

Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku  
KANCELARIA  
WPŁYNĘŁO

2012 -04- 26

iluć. zal. ....  
poz. rej. .... /symb. Wydz. ....  
podpis .....



RPW/34179/2012 P

## PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

### W BIAŁYMSTOKU

*Wojewoda - Wronbicy*  
Lektacja zgodna z deklaracją elektroniczną,  
26 KW. 2012  
dokonaną w dniu ..... przez  
Dyrektora Wydziału .....  
w systemie EZD .....  
(podpis) *PS*  
*ML*

Egz. Nr 2

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**  
**Zakładów Spożywczych "Bona" Sp. z o.o.**  
**ul. Fabryczna 9A**  
**18-400 Łomża**  
**zakładu pracy chronionej**

**REGON – 004257871**  
**NIP – 718-002-74-63**

Białystok – kwiecień – 2012 r.

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Zakładów Spożywczych "Bona" Sp. z o.o., ul. Fabryczna 9A, 18-400 Łomża - zakładu pracy chronionej

NIP – 718-002-74-63

REGON – 004257871

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Leszek Krzyżkowiak.

Kontrolę w dniu 12 kwietnia 2012r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 5/2012, znak PS.II.9514.6.2012.MJL z dnia 6 kwietnia 2012r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

**spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 71.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2011r. do dnia kontroli.

### **W trakcie kontroli okresowej zbadano:**

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000235031 z dnia 22 lutego 2012r. (data rejestracji w KRS - 30 maja 2005r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Łomży przy ul. Fabrycznej 9A i w Białymstoku przy ul. I Armii Wojska Polskiego 9.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 61 osób, w tym osób niepełnosprawnych - 36.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 57 osób (zatrudnionych na 55,50 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 3 osoby przebywały na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 3,00), 1 osoba przebywała na zwolnieniu lekarskim (w etatach – 0,50) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji artykułów spożywczych i usług medycznych.

5. W budynku w Łomży przy ul. Fabrycznej 9A znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, magazyny, biuro, przychodnia, pomieszczenia socjalno-higieniczne.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 18 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:



- Nr 1 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – magazynier - obsługa pomp,
- Nr 3 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 czerwca 2016r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2012r., pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 5 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 kwietnia 2014r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 7 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31 października 2012r., pełny etat, stanowisko – magazynier,
- Nr 9 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 13 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2017r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 14 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2017r., pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 15 – III grupę inwalidzką, trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 4 w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko - pracownik produkcji,
- Nr 17 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 kwietnia 2014r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2012r., pełny etat, stanowisko – operator - pracownik produkcji,
- Nr 20 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 listopada 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2012r., pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji – operator myjki,
- Nr 22 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 24 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – mistrz zmiany produkcyjnej,
- Nr 25 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 30 kwietnia 2012r., pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji – operator młyna,
- Nr 27 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2012r., pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji – operator tunelu grzewczego,



- Nr 30 – II grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2017r., ½ etatu, stanowisko – instruktor terapii zajęciowej,
- Nr 31 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji – kontroler jakości wyrobu,
- Nr 34 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2017r., pełny etat, stanowisko – pracownik produkcji,
- Nr 36 - I grupę inwalidzką, trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 5 w Zambrowie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko - pracownik biurowy.

Praca w zakładzie odbywa się na 2 zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej, od 14-tej do 22-giej. Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dni: 31 marca 2011r. i 31 września 2011r. oraz z dnia 12 kwietnia 2012r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znac. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.03. 2011r	61,50	19,00	18,25	<b>60,57</b>	<b>29,67</b>
31.09. 2011r	57,75	21,00	14,50	<b>61,47</b>	<b>25,11</b>
12.04. 2012r	59,00	22,00	12,50	<b>58,47</b>	<b>21,18</b>

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Zakłady Spożywcze "Bona" Sp. z o.o., ul. Fabryczna 9A, 18-400 Łomża - zakład pracy chronionej, przedstawił postanowienie z dnia 25 stycznia 1995r., znak 1A1/K-4/9/95 i decyzję z dnia 19 października 2009r., znak 01113-Ao0007/2009 Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
  - lekarza na umowę o pracę na czas nieokreślony, na pełnym etacie, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku Nr L.3404/25/73 z dnia 24



listopada 1973r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 7361320 z dnia 22 sierpnia 2001r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,

- lekarza na umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2013r., na ½ etatu, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku Nr L.3403/24/73 z dnia 24 listopada 1973r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 4366339 z dnia 22 sierpnia 2001r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
  - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas określony do 1 lipca 2012r., na pełnym etacie, legitymującą się dyplomem Medycznego Studium Zawodowego w Radzynie Podlaskim Nr 555/5/96 z dnia 18 stycznia 1996r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 2808292P z dnia 21 listopada 2001r. wydanym przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Poznaniu,
  - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2017r., na pełnym etacie, legitymującą się dyplomem Policealnego Studium Medycznego w Łapach Nr 53/76 z dnia 19 czerwca 1976r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 2100502P z dnia 15 sierpnia 2001r. wydanym przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Łomży,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Zakłady Spożywcze "Bona" Sp. z o.o., podpisały umowy:
- w dniu 12 stycznia 1998r. na czas nieokreślony z Beata I. Rutkowską, lekarzem otolaryngologiem, Łomża ul. Kazańska 5/18,
  - w dniu 12 stycznia 1998r. na czas nieokreślony, z Prywatnym Gabinetem Laryngologicznym Dariusz Cieśla, Łomża ul. Bema 1,
  - w dniu 12 stycznia 1998r. na czas nieokreślony, z Janiną Wachowicz, lekarzem okulistą, Łomża ul. 33 Pułku Piechoty 2,
  - w dniu 2 listopada 1998r. na czas nieokreślony, z Prywatnym Gabinetem Ginekologicznym T. Oleszczuk, Łomża, ul. Wojska Polskiego 161,
  - w dniu 28 stycznia 1999r. na czas nieokreślony ze Szpitalem Wojewódzkim im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Łomży, ul. Piłsudskiego 11,
  - w dniu 2 stycznia 2006r. na czas nieokreślony, z Gabinetem Masażu Leczniczego Alicja Żelechowska, Łomża ul. Sadowa 2,
  - w dniu 18 stycznia 2012r. z Diagnostyka sp. z o. o. Laboratorium Diagnostyczne Acer s.c. ul. Kazańska, Łomża
- na świadczenie w/w usług.

Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes zarządu

**PREZES ZARZĄDU**  
Leszek Krzyżkowiak

..... Leszek Z. Krzyżkowiak .....

ZAKŁADY SPOŻYWCZE "BONA" Sp. z o.o.  
18-400 ŁOMŻA, ul. Fabryczna 9A  
R-004257871 NIP: 718-002-74-63  
(7)

Kontrolujący

Irena Szaruta

.....  
Marek J. Liberadzki  
.....

Łomża, 24... kwietnia 2012r.