

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI**  
**W BIAŁYMSTOKU**

---

**Egz. Nr 2**

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**  
**"Dikpak" Sp. j., Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański**  
**ul. Usługowa 13**  
**15-530 Białystok**  
**zakładu pracy chronionej**

**REGON – 050502286**  
**NIP – 542-00-00-570**

---

**Białystok – kwiecień – 2012 r.**

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

"Dikpak" Sp. j., Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański, ul. Usługowa 13, 15-530 Białystok - zakładu pracy chronionej  
NIP – 542-00-00-570  
REGON – 050502286

Kierującym jednostką kontrolowaną jest współwłaściciel Pan Jerzy Dołęgowski.

Kontrolę w dniu 2 kwietnia 2012r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 5/2012, znak PS.II.9514.5.2012.MJL z dnia 28 marca 2012r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

**spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 2/2012.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2011r. do dnia kontroli.

### W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000026231 z dnia 2 kwietnia 2012r. (data rejestracji w KRS - 9 lipca 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Usługowej 13 i Szepietowie przy ul. Przemysłowej 1.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 89 osób, w tym osób niepełnosprawnych - 72.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 80 osób (zatrudnionych na 77,83 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 4 osoby przebywały na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 3,50), 4 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 4,00) 1 osoba niepełnosprawna przebywała na urlopie wychowawczym (w etatach – 1,00) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji opakowań z tworzyw sztucznych.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Usługowej 13 znajdują się:



- pomieszczenia produkcyjne, magazyny, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet lekarski.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 19 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 8 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 maja 2014r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 12 – I grupę inwalidzką, trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 16 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 czerwca 2013r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 18 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 marca 2013r., pełny etat, stanowisko – pomocnik operatora,
- Nr 22 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 sierpnia 2014r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pomocnik operatora,
- Nr 26 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 31 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku umowę o pracę na czas określony do 30 listopada 2013r.,  $\frac{7}{8}$  etatu, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 34 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 28 lutego 2015r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 28 lutego 2015r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 37 - II grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 listopada 2013r., pełny etat, stanowisko – dozorca,
- Nr 43 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 grudnia 2013r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 13 maja 2012r., pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 45 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 października 2013r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 48 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 marca 2015r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony do października 2013r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn,



- Nr 52 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 maja 2012r., pełny etat, stanowisko – pomocnik operatora,
- Nr 55 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 marca 2016r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony do 31 października 2013r., pełny etat, stanowisko - pakowacz,
- Nr 59 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 listopada 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 62 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 kwietnia 2012r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 64 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 października 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony do 30 września 2013r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 67 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony do 31 października 2012r., pełny etat, stanowisko – pomocnik operatora,
- Nr 71 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 marca 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn.

Praca w zakładzie odbywa się na 3 zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej, od 14-tej do 22-giej i od 22-giej do 6-tej.

Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

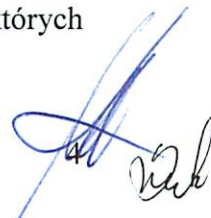
Skontrolowano losowo wybrane akta osobowe 3 osób niepełnosprawnych pracujących w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajdują się w nich:

- Nr 18 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 29 grudnia 2013r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 64 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 1 lutego 2014r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 67 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 3 listopada 2012r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dni: 31 marca 2011r. i 31 października 2011r. oraz z dnia 2 kwietnia 2012r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.03. 2011r	97,70	56,20	21,50	<b>79,53</b>	<b>22,01</b>
31.10. 2011r	69,45	39,20	15,50	<b>78,76</b>	<b>22,32</b>
2.04. 2012r	86,33	44,20	26,38	<b>81,76</b>	<b>30,56</b>

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. "Dikpak" Sp. j., Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański, ul. Usługowa 13, 15-530 Białystok - zakład pracy chronionej, przedstawił postanowienie z dnia 28 lutego 1997r., znak 1A/002/K010/P-1//97 Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
  - lekarza na umowę o pracę na czas nieokreślony, na ½ etatu, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku Nr 4751/169/79 z dnia 10 listopada 1979r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 9065968 z dnia 13 września 2001r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
  - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas określony do 30 kwietnia 2012r., na pełnym etacie, legitymującą się dyplomem Liceum Medycznego w Bielsku Podlaskim Nr 2197 z dnia 6 czerwca 1995r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0204824P z dnia 2 września 2004r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej poradnictwa i usług rehabilitacyjnych "Dikpak" Sp. j., Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański w dniu 15 marca 2010r. podpisała umowę na czas nieokreślony, z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” w Białymstoku ul. Nowy Świat 11C, na świadczenie w/w usług.

Umowa spełnia wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Współwłaściciel

Jerzy Dołęgowski



Kontrolujący

Irena Szaruta



Marek J. Liberadzki



Białystok, <sup>13</sup>..... kwietnia 2012r.