 lutego 2011r. (data rejestracji w KRS - 2 lipca 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Hajnówce przy ul. Warszawskiej 69.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 50 osób, w tym niepełnosprawnych 40 osób.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 50 osób (zatrudnionych na 49 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu wszyscy pracownicy znajdowali się w zakładzie pracy. (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- usług szwalniczych.

5. W budynkach w Hajnówce przy ul. Warszawskiej 69 znajdują się:

- biuro, pomieszczenia produkcyjne, magazyny, pomieszczenia socjalno-higieniczne.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 2 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 14 listopada 2012r., orzeczonego przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowę o pracę na czas określony do 20 lipca 2011r., pełny etat, stanowisko – szwaczka,
- Nr 9 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonego przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowę o pracę na czas określony do 20 lipca 2011r., pełny etat, stanowisko – szwaczka,
- Nr 12 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 sierpnia 2012r., orzeczonego przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce,

umowę o pracę na czas określony do 20 lipca 2011r., pełny etat, stanowisko – prasowacz,

- Nr 16 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2011r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowę o pracę na czas określony do 20 lipca 2011r., pełny etat, stanowisko – szwaczka,
- Nr 21 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 kwietnia 2014r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowę o pracę na czas określony do 20 lipca 2011r., pełny etat, stanowisko – pracownik krojowni,
- Nr 24 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowę o pracę na czas określony do 20 lipca 2011r., pełny etat, stanowisko – szwaczka,
- Nr 27 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 kwietnia 2013r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowę o pracę na czas określony do 20 lipca 2011r., ½ etatu, stanowisko – szwaczka,
- Nr 31 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 12 stycznia 2014r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowę o pracę na czas określony do 20 lipca 2011r., pełny etat, stanowisko – szwaczka,
- Nr 18 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Hajnówce, umowę o pracę na czas określony do 20 lipca 2011r., pełny etat, stanowisko – brakarz, brygadzysta,
- Nr 39 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 maja 2012r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowę o pracę na czas określony do 20 lipca 2011r., pełny etat, stanowisko – szwaczka.

Praca w zakładzie odbywa się na jedną zmianę w godzinach od 6-tej do 14-tej.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas określony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 maja 2010r. i 30 listopada 2010r. oraz z dnia 20 maja 2011r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.05. 2010r	119,69	62,20	34,30	80,62	28,66
30.11. 2010r	116,11	61,80	35,50	83,80	30,57
20.05. 2011r	49,00	32,00	7,00	79,59	14,28

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. "Euro Postęp" Sp. z o.o. w upadłości likwidacyjnej, ul. Warszawska 69, 17-200 Hajnówka, zakład pracy chronionej, przedstawił decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 11 lipca 2005r., Nr 1A-113-51200-36/05, stwierdzającą iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych "Euro Postęp" Sp. z o.o. w upadłości likwidacyjnej, zakład pracy chronionej, zawarł w dniu 8 września 2006r. umowę na czas nieokreślony z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Hajnówce, ul. Lipowa 190, 17-200 Hajnówka, na świadczenie w/w usług.

Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2010r. Nr 214, poz. 1407 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Syndyk

Sławomir Łuka

.....

Hajnówka, 30...maja 2011r.

Kontrolujący

Irena Szaruta

.....

Marek J. Liberadzki

.....

Otrzymałem w dniu 30.V.2011

SYNDYK
Sławomir Łuka