

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ
Podlaskiej Spółdzielni Produkcyjno-Handlowo-Usługowej
ul. Sielska 2
15-182 Białystok
zakładu pracy chronionej

REGON – 000406475
NIP – 542-030-14-84

Białystok – kwiecień – 2013 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Podlaskiej Spółdzielni Produkcyjno-Handlowo-Usługowej, ul. Sielska 2, 15-182 Białystok –
zakładu pracy chronionej
NIP – 542-030-14-84
REGON – 000406475

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Zbigniew Orszewski.

Kontrolę w dniach 8 i 9 kwietnia 2013r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pan **Anatol Lewczuk** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 46,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 4/2013, znak PS-II.9514.4.2013.MJL z dnia 3 kwietnia 2013r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 142.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2012r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000119173 z dnia 8 kwietnia 2013r. (data rejestracji w KRS – 21 czerwca 2002r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Sielskiej 2.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 33 osoby, w tym osób niepełnosprawnych - 28.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 26 osób (zatrudnionych na 26 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 4 osoby przebywały na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 4), 2 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 2) 1 osoba niepełnosprawna na urlopie wychowawczym (w etatach – 1) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- usług poligraficznych oraz badań i analiz technicznych.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Sielskiej 2 znajdują się:

- biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, drukarnia, zakład usług technicznych, laboratorium, magazyny, gabinet pielęgniarski.

Kontrolą objęto akta osobowe 28 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – główny księgowy,
- Nr 2 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 3 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 grudnia 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – specjalista ds. księgowych,
- Nr 4 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 października 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2013r., pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 5 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bielsku Podlaskim, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – maszynista maszyn offsetowych,
- Nr 6 – lekki stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2013r., pełny etat, stanowisko – składacz komputerowy,
- Nr 7 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 czerwca 2013r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kierownik sekcji administracji i zaopatrzenia,
- Nr 8 - III grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 9 – lekki stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – specjalista ds. samorządu pracowniczego,
- Nr 10 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 11 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 czerwca 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 12 – lekki stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – maszynista maszyn offsetowych,
- Nr 13 – lekki stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – składacz komputerowy,
- Nr 14 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 sierpnia 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku,

Łomf.

[Signature]
3

umowę o pracę na czas określony, do 30 kwietnia 2013r., pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,

- Nr 15 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 28 lutego 2015r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – dozorca,
- Nr 16 – lekki stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 17 - lekki stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – samodzielny referent ds. administracyjnych,
- Nr 18 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 września 2014r., pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 19 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 czerwca 2014r., pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 20 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 czerwca 2014r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 21 – II grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 2 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 22 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 23 – II grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 kwietnia 2013r., pełny etat, stanowisko – pielęgniarka,
- Nr 24 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – maszynista maszyn offsetowych,
- Nr 25 – II grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 26 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 28 lutego 2017r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 30 czerwca 2014r., pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,
- Nr 27 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku,

zamy.

[Signature]
4

umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – preparator wyrobów introligatorskich,

- Nr 28 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – montażysta offsetowy.

Praca w zakładzie odbywa się na 1 zmianę w godzinach od 7-mej do 15-tej. Pracownicy niepełnosprawni nie pracują w godzinach nocnych.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 stycznia i 31 sierpnia 2012r. oraz z dnia 8 kwietnia 2013r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.01. 2012r	37,0	19,0	10,0	78,38	27,03
31.08. 2012r	34,5	15,0	13,0	81,16	37,68
8.04. 2013r	33,0	16,0	12,0	84,85	36,36

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 40%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 50%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 10%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 20%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Podlaska Spółdzielnia Produkcyjno-Handlowo-Usługowa, ul. Sielska 2, 15-182 Białystok - zakład pracy chronionej, przedstawiła postanowienie z dnia 3 listopada 1997r., znak 1A/002/K051/Pos/97 Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
 - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas określony, do 30 kwietnia 2013r., na pełnym etacie, legitymującą się świadectwem dojrzałości Medycznego Studium Zawodowego w Suwałkach Nr 212 z dnia 14 czerwca 1978r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0204821P z dnia 2 września 2004r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej i poradnictwa Podlaska Spółdzielnia Produkcyjno-Handlowo-Usługowa podpisała w dniu 28 września 2012r. umowę na czas nieokreślony z Podlaskim Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Białymstoku, ul. Wiewiórcza 10,

zamy.

[Signature]
5

w celu zapewnienia usług rehabilitacyjnych podpisała w dniu 17 lutego 2000r. umowę na czas nieokreślony z Podlaskim Centrum Medycznym Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Białymstoku ul. Transportowa 4.
na świadczenie w/w usług.

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

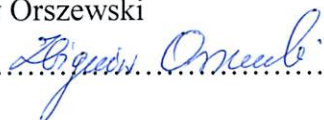
- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 15 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2013r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013r., poz. 29), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes Zarządu

Zbigniew Orszewski

.....


Kontrolujący

Anatol Lewczuk

.....

Marek J. Liberadzki

.....


Białystok, ¹²..... kwietnia 2013r.