

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI**

**W BIAŁYMSTOKU**

---

**Egz. Nr 2**

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ  
Wojewódzkiej Handlowej Spółdzielni Inwalidów "Podlasie"  
ul. Lipowa 4/6  
15-427 Białystok  
zakładu pracy chronionej**

**REGON – 000451240  
NIP – 542-020-08-14**

---

**Białystok – luty – 2012 r.**

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Wojewódzkiej Handlowej Spółdzielni Inwalidów "Podlasie", ul. Lipowa 4/6, 15-427  
Białystok – zakładu pracy chronionej  
NIP – 542-020-08-14  
REGON – 000451240

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Jan Żubrycki.

Kontrolę w dniu 20 lutego 2012r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 3/2012, znak PS-II.9514.3.2012.MJL z dnia 15 lutego 2012r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:  
**spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 28.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2011r. do dnia kontroli.

### **W trakcie kontroli okresowej zbadano:**

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000145855 z dnia 16 lutego 2012r. (data rejestracji w KRS - 7 stycznia 2003r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Lipowej 4/6, Prowiantowej 3 i w Hajnówce ul. Lipowa 100.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 71 osób, w tym osób niepełnosprawnych - 56.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 68 osób (zatrudnionych na 67,25 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 2 osoby przebywały na urloпах wypoczynkowych (w etatach – 2,00), 1 osoba przebywała na zwolnieniu lekarskim (w etatach – 1,00) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- usług: dozoru mienia i porządkowych.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Lipowej 4/6 znajdują się:

- biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarski, przychodnia przyzakładowa.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 11 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:



- Nr 2 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 października 2014r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2012r., pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 18 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – sprzedawca,
- Nr 23 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2012r., pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony,
- Nr 28 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2012r., pełny etat, stanowisko – sprzątaczką,
- Nr 30 – III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 4 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony,
- Nr 35 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – robotnik do prac lekkich,
- Nr 39 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 marca 2012r., ½ etatu, stanowisko – sprzątaczką,
- Nr 42 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r., pełny etat, stanowisko – sprzedawca,
- Nr 39 - II grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2012r., ¾ etatu, stanowisko – sprzątaczką,
- Nr 42 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 stycznia 2014r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, ¾ etatu, stanowisko – krawcowa,
- Nr 48 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 października 2014r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2012r., pełny etat, stanowisko – sprzątaczką,
- Nr 51 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 marca 2013r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 marca 2013r., pełny etat, stanowisko – sprzątaczką,
- Nr 56 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 września 2014r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2012r., pełny etat, stanowisko – sprzątaczką.

Praca w zakładzie odbywa się na 1 zmianę w godzinach od 7-mej do 15-tej, w dozorze w czasie równoważnym, całodobowo.



Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Skontrolowano losowo wybrane akta osobowe 2 osób niepełnosprawnych pracujących w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajdują się w nich:

- Nr 23 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 18 listopada 2013r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 30 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 21 września 2012r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 28 lutego 2011r. i 31 lipca 2011r. oraz z dnia 20 lutego 2012r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
28.02. 2011r	77,25	54,75	15,75	<b>70,87</b>	<b>20,39</b>
31.07. 2011r	73,75	54,75	20,75	<b>74,24</b>	<b>28,13</b>
20.02. 2012r	70,25	55,25	18,25	<b>78,65</b>	<b>25,98</b>

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
  2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
  3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
  4. Wojewódzka Handlowa Spółdzielnia Inwalidów "Podlasie", ul. Lipowa 4/6, 15-427 Białystok - zakład pracy chronionej, przedstawiła protokół z dnia 19 maja 1992r, znak oraz postanowienie z dnia 20 maja 1992r., znak B-01/P/Z/25/92 Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
  5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
    - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2012r., na pełnym etacie, legitymującą się dyplomem Medycznego Studium Zawodowego w Białymstoku nr 29/83 z dnia 21 czerwca 1983r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0201145P z dnia 1 stycznia 2010r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
  6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, Podlaska Spółdzielnia Pracy "Jubilat" zawarła:
    - w dniu 29 sierpnia 2003r. umowę na czas nieokreślony, z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” w Białymstoku ul. Nowy Świat 11C
    - w dniu 1 czerwca 2005r. umowę na czas nieokreślony z Prywatnym Gabinetem Medycyny Pracy, ul. M. Skłodowskiej-Curie 14, 15-950 Białystok,na świadczenie w/w usług.
- Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

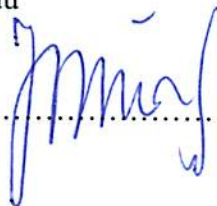
- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes Zarządu

Jan Żubrycki



Kontrolujący

Irena Szaruta



Marek J. Liberadzki



Białystok, ...6... marca 2012r.