

Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku  
**KANCELARIA  
WPŁYNEŁO**  
**2011-06-08**  
Ilość zał. ....  
poz. rej. .... /symb. Wydz. ....  
podpis .....

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI**

**W BIAŁYMSTOKU**

**Egz. Nr 2**



*U. Gzurnak*  
Dekretacja zgodna z dekretacją elektroniczną,  
dokonaną w dniu **08 CZE. 2011** przez  
Dyrektora Wydziału .....  
w systemie EZD .....  
(podpis) *oh*

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**

**Spółdzielni Inwalidów "Spins"**

**ul. Kilińskiego 19A**

**16-070 Szczuczyn**

**zakładu pracy chronionej**

**REGON – 000451168**

**NIP – 719-000-03-36**

**Białystok – maj – 2011 r.**

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Spółdzielni Inwalidów "Spins", ul. Kilińskiego 19A, 19-230 Szczuczyn, – zakładu pracy chronionej

NIP – 719-000-03-36

REGON – 000451168

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes spółdzielni Pan Mieczysław Rogowski.

Kontrolę w dniu 23 maja 2011r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS-II.9515.1.6.2011.MJL z dnia 18 maja 2011r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

**spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2010r. Nr 214, poz. 1407 z późn. zm.).**

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 9.

Kontrolą objęto okres od 1 maja 2010 r. do dnia kontroli.

### **W trakcie kontroli okresowej zbadano:**

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000153547 z dnia 18 maja 2011r. (data rejestracji w KRS - 28 lutego 2003r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Szczuczynie przy ul. Kilińskiego 19A i ul. Krzywej 18.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 33 osoby, w tym niepełnosprawnych 18 osób.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 29 osób (zatrudnionych na 26,75 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 1 osoba przebywała na urlopie wypoczynkowym (w etatach – 0,65), 3 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 3,00). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji wyrobów chemii gospodarczej, sprzedaży gazu LPG.

5. W budynkach w Szczuczynie przy ul. Kilińskiego 19A znajdują się:

- biuro, przychodnia lekarska, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet lekarsko-pielęgniarski.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 9 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2013r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 2 – III grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddziału w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – sprzedawca LPG,

- Nr 5 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2011r., 0,65 etatu, stanowisko – pakowacz,
- Nr 7 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – referent do spraw zaopatrzenia i zbytu,
- Nr 9 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 12 – III grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Zambrowie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 14 – III grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 3 w Zambrowie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 16 – III grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – aparatowy mydła,
- Nr 18 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kierownik do spraw zaopatrzenia i zbytu.

Praca w zakładzie odbywa się na jedną zmianę w godzinach od 7-mej do 15-tej.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 maja 2010r. i 30 listopada 2010r. oraz z dnia 23 maja 2011r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
28.02. 2010r	29,70	10,50	5,70	<b>54,54</b>	<b>19,19</b>
31.08. 2010r	28,70	10,50	5,70	<b>56,44</b>	<b>19,86</b>
21.02. 2011r	30,30	9,00	7,80	<b>55,44</b>	<b>25,74</b>

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Spółdzielnia Inwalidów "Spins", ul. Kilińskiego 19A, 19-230 Szczuczyn, zakład pracy chronionej, przedstawił decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego

Inspektoratu Pracy w Białymstoku Oddział w Łomży z dnia 18 lipca 1992r., Nr B-01/P/19/47Ł/92, stwierdzającą iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,

5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:

- lekarza na umowę o pracę na czas nieokreślony, na ¼ etatu, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku nr L3102/206/71 z dnia 30 października 1971r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 7471152 z dnia 27 września 2001r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
- pielęgniarkę na umowę o pracę, na ¾ etatu, na czas nieokreślony, legitymującą się dyplomem Medycznego Studium Zawodowego w Białymstoku nr 1772 z dnia 29 lipca 1972r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 2101541P z dnia 13 grudnia 2002r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Łomży,

w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Spółdzielnia Inwalidów "Spins", ul. Kilińskiego 19A, 19-230 Szczuczyn, zakład pracy chronionej, zawarł w dniu 15 września 2005r. umowę na czas nieokreślony ze Szpitalem Ogólnym w Grajewie, ul. Konstytucji 3 Maja 34, 19-203 Grajewo, na świadczenie w/w usług.

Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2010r. Nr 214, poz. 1407 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes spółdzielni

Mieczysław Rogowski

PREZES SPOŁDZIELNI

Mieczysław Rogowski

Szczuczyn, 03 czerwca 2011r.

Kontrolujący

Irena Szaruta

Marek J. Liberadzki