

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI**

**W BIAŁYMSTOKU**

Podlaski Urząd Wojewódzki  
KANCELIARZ  
WIELOKRAJOWY

2012-05-10

ilość zał.  
dot. rel.



RPW/37134/2012 P

11 Łazgiewska - Warobiej  
Dekretacja zgodna z dekretacją elektroniczną,  
dokonaną w dniu 10 MAJ 2012 przez  
Dyrektora Wydziału .....  
w systemie EZD .....  
(podpis)

**Egz. Nr 2**

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**

**PPHU „Ewa” Strękowski  
ul. Fabryczna 12  
18-300 Zambrów  
zakładu pracy chronionej**

**REGON – 450188475**

**NIP – 718-16-15-340**

**Białystok –maj – 2012 r.**

## **PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ**

PPHU „EWA” Strękowski sp. j., ul. Leśna 3 18-408 Wygoda –zakład pracy chronionej  
NIP-718-16-15-340,  
REGON-450188475

Kierującym jednostką kontrolowaną jest współwłaściciel Pan Bogdan Strękowski.

Kontrolę w dniu 25 kwietnia 2012r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Irena Szaruta – starszy inspektor wojewódzki, nr. leg. służb. 47 - kierownik zespołu  
Bernadeta Tomczuk - inspektor nr leg. służb.65/2009 na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 8/2012, znak PS-II.9514.8.2012.MJL z dnia 20 kwietnia 2012r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie: **Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.)**

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją Nr 1

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2011r. do dnia kontroli

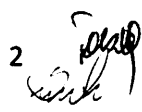
### **W trakcie kontroli okresowej zbadano:**

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego zpch:
  - pracodawca prowadzi działalności na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000101320 z dnia 23.04.2012r. (data rejestracji w KRS - 20 marca 2002r.) wydanego przez Krajowy Rejestr Sądowy w Łomży.
2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:
  - działalność jest prowadzona jest w zakładzie w Wygodzie, ul. Leśna 3 i w Zambrowie, ul. Fabryczna 12
3. Stan zatrudnienia
  - ogółem w zakładzie – 32 osoby, w tym niepełnosprawnych 18 osób
  - W dniu kontroli obecnych było 18 osób (zatrudnionych w etatach 18)
  - Z przedstawionych list obecności pracowników, wynika że 1 osoba przebywała na urlopie wypoczynkowym (w etatach – 1), oraz 2 osoby na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 2) ( zał. nr 1)
4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:
  - usług drukarskich i produkcji makaronu
5. W budynku w Zambrowie przy ul. Fabrycznej znajdują się:
  - pomieszczenia produkcyjne, magazyny, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 2 – znaczny stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 kwietnia 2016r., Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko operator bobiniarki,



2 

- Nr 5 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko maszynista drukarki,
- Nr 6 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko operator drukarki,
- Nr 8 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2013r., Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko magazynier, operator wózków widłowych,
- Nr 10 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 stycznia 2013r., Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko operator laminarki,
- Nr 12 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2015r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko pomocnik drukarza,
- Nr 14 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 grudnia 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony pełny etat, stanowisko pomocnik maszynisty drukarki,
- Nr 16 – II grupę inwalidzka na trwałe, orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia w Zambrowie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko operator zgrzewarek,
- Nr 17 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 kwietnia 2013r. orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko maszynista bobiniarki
- Nr 18 – lekki stopień niepełnosprawności, na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony do 13 lutego 2014r. , pełny etat, stanowisko operator maszyn drukujących i laminarki,

Praca odbywa się na 3 zmiany w godzinach od 6-tej do 14 –tej, od 14-tej do 22-giej i od 22-giej do 6 –tej.

Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Skontrolowano losowo wybrane akta osobowe 4 osób niepełnosprawnych pracujących w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajdują się w nich:

- Nr 2 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 17 lipca 2012r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 5– zaświadczenie lekarskie, czasowe do 17 lutego 2015r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 10 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 2 sierpnia 2013r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 18 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 13 lutego 2014r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,

Osoby są zatrudnione na podstawie umów o pracę na czas określony i nieokreślony oraz umowę zlecenia.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art.28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dni: 31 marca 2011r. i 31 października 2011r. oraz z dnia 25 kwietnia 2012r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.03. 2011r.	32	10	9	59,37	28,12
31.09. 2011r.	30	9	9	60,00	30,00
25.04. 2012r.	32	10	8	56,25	25,00

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. PPHU „EWA” Strękowski sp. j., ul. Leśna 3,18-408 Wygoda przedstawiło decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu w Białymstoku Oddział w Łomży z dnia 18 listopada 2002r. Nr 01116/KO69/5132/D-003/Z/2002 stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Wygodzie przy ul. Leśnej 3 i w Zambrowie przy ul. Fabrycznej 12, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki PPHU „EWA” Strękowski sp. j., ul. Leśna 3, 18-408 Wygoda w dniu 26 listopada 2002r. zawarł na czas nieokreślony umowę w sprawie sprawowania doraźnej opieki lekarskiej nad pracownikami zakładu pracy chronionej z Samodzielnym Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Przychodnia Rodzinna Barbara Gębala-Jarocka, Zambrów, ul. Piłsudskiego 2A,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Zakład Pracy Chronionej PPHU ”EWA” Strękowski sp. j. Wygoda, ul. Leśna 3, zawarło w dniu 26 listopada 2002r. umowę na czas nieokreślony ze Specjalistycznym Centrum Medyczno-Rehabilitacyjnym przy Polskiej Grupie Farmaceutycznej Sp. z o.o., Łomża, ul. Piłsudskiego 82.

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu

kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

PPH "Ewa" STREKOWSKI sp. j.  
Współwłaściciel, ul. Leśna 3  
18-400 Łomża  
Bogdan Strękowski tel. 086 219 30 85  
REGON 450188475 NIP 718-16-15-340

WSPÓŁWŁAŚCICIEL

.....  
*Bogdan Strękowski*

Zambrów, 08 maja 2012r.

Kontrolujący

Irena Szaruta

*Irena*  
.....  
Bernadeta Tomczuk

*Bernadeta Tomczuk*  
.....