

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
w BIAŁYMSTOKU
15-213 Białystok, ul. Mickiewicza 3**

Białystok, 2012-10-26

PS-V.431.45.2012.MN

**Pani Bożenna Chmielewska
Dyrektor
Ośrodka Wsparcia w Lipniaku
Lipniak 3
16-402 Suwałki**

Na podstawie art. 22 pkt 8 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2005 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej (Dz. U. Nr 61, poz. 543 z późn. zm.), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku w dniach 19-20 i 25 września 2012 roku przeprowadzili kontrolę kompleksową Ośrodka Wsparcia w Lipniaku 3, 16-402 Suwałki.

Przedmiotem kontroli była organizacja i funkcjonowanie Ośrodka Wsparcia, przestrzeganie standardu świadczonych usług oraz kwalifikacje zatrudnionych pracowników w okresie od 01.09.2011 r. do dnia kontroli.

W związku z kontrolą, której wyniki zostały przedstawione w protokole kontroli, podpisanym przez Dyrektora Ośrodka Wsparcia w Lipniaku w dniu 16.10.2012 r. na podstawie art. 128 ust.1 cytowanej ustawy przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniam pozytywnie z nieprawidłowościami.

Ośrodek Wsparcia w Lipniaku jest jednostką organizacyjną Starostwa Powiatowego w Suwałkach. Ośrodek nie spełnia wszystkich wymaganych standardów określonych w § 18 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie środowiskowych domów samopomocy (Dz. U. Nr 238, poz. 1586) tj. w zakresie zniesienia barier architektonicznych. W pierwszym i drugim budynku na pierwsze piętro prowadzą schody. W harmonogramie dochodzenia do standardów (pismo Nr OWL.V/076/5/11 z dnia 28.03.2011 r.) wskazano, że Ośrodek spełnia wszystkie standardy określone w § 18 cytowanego rozporządzenia.

Ośrodek dysponuje 60 miejscami w tym 14 miejscami całodobowego pobytu. Na dzień kontroli na zajęcia uczęszczały 53 osoby w tym 3 osoby przebywały w hostelu. Po przeanalizowaniu średniej liczby osób uczestniczących w zajęciach, należy stwierdzić, że frekwencja w Ośrodku jest niska i plasuje się w przedziale 30-45%.

Postępowanie wspierająco-rehabilitacyjne prowadzone jest w sposób uwzględniający rozwój i zdolności psychofizyczne użytkowników. Z prowadzonego postępowania prowadzona jest dokumentacja, jednakże w protokołach z posiedzeń zespołu wspierająco-rehabilitacyjnego, na których były omawiane indywidualne plany wsparcia, nie zapisano poczynionych ustaleń w stosunku do omawianych indywidualnych planów uczestników.

W zakresie oceny poziomu struktury zatrudnienia i kwalifikacji zatrudnionych pracowników należy stwierdzić, że pracownicy pracujący bezpośrednio z uczestnikami posiadają kwalifikacje zgodnie z rozporządzeniem z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398). Wszyscy pracownicy posiadają również przeszkolenie w zakresie umiejętności kształtowania motywacji do

akceptowanych przez otoczenie zachowań, kształtowania nawyków celowej aktywności oraz prowadzenia treningu zachowań społecznych (§ 11 ust 2 rozporządzenia w sprawie środowiskowych domów samopomocy). Jednakże, stan zatrudnienia ww. pracowników jest niezgodny ze wskaźnikiem zatrudnienia określonym w § 12 ww. rozporządzenia. Do wymaganego wskaźnika brakuje pracowników zatrudnionych w wymiarze 2 etatów. Ponadto, jeden z instruktorów terapii zajęciowej, zatrudniony na 1/2 etatu nie posiada półrocznego stażu pracy z osobami z zaburzeniami psychicznymi (§ 11 ust.1 cytowanego rozporządzenia).

Przyczyną powstania powyższych nieprawidłowości jest niezastosowanie obowiązujących przepisów prawa. Za powstałe uchybienia odpowiedzialny jest Dyrektor Ośrodka Wsparcia w Lipniaku.

W oparciu o wyniki kontroli zalecam:

- 1) Uzupełnić harmonogram dochodzenia do standardów o wszystkie wymagane standardy określone w § 18 rozporządzenia w sprawie środowiskowych domów samopomocy
- 2) Podjąć działania mające na celu zwiększenie frekwencji w Ośrodku.
- 3) W dokumentacji z posiedzeń zespołu wspierająco-aktywizującego uwzględniać ustalenia poczynione w stosunku do omawianych na spotkaniach indywidualnych planów uczestników.
- 4) Dostosować stan zatrudnienia pracowników zespołu wspierająco-aktywizującego do wymaganego wskaźnika zatrudnienia zgodnie z § 12 ww. rozporządzenia.
- 5) Zapewnić aby wszyscy członkowie zespołu wspierająco-aktywizującego posiadali, co najmniej 6-miesięczny staż pracy z osobami z zaburzeniami psychicznymi (§ 11 ust.1 cytowanego rozporządzenia).

Na podstawie art. 128 ust. 2 ustawy o pomocy społecznej Dyrektor Ośrodka Wsparcia w Lipniaku może zgłosić do Wojewody Podlaskiego w terminie 7 dni od dnia otrzymania zaleceń pokontrolnych umotywowane zastrzeżenia.

W przypadku nie skorzystania z powyższego prawa, należy w terminie 30 dni poinformować o realizacji zaleceń pokontrolnych

Z up. WOJEWODY PODLASKIEGO

Andrzej Kozłowski

/-/

Dyrektor

Wydziału Polityki Społecznej

Do wiadomości:

Starosta Powiatu Suwalskiego
ul. Świerkowa 60
16-300 Suwałki