

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU



RPW/89044/2012 P
Data: 2012-11-15

Egz. Nr 2

Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku
KANCELARIA
WPŁYNĘŁO
2012 -11- 15
Ilość zał.
poz. rej.
podpis

11 *Arystosła - Wronki*
Dekretacja zgodna z dekretem elektroniczną,
dokonana w dniu 15 LIS. 2012 przez
Dyrektora Wydziału
w systemie EKD
(podpis) *[Signature]*

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

**"Hetman" Krzysztof Korzep, Wiesław Korzep Zakład Pracy Chronionej S. j.
ul. Kolejowa 7
18-500 Kolno
zakładu pracy chronionej**

**REGON – 450106201
NIP – 721-10-03-453**

Białystok – listopad – 2012 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

"Hetman" Krzysztof Korzep, Wiesław Korzep, Zakładu Pracy Chronionej S. j., ul. Kolejowa 7, 18-500 Kolno
NIP – 721-10-03-453
REGON – 450106201

Kierującą jednostką kontrolowaną jest współwłaściciel Pan Krzysztof Korzep.

Kontrolę w dniu 22 października 2012r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 14/2012, znak PS.II.9514.14. 2012.MJL z dnia 17 października 2012r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 17.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2011r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000085016 z dnia 19 października 2012r. (data rejestracji w KRS - 24 stycznia 2002r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Kolnie przy ul. Kolejowej 7.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 54 osoby, w tym osób niepełnosprawnych - 53.

W dniu 22 października w firmie znajdowało się:

- ogółem 44 osoby (zatrudnione na 44,00 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 2 osoby przebywały na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 2,00), 4 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich, 4 osoby niepełnosprawne przebywały na urlopach wychowawczych (w etatach – 3,72) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji odzieży ochronnej i usługi nadruków na odzieży.

5. W budynku w Kolnie przy ul. Kolejowej 7 znajdują się:

- biuro, pomieszczenia produkcyjne i magazynowe, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet lekarski.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 28 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 2 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę

o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko - pomocnik ds. nadruków i haftów,

- Nr 4 – II grupę inwalidzką, czasową do 31 października 2013r. orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 czerwca 2015r., pełny etat, stanowisko – szwaczka, pomocnik produkcji, sprzątaczką,
- Nr 6 – znaczny stopień niepełnosprawności, czasowy, do 25 maja 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 3 kwietnia 2013r., pełny etat, stanowisko - pomocnik produkcji, szwaczka,
- Nr 7 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 11 maja 2014r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 3 lipca 2014r., pełny etat, stanowisko - szwaczka, praczką,
- Nr 9 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 26 października 2014r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 19 maja 2017r., pełny etat, stanowisko - pomocnik produkcji,
- Nr 10 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 31 marca 2016r., pełny etat, stanowisko – szwaczka,
- Nr 11 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 15 grudnia 2012r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 25 września 2016r., pełny etat, stanowisko – szwaczka,
- Nr 12 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 15 marca 2015r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwaczka,
- Nr 13 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 26 października 2012r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 30 września 2013r., pełny etat, stanowisko – krojczy,
- Nr 15 – III grupę inwalidzką, trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Kolnie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kierownik działu nadruków i haftów,
- Nr 17 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 28 lutego 2015r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Elku, umowę o pracę na czas określony, do 2 grudnia 2012r., pełny etat, stanowisko – pomocnik ds. nadruków i haftów,
- Nr 19 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 24 listopada 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 11 maja 2017r., pełny etat, stanowisko – brakarka,
- Nr 21 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 12 kwietnia 2014r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 30 kwietnia 2016r., pełny etat, stanowisko – szwaczka, sprzątaczką,
- Nr 23 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 17 sierpnia 2015r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności



