

W BIAŁYMSTOKU

2012 -03- 15

dekretacja zgodna z deklaracją elektroniczną,
dokonaną w dniu 15 MAR. 2012 przez
Dyrektora Wydziału PB
w systemie EZD lu (pdpis)

**ul. Dąbrowskiego 3
17-100 Bielsk Podlaski
zakładu pracy chronionej**

Białystok – marzec – 2012 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Spółdzielni Inwalidów "Przyszłość", ul. Dąbrowskiego 3, 17-100 Bielsk Podlaski – zakładu pracy chronionej
NIP – 543-020-07-21
REGON – 000451145

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Jan Trofimiuk.

Kontrolę w dniu 5 marca 2012r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 4/2012, znak PS.II.9514.4.2012.MJL z dnia 29 lutego 2012r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:
spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 12.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2011r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000058053 z dnia 5 marca 2012r. (data rejestracji w KRS - 30 października 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Bielsku Podlaskim przy ul. Dąbrowskiego 3.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 124 osoby, w tym osób niepełnosprawnych - 102.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 106 osób (zatrudnionych na 102,50 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 10 osób przebywało na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 9,375), 7 osób przebywało na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 4,00) 1 osoba niepełnosprawna przebywała na urlopie wychowawczym (w etatach – 1,00) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji opakowań, naklejek oraz świadczenia usług medycznych.

5. W budynku w Bielsku Podlaskim przy ul. Dąbrowskiego 3 znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet lekarski, gabinet pielęgniarstwa, przychodnia przyzakładowa.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 26 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 2Z – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 2U – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator maszyn typograficznych,
- Nr 6U – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 9U – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 czerwca 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas określony do 30 kwietnia 2012r., pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 12U – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 maja 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – oklejacz opakowań,
- Nr 18U – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator maszyn papierniczych,
- Nr 24U - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator maszyn offsetowych,
- Nr 32U – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Warszawie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 36U - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – obsługa rycówek,
- Nr 39U – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 stycznia 2014r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – sprzątaczką,
- Nr 45U – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 50U – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2012r., pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 53U – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Bielsku

- Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator maszyn intrologatorskich,
- Nr 56U – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – oklejacz opakowań,
 - Nr 59U – II grupę inwalidzką, trwałą na stałe orzeczone przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów intrologatorskich,
 - Nr 62U - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 listopada 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – oklejacz opakowań,
 - Nr 3L - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – oklejacz opakowań,
 - Nr 7L - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – elektryk,
 - Nr 10L - III grupę inwalidzką, trwałą na stałe orzeczone przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 8 w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – składacz ręczny i linotypowy,
 - Nr 13L - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 września 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pielęgniarka,
 - Nr 18L - III grupę inwalidzką, trwałą na stałe orzeczone przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 8 w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – oklejacz opakowań,
 - Nr 22L - III grupę inwalidzką, trwałą na stałe orzeczone przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 7 w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – krajacz intrologator,
 - Nr 24L - III grupę inwalidzką, trwałą na stałe orzeczone przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów intrologatorskich,
 - Nr 27L - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – samodzielna księgowa,
 - Nr 31L - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator maszyn offsetowych,
 - Nr 34L - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – prezes zarządu.

Praca w zakładzie odbywa się na 2 zmiany w godzinach od 7-mej do 15-tej i od 14-tej do 22-giej.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 28 lutego 2011r. i 31 lipca 2011r. oraz z dnia 5 marca 2012r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
28.02. 2011r	122,250	39,13	61,50	82,31	50,31
31.07. 2011r	118,328	35,25	62,00	82,18	52,40
5.03. 2012r	116,875	35,25	62,00	38,21	53,05

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Spółdzielnia Inwalidów "Przyszłość", ul. Dąbrowskiego 3, 17-100 Bielsk Podlaski - zakład pracy chronionej, przedstawiła postanowienie z dnia 8 czerwca 1992r., znak B-01/P/5/31/B/92 Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
 - lekarza na umowę o pracę na czas nieokreślony, na pełnym etacie, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku Nr L.5624/142/83 z dnia 26 listopada 1983r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 2623135 z dnia 27 listopada 2002r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
 - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas nieokreślony, na pełnym etacie, legitymującą się dyplomem Medycznego Studium Zawodowego Nr 2 w Białymstoku Nr 681/2001 z dnia 19 stycznia 2001r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0205344P z dnia 12 października 2005r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
 - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas nieokreślony, na pełnym etacie, legitymującą się dyplomem Liceum Medycznego w Bielsku Podlaskim Nr 1884/93 z dnia 3 czerwca 1993r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0205272P z dnia 15 kwietnia 2005r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej w statucie Zakładu Opieki Zdrowotnej Przyzakładowej Przychodni przy Spółdzielni Inwalidów "Przyszłość" w Bielsku Podlaskim w § 4 zapisano „*Celem działania zakładu jest: a/ udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie podstawowej i specjalistycznej opieki medycznej*”, a w § 7 pkt 1 „*Świadczenia zdrowotne udzielane są nieodpłatnie wszystkim pracownikom*”,

7. w celu zapewnienia usług rehabilitacyjnych Spółdzielnia Inwalidów "Przyszłość" w Bielsku Podlaskim w dniu 6 czerwca 2008r. podpisała umowę na czas nieokreślony, z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Rehabilitacja”, ul. Dąbrowskiego 3, lok. 1, 17-100 Bielsk Podlaski w zakresie świadczenia w/w usług.

Umowa spełnia wymagania art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

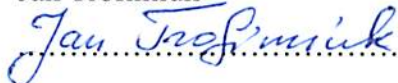
- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes Zarządu

Jan Trofimiuk




Kontrolujący

Irena Szaruta



Marek J. Liberadzki



Białystok, 13... marca 2012r.