

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ
Spółdzielni Inwalidów "Spinwar"
ul. Chmielna 21
15-471 Białystok
zakładu pracy chronionej

REGON – 000451062
NIP – 542-020-11-62

Białystok – styczeń – 2012 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Spółdzielni Inwalidów "Spinwar", ul. Chmielna 21, 15-471 Białystok – zakładu pracy chronionej

NIP – 542-020-11-62

REGON – 000451062

Kierującym jednostką kontrolowaną jest kierownik Spółdzielni Pan Krzysztof Karczewski.

Kontrolę w dniu 23 stycznia 2012r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 1/2012, znak PS-II.9514.1.2012.MJL z dnia 18 stycznia 2012r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:
spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 1/2012.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2011 r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:
 - pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000066091 z dnia 5 stycznia 2012r. (data rejestracji w KRS - 4 grudnia 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:
 - działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Chmielnej 21.
3. Stan zatrudnienia:
 - ogółem w zakładzie – 37 osób, w tym osób niepełnosprawnych - 26.
 - W dniu kontroli w firmie znajdowały się:
 - ogółem 34 osoby (zatrudnione na 34,00 etatach).
 - Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 1 osoba przebywała na urlopie wypoczynkowym (w etatach – 1,00), 2 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 1,50) (zał. 1).
4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:
 - produkcji metalowych artykułów gospodarstwa domowego.
5. W budynku w Białymstoku przy ul. Chmielnej 21 znajdują się:
 - hala produkcyjna, magazyny, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne.



Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 12 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz,
- Nr 3 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz-lakiernik,
- Nr 5 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz,
- Nr 6 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz-pakowacz,
- Nr 8 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – dozorca-pakowacz,
- Nr 11 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – dozorca- ślusarz,
- Nr 15 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz,
- Nr 16 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 grudnia 2012r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz,
- Nr 20 – III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz,
- Nr 22 – III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – magazynier,
- Nr 24 - III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz,
- Nr 26 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 marca 2012r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ślusarz narzędziowy.

Praca w zakładzie odbywa się na 1 zmianę w godzinach od 7-mej do 15-tej.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:



Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 stycznia 2011r. i 30 czerwca 2011r. oraz z dnia 23 stycznia 2012r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.01. 2011r	37,12	9,50	16,62	70,37	44,77
30.06. 2011r	37,12	9,50	16,62	70,37	44,77
23.01. 2012r	36,50	9,50	16,00	69,86	43,84

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Spółdzielnia Inwalidów "Spinwar", ul. Chmielna 21, 15-471 Białystok - zakład pracy chronionej, przedstawiła protokoły kontroli P000451062-68005000 51-5-067-05101 z dnia 2 marca 1992r. i P000451062-68005000 51-5-067-05101 z dnia 8 września 1992r. Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, Spółdzielnia Inwalidów "Spinwar", ul. Chmielna 21, 15-471 Białystok, zakład pracy chronionej, zawarł w dniu 27 kwietnia 1992r. umowę-zlecenie z aneksem nr 1 z dnia 1 lipca 2011r., na czas nieokreślony, z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” w Białymstoku ul. Nowy Świat 11C, na świadczenie w/w usług.

Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

W przypadku konieczności udzielenia pracownikom niepełnosprawnym świadczeń medycznej opieki doraźnej udzielane są one niezwłocznie (oświadczenie – zał. nr 5)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

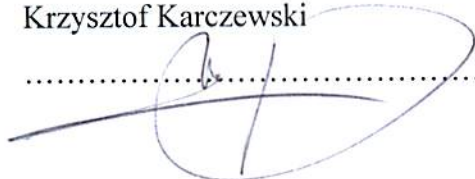
- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Kierownik Spółdzielni

Krzysztof Karczewski

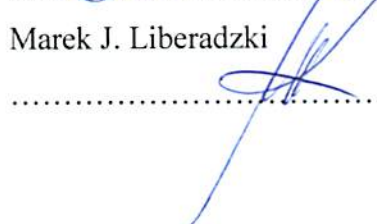


Kontrolujący

Irena Szaruta



Marek J. Liberadzki



Białystok, 23 stycznia 2012r.