

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

**"MedBiał" Spółdzielni Inwalidów
Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6
15-111 Białystok
zakładu pracy chronionej**

**REGON – 000451122
NIP – 542-020-01-39**

Białystok – sierpień – 2012 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

"MedBial" Spółdzielni Inwalidów, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6, 15-111 Białystok – zakładu pracy chronionej

NIP – 542-020-01-39

REGON – 000451122

Kierującą jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pani Agata Szeląg.

Kontrolę w dniu 10 sierpnia 2012r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 10/2012, znak PS.II.9514.10.2012.MJL z dnia 7 sierpnia 2012r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 2/2012.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2011r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000182695 z dnia 7 sierpnia 2012r. (data rejestracji w KRS - 16 grudnia 2003r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6 i Al. Piłsudskiego 8/1.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 51 osób, w tym osób niepełnosprawnych - 32.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 36 osób (zatrudnionych na 33,527 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 12 osób przebywało na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 11,571), 2 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 2,00) 1 osoba niepełnosprawna przebywała na urlopie wychowawczym (w etatach – 1,00) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- szycia odzieży dla personelu medycznego oraz odzieży roboczej.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6 znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, magazyny, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarstwa, sklep przyzakładowy.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 16 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 2 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 4 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 6 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – prasowacz,
- Nr 7 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 9 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 11 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 13 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – hafciarka komputerowa,
- Nr 15 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Sokółce, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 17 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 stycznia 2013r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – łagowacz,
- Nr 18 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 grudnia 2012r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – mechanik maszyn szyjących,
- Nr 19 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – sprzątaczką,
- Nr 21 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – dozorca,
- Nr 22 – III grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – dozorca,
- Nr 23 – znaczny stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 września 2012r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności

w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – brakarz,

- Nr 32 - III grupę inwalidzką, trwałą na stałe orzeczona przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz.

Praca w zakładzie odbywa się na 1 zmianę w godzinach od 7-mej do 15-tej, w dozorze w czasie równoważnym, całodobowo.

Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Skontrolowano losowo wybrane akta osobowe 2 osób niepełnosprawnych pracujących w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajdują się w nich:

- Nr 21 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 10 lipca 2014r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 22 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 14 kwietnia 2014r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 28 lutego 2011r. i 31 października 2011r. oraz z dnia 10 sierpnia 2012r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
28.02. 2011r	60,045	19,875	21,857	69,53	36,40
31.10. 2011r	53,509	17,625	19,571	69,51	36,57
10.08. 2012r	48,098	15,000	15,785	64,00	32,82

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 40%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 50%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 10%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 20%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. "MedBial" Spółdzielnia Inwalidów, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6, 15-111 Białystok - zakład pracy chronionej, przedstawiła postanowienie z dnia 3 lipca 1996r., znak 1A02/K-38/P/96 Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
 - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas określony do 31 stycznia 2013r., na ½ etatu, legitymującą się świadectwem dojrzałości Liceum Medycznego w Białymstoku Nr 1/87 z dnia 10 czerwca 1987r. i Prawem Wykonywania

Zawodu Nr 0200501P z dnia 8 listopada 2000r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,

- pielęgniarkę na umowę o pracę na czas określony do 31 stycznia 2013r., na ½ etatu, legitymującą się świadectwem dojrzałości Liceum Medycznego w Białymstoku Nr 58/87 z dnia 10 czerwca 1987r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0201326P z dnia 10 stycznia 2001r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych "MedBiał" Spółdzielnia Inwalidów, podpisała w dniu 12 sierpnia 2005r. umowę na czas nieokreślony, aneksowaną w dniu 8 maja 2008r. z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap”, ul. Nowy Świat 11C, 15-453 Białystok, na świadczenia w/w usług.

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

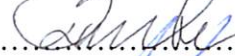
Prezes Zarządu

Agata Szeląg


.....


Kontrolujący

Irena Szaruta

.....


Marek J. Liberadzki

.....


Białystok, 28. sierpnia 2012r.