

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ
"JARD" Przedsiębiorstwa Wielobranżowego inż. Jarosław Dziemian
Al. Jana Pawła II 54
15-703 Białystok
zakładu pracy chronionej

REGON – 050003985
NIP – 524-010-08-92

Białystok – październik – 2011 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

"JARD" Przedsiębiorstwa Wielobranżowego inż. Jarosław Dziemian, Al. Jana Pawła II 54,
15-703 Białystok, – zakładu pracy chronionej
NIP – 524-010-08-92
REGON – 050003985

Kierującym jednostką kontrolowaną jest dyrektor naczelny Pan Eugeniusz Trochimowicz.

Kontrolę w dniu 14 października 2011r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani Irena Szaruta – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan Marek Janusz Liberadzki - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 1/2011, znak PS-II.9515.1.12.2011.MJL z dnia 10 października 2011r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:
spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 4.

Kontrolą objęto okres od 1 października 2010 r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej prowadzonej przez Prezydenta Miasta Białegostoku pod nr 12761 z dnia 7 lipca 2011r. (data rozpoczęcia działalności gospodarczej – 2 stycznia 1991r.)

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy:

ul. Mickiewicza 27 - apteka „Salus”,

ul. Wierzbowej 6 - „Klub Rozrywki”,

ul. Transportowej 4 - „Dom Miłej Starości”, „Dom Turystyczny”, sklep „Farmacja”, Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Podlaskie Centrum Medyczne”,

ul. Aleja Jana Pawła II 54 - hotel „Turkus”, „Jard Travel”,

ul. gen. W. Andersa 40 lok. 124 – sklep „Swojak”

w Choroszczy przy ul. Warszawskiej 58 - zajazd „Dworek”.

w Czarnej Białostockiej - zajazd „Leśny”,

w Wasilkowie przy: ul. Białostockiej 94-98 - kompleks hotelowo-gastronomiczny „Nad zalewem”, „Dom Miłej Starości”,

ul. Leśnej 1 - zajazd „Wiking”.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 103 osoby, w tym osób niepełnosprawnych - 50.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się ogółem 87 osób (zatrudnionych na 81,96 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 4 osoby przebywały na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 3,75), 9 osób przebywało na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 8,50), 2 osoby przebywały na urlopach macierzyńskich (w etatach – 1,50), 1 osoba niepełnosprawna przebywała na urlopie wychowawczym (w etatach – 0,71) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:
usług hotelarskich, gastronomicznych, rozrywkowych, medycznych, mediów - radia i telewizji, sprzedaży leków, kosmetyków i artykułów toaletowych.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Aleja Jana Pawła II 54 znajdują się:
- hotel, restauracja, rozgłośnia radiowo-telewizyjna, biura, pomieszczenia socjalno-higieniczne.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 14 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 2 – znaczny stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 stycznia 2014r. orzeczony przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,71 etatu, stanowisko – prezenter radiowy,
- Nr 8 – II grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik administracyjny,
- Nr 10 – II grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 16 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 12 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 sierpnia 2012r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 września 2012r., 0,75 etatu, stanowisko – kucharz,
- Nr 15 – II grupę inwalidzką, czasową do 31 marca 2012r. orzeczoną przez lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 sierpnia 2012r., pełny etat, stanowisko – pomoc kuchenna,
- Nr 16 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 listopada 2011r., 0,71 etatu, stanowisko – pracownik gastronomii,
- Nr 18 – II grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 7 w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas określony, do 30 listopada 2011r., pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 19 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę

o pracę na czas określony do 31 lipca 2012r., pełny etat, stanowisko – pracownik techniczny,

- Nr 21 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 marca 2012r., pełny etat, stanowisko – pomoc kuchenna,
- Nr 25 – III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kucharz,
- Nr 27 – III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2012r., pełny etat, stanowisko – pokojowa,
- Nr 36 – III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2012r., pełny etat, stanowisko – pokojowa,
- Nr 40 – III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 września 2012r., 0,50 etatu, stanowisko – sprzątac,
- Nr 44 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 września 2012r., pełny etat, stanowisko – sprzedawca.


Praca w zakładzie odbywa się na 1 zmianę w godzinach od 8-mej do 16-tej. Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 października 2010r. i 31 marca 2011r. oraz z dnia 14 października 2011r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.10. 2010r	118,005	34,50	27,88	52,86	23,63
31.03. 2011r	106,170	28,50	24,42	49,84	23,00
14.10. 2011r	96,420	28,50	18,67	48,92	19,36

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,



2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. "JARD" Przedsiębiorstwo Wielobranżowe inż. Jarosław Dziemian, Al. Jana Pawła II 54, 15-703 Białystok, - zakład pracy chronionej, przedstawił decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 29 kwietnia 2005r., Nr rej. 1A-015-51200-24/05, stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych.
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
 - lekarza na umowę o pracę, na $\frac{3}{4}$ etatu, na czas nieokreślony, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku nr L2239/204/68 z dnia 12 grudnia 1968r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 3361871 z dnia 7 maja 2002r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
 - pielęgniarkę na umowę o pracę, na $\frac{1}{2}$ etatu, na czas określony do 30 listopada 2011r., legitymującą się dyplomem Medycznego Studium Zawodowego w Bytomiu nr 338/86 z dnia 19 czerwca 1986r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0204972P z dnia 3 marca 2006r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku.

Specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zapewnia osobom niepełnosprawnym, Podlaskie Centrum Medyczne Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Białymstoku, ul. Transportowa 4, będący częścią zakładu pracy chronionej "JARD" Przedsiębiorstwo Wielobranżowe inż. Jarosław Dziemian.

W cz. II § 4 lit. c statutu Podlaskiego Centrum Medycznego NZOZ zapisano: *Celem Podlaskiego Centrum Medycznego jest udzielanie świadczeń w zakresie podstawowej i specjalistycznej opieki medycznej obejmującej niepełnosprawnych pracowników zatrudnionych w PW „Jard”.*

w cz. III § 9 w/w statutu zapisano: *W skład Zakładu wchodzi następujące komórki –*

*gabinet lekarza POZ,
gabinet medycyny pracy,
gabinet rehabilitacyjny,
gabinet dermatologiczny,
gabinet alergologiczny,
gabinet okulistyczny,
gabinet ginekologiczny,
gabinet stomatologiczny,
gabinet laryngologiczny,
gabinet urologiczny,
gabinet diagnostyki laboratoryjnej,
gabinet USG,
gabinet dermatologiczny,
gabinet endokrynologiczny,
gabinet kardiologiczny,
gabinet zabiegowy,
gabinet porad reumatologicznych,
Ośrodek Rehabilitacji Leczniczej,
gabinet psychiatryczny,
gabinet laryngologii dziecięcej,
gabinet alergologii dziecięcej,
gabinet fizjoterapii.*

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Dyrektor Naczelny

Eugeniusz Trochimowicz

Kontrolujący

Irena Szaruta

Marek J. Liberadzki

Białystok, 2.1.....października 2011r.