3

- w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 10 stycznia 2019r., pełny etat, stanowisko – pomoc przy nadrukach i haftach,
- Nr 25 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 9 lutego 2015r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2014r., pełny etat, stanowisko – krojczy,
 - Nr 26 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 4 maja 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 15 stycznia 2014r., pełny etat, stanowisko – brakarka,
 - Nr 30 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 22 maja 2013r., pełny etat, stanowisko - szwaczka, pomocnik produkcji,
 - Nr 32 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik ds. nadruków i haftów,
 - Nr 34 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 2 stycznia 2014r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 5 maja 2014r., pełny etat, stanowisko – szwaczka,
 - Nr 37 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 23 kwietnia 2015r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 30 listopada 2013r., pełny etat, stanowisko – pracownik biurowy,
 - Nr 41 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 16 marca 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 15 sierpnia 2013r., pełny etat, stanowisko – pomocnik produkcji i nadruków,
 - Nr 43 – znaczny stopień niepełnosprawności, czasowy, do 27 kwietnia 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 2 listopada 2016r., pełny etat, stanowisko – szwaczka,
 - Nr 44 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 10 maja 2014r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 3 lipca 2013r., pełny etat, stanowisko – szwaczka, sprzątaczką, pomocnik produkcji,
 - Nr 45 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 15 grudnia 2012r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 24 lipca 2013r., pełny etat, stanowisko – pomocnik magazyniera,
 - Nr 47 – znaczny stopień niepełnosprawności, czasowy, do 11 lutego 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 19 lipca 2013r., pełny etat, stanowisko – pomocnik produkcji i magazyniera,
 - Nr 50 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 14 stycznia 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 6 maja 2017r., pełny etat, stanowisko – szwaczka,

- Nr 51 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 24 maja 2015r., orzeczonego przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 19 października 2013r., pełny etat, stanowisko – szwaczka, sprzątaczką, prasowaczką,
- Nr 52 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczonego przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony, do 22 maja 2013r., pełny etat, stanowisko - szwaczka, pomocnik produkcji, nadruków i magazyniera.

Praca w zakładzie odbywa się na 2 zmiany w godzinach 6-ta-14-ta i 14-ta-22-ga, w administracji w godzinach od 8-mej do 16-tej.

Pracownicy niepełnosprawni nie pracują w godzinach nocnych.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 lipca 2011r. oraz z dni: 28 lutego i 22 października 2012r. i z tych samych dni listę pracowników zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znac. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.07. 2011r	44,70	6,00	37,70	97,76	84,34
28.02. 2012r	48,60	6,00	41,60	97,94	85,59
22.10. 2012r	53,72	6,00	46,72	98,14	86,97

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 40%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 50%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 10%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 20%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. "Hetman" Krzysztof Korzep, Wiesław Korzep Zakład Pracy Chronionej S. j., ul. Kolejowa 7, 18-500 Kolno, przedstawił decyzję z dnia 14 kwietnia 2005r., znak 1A-113-51200-30/05 Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
 - lekarza na umowę-zlecenie na czas nieokreślony, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku Nr L.6012/121/85 z dnia 30 listopada 1985r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 1175359 z dnia 16 maja 2001r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
 - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas nieokreślony, na pełny etat, legitymującą się dyplomem Medycznego Studium Zawodowego w Kolnie Nr 338 z dnia 17

- czerwca 1985r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 2101645P z dnia 18 grudnia 2003r. wydanym przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Łomży,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej poradnictwa i usług rehabilitacyjnych "Hetman" Krzysztof Korzep, Wiesław Korzep Zakład Pracy Chronionej S. j., podpisał umowy w dniu:
- 16 marca 2000r. na czas nieokreślony ze Specjalistycznym Centrum Medyczno-Rehabilitacyjnym Polskiej Grupy Farmaceutycznej Sp. z o.o. w Łomży przy ul. Piłsudskiego 82,
 - 2 stycznia 2002r. na czas nieokreślony ze Szpitalem Ogólnym w Kolnie, ul. Wojska Polskiego 69.

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Współwłaściciel

Krzysztof Korzep

WŁAŚCICIEL

Krzysztof Korzep

Kontrolujący

Irena Szaruta

Marek J. Liberadzki

Białystok, 13. listopada 2012r.