

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI**

**W BIAŁYMSTOKU**

---

**Egz. Nr 2**

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ  
Przedsiębiorstwa Produkcyjnego D.K. „Lamin”  
Sp. j. Piotr Daniluk, Wiktor Kiersnowski  
Szosa Baranowicka 72D  
15-522 Białystok-Zaścianki  
zakładu pracy chronionej**

**REGON – 002347890  
NIP – 542-02-03-379**

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Przedsiębiorstwa Produkcyjnego D.K. „Lamin” Sp. j. Piotr Daniluk, Wiktor Kiersnowski,  
Szosa Baranowicka 72D, 15-522 Białystok-Zaścianki - zakładu pracy chronionej  
NIP – 542-02-03-379  
REGON – 002347890

Kierującym jednostką kontrolowaną jest współwłaściciel Pan Piotr Daniluk.

Kontrolę w dniu 19 października 2012r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 13/2012, znak PS.II.9514.13. 2012.MJL z dnia 17 października 2012r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:  
**spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 36.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2011r. do dnia kontroli.

### W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000015450 z dnia 17 października 2012r. (data rejestracji w KRS - 31 maja 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Szosa Baranowicka 72D.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 67 osób, w tym osób niepełnosprawnych - 36.

W dniu 19 października w firmie znajdowało się:

- ogółem 59 osób (zatrudnionych na 56,425 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 6 osób przebywało na urloпах wypoczynkowych (w etatach – 6,00), 2 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 2,00) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji opakowań z tworzyw sztucznych.

5. W budynku w przy ul. Szosa Baranowicka 72D znajdują się:

- biuro, pomieszczenia produkcyjne i magazynowe, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarstwo-lekarski.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 18 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 2 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 kwietnia 2025r., pełny etat, stanowisko – operator zgrzewarki,





- Nr 5 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 stycznia 2021r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn-laminarki,
- Nr 10 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 czerwca 2015r., orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na okres próbny do 30 listopada 2012r., 0,93 etatu, stanowisko – operator maszyn-oklejarki,
- Nr 12 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 16 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, ½ etatu, stanowisko – kierowca-operator zgrzewarki,
- Nr 17 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 sierpnia 2013r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2013r., pełny etat, stanowisko-dozorca,
- Nr 19 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 listopada 2016r., pełny etat, stanowisko-dozorca,
- Nr 20 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 sierpnia 2013r., pełny etat, pracownik magazynowy,
- Nr 22 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 stycznia 2014r., pełny etat, przedstawiciel handlowy,
- Nr 23 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 28 lutego 2013r., pełny etat, sprzątaczką,
- Nr 24 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 listopada 2012r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 lipca 2022r., pełny etat, stanowisko - dozorca
- Nr 26 – II grupę inwalidzką, trwałą na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator zgrzewarki-mechanik maszyn,
- Nr 27 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2018r., pełny etat, stanowisko – operator zgrzewarki-pracownik magazynowy,
- Nr 28 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 maja 2019r., pełny etat, stanowisko – pracownik magazynowy-operator zgrzewarki,
- Nr 30 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, operator zgrzewarki,
- Nr 31 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 stycznia 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności



w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 maja 2022r., pełny etat, stanowisko - dozorca

- Nr 33 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 kwietnia 2016r., pełny etat, stanowisko - operator zgrzewarki,
- Nr 35 – I grupę inwalidzką, trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 sierpnia 2022r., pełny etat, stanowisko – technolog.

Praca w zakładzie odbywa się na 3 zmiany w godzinach 6-ta-14-ta, 14-ta-22-ga, 22-ga-6-ta, w administracji w godzinach od 8-mej do 16-tej.

Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Skontrolowano losowo wybrane akta osobowe 3 osób niepełnosprawnych pracujących w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajdują się w nich:

- Nr 17 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 23 lutego 2013r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 19 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 16 grudnia 2012r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 24 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 24 kwietnia 2013r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 lipca 2011r. oraz z dni: 28 lutego i 19 października 2012r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.07. 2011r	63,825	15,625	17,200	<b>51,43</b>	<b>26,95</b>
28.02. 2012r	62,425	14,625	16,800	<b>50,34</b>	<b>26,91</b>
19.10. 2012r	64,425	12,625	19,800	<b>50,33</b>	<b>30,73</b>

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 40%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 50%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 10%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 20%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Przedsiębiorstwo Produkcyjne D.K. „Lamin” Sp. j. Piotr Daniluk, Wiktor Kiersnowski, Szosa Baranowicka 72D, 15-522 Białystok-Zaścianki - zakład pracy chronionej, przedstawił postanowienie z dnia 1 kwietnia 1996r., znak 1A02/K-16/P/96 Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku,



- stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
- lekarza na umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2016r., na ½ etatu, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku Nr L.189/84/57 z dnia 24 września 1957r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 2292706 z dnia 25 stycznia 2006r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
  - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas określony do 31 stycznia 2014r., na ½ etatu, legitymującą się dyplomem Medycznego Studium Zawodowego w Kościanie Nr 1300/85 z dnia 29 czerwca 1985r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0202799P z dnia 4 kwietnia 2001r. wydanym przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Przedsiębiorstwo Produkcyjne D.K. „Lamin” Sp. j. Piotr Daniluk, Wiktor Kiersnowski, podpisało umowę z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap”, ul. Nowy Świat 11C, 15-453 Białystok, w dniu 19 stycznia 1996r., na czas nieokreślony, na świadczenie w/w usług.

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Współwłaściciel

Piotr Daniluk

.....

Kontrolujący

Irena Szaruta

.....

Marek J. Liberadzki

.....

Białystok, 31..... października 2012r.