

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI**  
**W BIAŁYMSTOKU**

---

**Egz. Nr 2**

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**  
**TMT Sp. z o.o.**  
**ul. Wojska Polskiego 161**  
**18-402 Łomża**  
**zakładu pracy chronionej**

**REGON – 004258110**  
**NIP – 718-185-49-26**

---

**Białystok – wrzesień – 2011 r.**

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

TMT Sp. z o.o., ul. Wojska Polskiego 161, 18-402 Łomża – zakładu pracy chronionej

NIP – 718-185-49-26

REGON – 004258110

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu do spraw ekonomiczno-administracyjnych Pan Marek Szymański.

Kontrolę w dniu 12 września 2011r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 1/2011, znak PS-II.9515.1.10.2011.MJL z dnia 8 września 2011r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:  
**spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 75.

Kontrolą objęto okres od 1 września 2010 r. do dnia kontroli.

### **W trakcie kontroli okresowej zbadano:**

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:
  - pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000057695 z dnia 1 lipca 2011r. (data rejestracji w KRS - 5 listopada 2001r.) wydane przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:
  - działalność prowadzona jest w Łomży przy ul. Wojska Polskiego 161.
3. Stan zatrudnienia:
  - ogółem w zakładzie – 161 osób, w tym niepełnosprawnych 70 osób.

W dniu kontroli w firmie znajdowały się:

  - ogółem 143 osoby (zatrudnione na 142,30 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 13 osób przebywało na urloпах wypoczynkowych (w etatach – 13,00), 4 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 4,00), 1 osoba przebywała na urlopie macierzyńskim (w etatach – 1,00) (zał. 1).
4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:
  - produkcji serów topionych i paczkowania serów twardych.
5. W budynku w Łomży przy ul. Wojska Polskiego 161 znajdują się:
  - pomieszczenia produkcyjne, hurtownia, magazyny, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarstwa.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 15 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:





- Nr 10 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 czerwca 2012r. orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 19 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – magazynier,
- Nr 22 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – magazynier,
- Nr 25 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 czerwca 2012r. orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31 sierpnia 2012r., pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 29 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy 30 czerwca 2012r. orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – brygadzysta produkcji,
- Nr 31 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 33 – III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 4 w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – magazynier,
- Nr 41 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 50 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 54 – II grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 4 w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 58 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 stycznia 2012r. orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji-operator,
- Nr 61 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji-operator,
- Nr 63 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 28 lutego 2012r. orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 30 września 2012r., pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 68 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – magazynier,



- Nr 70 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 stycznia 2015r. orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – specjalista do spraw jakości.

Praca w zakładzie odbywa się na 3 zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej, od 14-tej do 22-giej i od 22-giej do 6-tej.

Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Skontrolowano losowo wybrane akta osobowe 7 osób niepełnosprawnych pracujących w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajdują się w nich:

- Nr 10 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 13 grudnia 2012r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 22 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 22 czerwca 2013r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 25 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 27 października 2012r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 29 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 17 grudnia 2012r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 31 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 30 listopada 2011r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 63 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 14 lipca 2013r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 68 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 16 stycznia 2012r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 30 września 2010r. i 30 czerwca 2011r. oraz z dnia 12 września 2011r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
30.09. 2010r	168,333	59,00	20,00	<b>46,93</b>	<b>11,88</b>
30.06. 2011r	166,333	55,00	18,00	<b>43,89</b>	<b>10,82</b>
12.09. 2011r	160,300	53,00	17,00	<b>43,67</b>	<b>10,61</b>

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,



3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. TMT Sp. z o.o., ul. Wojska Polskiego 161, 18-402 Łomża - zakład pracy chronionej, przedstawił decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 28 czerwca 2007r., Nr rej. 01002/K040-51202-13/2007, stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych.
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia pielęgniarkę na umowę o pracę, na pełnym etacie, na czas nieokreślony, legitymującą się dyplomem Medycznego Studium Zawodowego w Zespole Szkół Medycznych w Łomży nr 191 z dnia 18 czerwca 1993r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 2100037P z dnia 13 lutego 2001r. wydanym przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Łomży, w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych TMT Sp. z o.o., ul. Wojska Polskiego 161, 18-402 Łomża, zakład pracy chronionej, zawarł w dniu 1 czerwca 2000r. umowę na czas nieokreślony ze Specjalistycznym Centrum Medyczno-Rehabilitacyjnym Polskiej Grupy Farmaceutycznej Sp. z o.o. w Łomży przy ul. Piłsudskiego 82, na świadczenie w/w usług.

Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

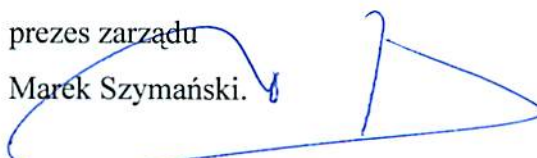
Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

prezes zarządu

Marek Szymański. 

Łomża, 19 września 2011r.

Kontrolujący

Irena Szaruta 

Marek J. Liberadzki 