

Białystok, 29 września 2011 r.

PS-II.431.1.16.2011.MC

Pani Beata Dawidziuk
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bielsku Podlaskim

Na podstawie art. 22 pkt 6 ustawy z dnia 23 stycznia 2009r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz.U. Nr 31.poz. 206) w zw. z art. 113 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ((Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) zwanej dalej ustawą, pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego przeprowadzili w podległym Pani Urzędzie kontrolę koordynowaną w zakresie **Wyodrębnienia i funkcjonowania Centrum Aktywizacji Zawodowej w ramach powiatowego urzędu pracy.**

W związku z kontrolą, której wyniki zostały przedstawione w protokole podpisanym przez Panią w dniu 19.09.2011r., przekazuję Pani niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniam pozytywnie z nieprawidłowościami.

W wyniku przeprowadzonej kontroli ustalono, że na utworzenie Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) wydatkowano łącznie 491 737 zł, z czego dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy wyniosło 254 800 zł. Przygotowane pomieszczenie CAZ oraz wyposażenie stanowisk pracy zapewnia realizację zadań aktywizacyjnych zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym poufność prowadzonych rozmów i łatwość dostępu dla osób korzystających z usług. W holu CAZ usytuowano punkt informacyjny do obsługi klientów. Pomieszczenia oznakowano w sposób trwały a na stronie internetowej umieszczono informacje dotyczące funkcjonowania oraz zakresu działalności CAZ. Podjęte przez PUP w Bielsku Podlaskim działania miały na celu usprawnienie, podniesienie jakości oraz sprawności obsługi klienta.

Na dzień kontroli w CAZ w Bielsku Podlaskim zatrudnionych było 11 osób w tym: kierownik CAZ, pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz lider klubu pracy .

Z dniem 16 grudnia 2009r. nastąpiło, zgodnie z art. 9b ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formalne wyodrębnienie CAZ w jako wyspecjalizowanej komórki organizacyjnej, co znalazło swoje odzwierciedlenie w zapisach Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim.

Ustalono, iż w Centrum Aktywizacji Zawodowej realizowane są zadania z zakresu podstawowych usług rynku pracy oraz rozliczanie kosztów realizowanych zadań wspierających podstawowe usługi rynku pracy. Natomiast zadania obejmujące inicjowanie, organizowanie i rozliczanie finansowe instrumentów rynku pracy wykonywane są w Dziale Rynku Pracy.

Stwierdzono, iż usytuowanie zadań w zakresie instrumentów rynku pracy poza strukturą CAZ jest niezgodne z zapisami art. 9b ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W wyodrębnionym CAZ powinny być realizowane zarówno zadania z zakresu usług rynku pracy jak i instrumentów rynku pracy.

30 WRZ 2011 KANCELARIA GŁÓWNA

przyjęł

Mając na uwadze powyższą ocenę i uwagi wnoszę o:

- dostosowanie struktury organizacyjnej Urzędu do wymagań art. 9b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ((Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.), tzn. usytuowanie wszystkich zadań w zakresie instrumentów rynku wskazanych w ustawie w formalne wyodrębnionej w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu komórce organizacyjnej - CAZ i fizycznym funkcjonowaniu zgodnie z poprawnymi zapisami.

Informując o powyższym, uprzejmie proszę o podjęcie działań mających na celu usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości.

Jednocześnie informuję o przysługującym prawie zgłoszenia do organu zarządzającego kontrolę umotywowanych zastrzeżeń w sprawie zaleceń, uwag i wniosków - w terminie 14 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego. W przypadku nieskorzystania z tego prawa, proszę powiadomić Wojewodę Podlaskiego w terminie 30 dni o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Z up. WOJEWODY PODLASKIEGO

Andrzej Kozłowski
Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej

Bielskie
St. iust. woj.
29.09.2018

ANULOWANIE

.....