

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

**PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ
Spółdzielni Inwalidów Głuchych im. J. Rogowskiego „SIGNA”
16-070 Choroszcz
ul. Warszawska 52
zakładu pracy chronionej**

**REGON – 000451139
NIP – 542-020-15-41**

Białystok – luty – 2013 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Spółdzielni Inwalidów Głuchych im. J. Rogowskiego „SIGNA” 16-070 Choroszcz, ul. Warszawska 52 - zakładu pracy chronionej
NIP – 542-020-15-41
REGON – 000451139

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pani Halina Rybi.

Kontrolę w dniach 1 i 4 lutego 2013r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 1/2013, znak PS.II.9514.1.2013.MJL z dnia 28 stycznia 2013r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 1.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2012r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 00000046088 z dnia 10 stycznia 2013r. (data rejestracji w KRS – 20 września 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Choroszczy, ul. Warszawska 52.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 39 osób, w tym osób niepełnosprawnych - 32.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 36 osób (zatrudnionych na 34,6 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym 3 osoby przebywały na zwolnieniu lekarskim (w etatach – 3) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji opakowań z tworzyw sztucznych .

5. W budynku w Choroszczy, ul. Warszawska 52 znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, magazyny, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, warsztat.

Kontrolą objęto wszystkie akta osobowe osób niepełnosprawnych zatrudnionych w spółdzielni, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczonej przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod 05-R,

- Nr 2 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod R/N,
- Nr 3 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2013r., pełny etat, kod 04-0,
- Nr 4 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod R,
- Nr 5 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod L,
- Nr 6 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 października 2014r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod 05-R,
- Nr 7 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod L/ R,
- Nr 8 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod 0,
- Nr 9 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod R,
- Nr 10 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 września 2014r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod R/S,
- Nr 11 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod L,
- Nr 12 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod 04-0,
- Nr 13 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności przy Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinnie w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod T/PS,
- Nr 14 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod 11-I,
- Nr 15 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod 06-E,
- Nr 16 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod L,
- Nr 17 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2014r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod 02-P,

- Nr 18 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 września 2014r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, kod 02-P,
- Nr 19 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2013r., pełny etat, kod 04-0,
- Nr 20 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 sierpnia 2014r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod 02-P,
- Nr 21 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 grudnia 2013r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2013r., pełny etat, kod 04-0,
- Nr 22 - II grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2013r., pełny etat, kod 04-0,
- Nr 23 - umiarkowany stopień niepełnosprawności trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2013r., pełny etat, kod 04-0,
- Nr 24 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2013r., pełny etat, kod 04-0,
- Nr 25 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Sokółce, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod L,
- Nr 26 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 września 2014r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod 07-S,
- Nr 27 - III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 4 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, kod 03-L,
- Nr 28 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod 02-P,
- Nr 29 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały, na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, kod 05-R,
- Nr 30 - III grupę inwalidzką, trwałą na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, kod 07-S,
- Nr 31 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Sokółce, umowę o pracę na czas określony do 31 sierpnia 2013r., pełny etat, kod 11-I,
- Nr 32 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 czerwca 2013r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, $\frac{3}{4}$ etatu, kod 07-S.

4

Praca w zakładzie odbywa się na dwie zmiany w godzinach od 6.30 do 14.30 i od 13.30 do 21.30. Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dni: 31 stycznia 2012 r. i 31 sierpnia 2012r. oraz z dnia 1 lutego 2013r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znac. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.01. 2012r	37,54	6,25	24,69	82,42	65,77
31.08. 2012r	37,54	6,25	24,69	82,42	65,77
1.02. 2013r	37,60	6,25	24,75	82,45	65,82

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 40%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 50%,
 2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 10%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 20%,
 3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
 4. Spółdzielnia Inwalidów Głuchych im. J. Rogowskiego „Signa”, ul. Warszawska 52, 16-070 Choroszcz - zakład pracy chronionej, przedstawił decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 28 lutego 2005r. Nr 01019/K011/5120/2005, stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
 5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
 - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas nieokreślony na pełnym etacie, legitymującą się dyplomem Medycznego Studium Zawodowego w Białymstoku Nr 41/75 z dnia 14 czerwca 1975r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0202834P z dnia 9 maja 2001r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
- w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Spółdzielnia Inwalidów Głuchych im. J. Rogowskiego „Signa”, ul. Warszawska 52, 16-070 Choroszcz, zakład pracy chronionej, zawarł w dniu 29 maja 1992r. umowę-zlecenie na czas nieokreślony z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap”, ul. Nowy Świat 11c, Białystok, na świadczenie w/w usług.

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

5

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013r., poz. 29), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes zarządu

Halina Rybi

.....

Kontrolujący

Irena Szaruta

.....

Marek J. Liberadzki

.....

Białystok, ²⁵.....lutego 2013r.