

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI**  
**W BIAŁYMSTOKU**

---

**Egz. Nr 2**

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**  
**Przedsiębiorstwa "Toolco"**  
**ul. Komunalna 11**  
**15-197 Białystok**  
**zakładu pracy chronionej**

**REGON – 050012903**  
**NIP – 542-011-53-56**

---

**Białystok – lipiec – 2011 r.**

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Przedsiębiorstwa "Toolco", ul. Komunalna 11, 15-197 Białystok, – zakładu pracy chronionej  
NIP – 542-011-53-56  
REGON – 050012903.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest dyrektor Pan Kazimierz Mitroszewski.

Kontrolę w dniu 1 lipca 2011r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS-II.9515.1.8.2011.MJL z dnia 28 czerwca 2011r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:  
**spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127 poz.721).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 15.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2010 r. do dnia kontroli.

### **W trakcie kontroli okresowej zbadano:**

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej prowadzonej przez Prezydenta Miasta Białegostoku pod nr 14225 z dnia 1 lipca 2011r. (data rozpoczęcia działalności gospodarczej – 1 czerwca 1991r.)

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Komunalnej 11 i w Mońkach przy ul Korczaka 34.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 36 osób, w tym niepełnosprawnych 18 osób.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 33 osób (zatrudnionych na 32,50 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 2 osoby przebywały na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 2,00), 1 osoba przebywała na zwolnieniu lekarskim (w etatach – 1,00). (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji galanterii metalowej.

5. W budynkach w Białymstoku przy ul. Komunalnej 11 znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, magazyny, pomieszczenia socjalno-higieniczne, biuro, gabinet pielęgniarstwa.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 15 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 3 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik fizyczny,



- Nr 4 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kontroler jakości,
- Nr 5 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz-frezer,
- Nr 6 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – obsługa pras,
- Nr 7 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – składacz elementów produkcyjnych,
- Nr 8 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kierownik działu N-R,
- Nr 9 – III grupę inwalidzką trwałą, na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – obsługa maszyn produkcyjnych,
- Nr 10 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – składacz elementów produkcyjnych,
- Nr 12 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – obsługa maszyn produkcyjnych,
- Nr 13 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik administracyjny,
- Nr 14 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – obsługa maszyn produkcyjnych,
- Nr 15 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kierowca,
- Nr 16 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 marca 2012r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kierowca,
- Nr 17 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – konstruktor-technolog,
- Nr 18 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – składacz elementów produkcyjnych.

Praca w zakładzie odbywa się na dwie zmiany w godzinach od 6.00 do 14.00 i od 14.00 do 22.00.



Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 lipca 2011r. i 31 grudnia 2010r. oraz z dnia 1 lipca 2011r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.07. 2010r	37,50	14,00	4,50	<b>49,33</b>	<b>12,00</b>
31.12. 2010r	38,50	13,00	5,00	<b>46,75</b>	<b>12,99</b>
1.07. 2011r	36,00	13,00	4,50	<b>48,61</b>	<b>12,50</b>

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Przedsiębiorstwo "Toolco", ul. Komunalna 11, 15-197 Białystok, zakład pracy chronionej, przedstawił decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 28 maja 2008r., Nr 01002-K023-51202-3/2008 dotyczącą zakładu w Białymstoku oraz decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 15 grudnia 2005r., Nr 2B-01061-51202-23-2/2005 dotyczącą zakładu w Mońkach, stwierdzające iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
  - pielęgniarkę na umowę o pracę, na pełnym etacie, na czas nieokreślony, legitymującą się świadectwem dojrzałości Liceum Medycznego Pielęgniarstwa w Łomży nr 226/68 z dnia 12 czerwca 1968r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0204875P z dnia 11 grudnia 2002r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
  - zawarł w dniu 31 stycznia 2007r. umowę na czas nieokreślony z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Mońkach, Al. Niepodległości 9, 19-100 Mońki na świadczenie w/w usług

w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Przedsiębiorstwo "Toolco", ul. Komunalna 11, 15-197 Białystok, zakład pracy chronionej, zawarł w dniu 5 sierpnia 1997r. umowę na czas nieokreślony z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” ul Nowy Świat 11c, Białystok, na świadczenie w/w usług.

Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

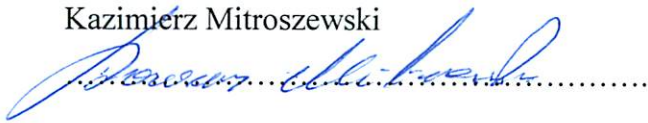
- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Dyrektor

Kazimierz Mitroszewski



Białystok, 08. lipca 2011r.

Kontrolujący

Irena Szaruta



Marek J. Liberadzki

