

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Podlaskiej Spółdzielni PHU

ul. 27 Lipca 40/3

15-182 Białystok

zakładu pracy chronionej

REGON – 000406475

NIP – 524-030-14-84

Białystok – październik – 2011 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Podlaskiej Spółdzielni PHU, ul. 27 Lipca 40/3, 15-182 Białystok – zakładu pracy chronionej
NIP – 524-030-14-84
REGON – 000406475

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Jerzy Miastkowski.

Kontrolę w dniu 3 października 2011r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 1/2011, znak PS-II.9515.1.11.2011.MJL z dnia 28 września 2011r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:
spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 139.

Kontrolą objęto okres od 1 października 2010 r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000119173 z dnia 30 czerwca 2011r. (data rejestracji w KRS - 21 czerwca 2002r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. 27 Lipca 40/3.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 44 osoby, w tym osób niepełnosprawnych - 35.

W dniu kontroli w firmie znajdowały się:

- ogółem 42 osoby (zatrudnione na 41,66 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 1 osoba przebywała na zwolnieniu lekarskim (w etatach – 1,00), 1 osoba niepełnosprawna przebywała na urlopie wychowawczym (w etatach – 1,00) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- usług: poligraficznych i badań na stanowiskach pracy.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. 27 Lipca 40/3 znajdują się:

- drukarnia, laboratorium, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarski.

2

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 3 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 października 2012r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2011r., pełny etat, stanowisko – dozorca,
- Nr 8 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 marca 2012r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – introligator,
- Nr 11 – III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 14 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 czerwca 2012r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 stycznia 2013r., pełny etat, stanowisko – dozorca,
- Nr 17 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – montażysta offsetowy,
- Nr 24 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,66 etatu, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 27 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 31 – II grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 33 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2011r., pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 35 – I grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 października 2011r., pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich.

Praca w zakładzie odbywa się na 1 zmianę w godzinach od 7-mej do 15-tej. Dozorcy pracują w systemie całodobowym.

Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Skontrolowano losowo wybrane akta osobowe 2 osób niepełnosprawnych pracujących w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajdują się w nich:

- Nr 3 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 1 kwietnia 2012r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 14 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 28 stycznia 2013r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych.



3 

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 października 2010r. i 31 marca 2011r. oraz z dnia 3 października 2011r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.10. 2010r	43,70	24,00	8,70	74,83	19,91
31.03. 2011r	42,66	23,00	9,66	76,56	22,64
3.10. 2011r	43,66	23,00	11,66	79,39	26,71

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Podlaska Spółdzielnia PHU, ul. 27 Lipca 40/3, 15-182 Białystok - zakład pracy chronionej, przedstawił postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 3 listopada 1997r., Nr rej. 1A/002/K051/Pos/97, stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych.
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia pielęgniarkę na umowę o pracę, na pełnym etacie, na czas określony do 30 kwietnia 2012r., legitymującą się dyplomem Medycznego Studium Zawodowego w Suwałkach nr 212 z dnia 14 czerwca 1978r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0204821P z dnia 2 września 2004r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, Podlaska Spółdzielnia PHU, ul. 27 Lipca 40/3, 15-182 Białystok, zakład pracy chronionej, zawarł w dniu 29 września 2010r. umowę na czas określony do 30 września 2012r., z Podlaskim Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Białymstoku ul. Warszawskiej 15 (obecnie przy ul. Wiewiórczej 10), na świadczenie w/w usług.
w celu zapewnienia poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Podlaska Spółdzielnia PHU, zawarła w dniu 17 lutego 2000r. umowę na czas nieokreślony z Podlaskim Centrum Medycznym Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Białymstoku, ul. Transportowa 4, na świadczenie w/w usług.

Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

prezes zarządu

Jerzy Miastkowski

.....

Kontrolujący

Irena Szaruta

.....

Marek J. Liberadzki

.....

Białystok, ...7.....października 2011r.