



RPW/106461/2013 P
Data: 2013-10-23

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku
KANCELARIA
WPLYNEŁO

Data: **2013 -10- 23**

Ilość zał.
poz. rej. /symb. Wyd.
podpis: *[signature]*

II przysiewska - Kowalczyk
Dekretacja zgodna z dekreacją elektroniczną,
dokonaną w dniu **23 PAŹ. 2013** przez
Dyrektora Wydziału *PS*
w systemie EZD *[signature]*
(podpis)

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Spółdzielni Inwalidów "Spins"

ul. Kilińskiego 19A

19-230 Szczuczyn

zakładu pracy chronionej

REGON – 000-45-11-68

NIP – 719-000-03-36

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Spółdzielni Inwalidów "Spins", ul. Kilińskiego 19A, 19-230 Szczuczyn – zakładu pracy chronionej

NIP – 719-000-03-36

REGON – 000-45-11-68

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Mieczysław Rogowski.

Kontrolę w dniu 14 października 2013r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 10/2013, znak PS-II.9514.10.2013.MJL z dnia 2 października 2013r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:
spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 14.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2012r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000153547 z dnia 6 września 2013r. (data rejestracji w KRS - 28 lutego 2003r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Szczuczynie przy ul. Kilińskiego 19A i przy ul. Krzywej 18.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 30 osób, w tym osób niepełnosprawnych - 18.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 28 osób (zatrudnionych na 25,00 etatach).

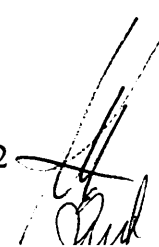
Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 1 osoba przebywała na zwolnieniu lekarskim (w etatach – 1,00), 1 osoba nie będąca osobą niepełnosprawną przebywała na urlopie bezpłatnym na podstawie art. 174 kodeksu pracy (w etatach – 1,00), (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji wyrobów chemii gospodarczej i sprzedaży gazu LPG.

5. W budynku w Szczuczynie przy ul. Kilińskiego 19A, znajdują się:

- biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet lekarski.



Kontrolą objęto akta osobowe 18 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2013r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 2 – III grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Zambrowie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – sprzedawca LPG,
- Nr 3 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony wyrokiem Sądu Okręgowego Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, sygn. Akt VIU 4983/98, umowę o pracę na czas nieokreślony, ½ etatu, stanowisko – referent do spraw pracowniczych,
- Nr 4 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – magazynier,
- Nr 5 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 6 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – referent do spraw zaopatrzenia i zbytu,
- Nr 7 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 8 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas nieokreślony, ¾ etatu, stanowisko – referent do spraw księgowości,
- Nr 9 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 28 lutego 2015r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 10 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 11 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kasjer,
- Nr 12 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2013r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas nieokreślony, ½ etatu, stanowisko – kierownik do spraw zaopatrzenia i zbytu,
- Nr 13 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2015r., pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 14 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2015r., pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,



- Nr 15 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 marca 2015r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2015r., pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 16 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 października 2014r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2015r., pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 17 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 maja 2014r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas określony do 15 czerwca 2015r., pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 18 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 maja 2014r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Grajewie, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2015r., pełny etat, stanowisko – pakowacz.

Praca w zakładzie odbywa się w godzinach od 7-mej do 15-tej.

Pracownicy zatrudniani są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 marca i 30 października 2012r. oraz z dnia 14 października 2013r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

| Data | Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty) | Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty) | Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty) | % zatrudnienia osób niepełnospraw. | % zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny |
|-----------------|---|--|---|--|--|
| 31.03. 2012r | 39,37 | 8,00 | 7,87 | 40,31 | 19,99 |
| 30.10. 2012r | 37,69 | 6,00 | 17,00 | 61,02 | 45,10 |
| 14.10. 2013r | 26,00 | 6,00 | 10,75 | 64,42 | 41,35 |

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 40%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 50%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 10%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 20%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Spółdzielnia Inwalidów "Spins", ul. Kilińskiego 19A, 19-230 Szczuczyn - zakład pracy chronionej, przedstawił: protokół kontroli z dnia 17 lipca 1992r. oraz postanowienie nr B-01/P/19/47/2/92 z dnia 18 lipca 1992r. Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,

5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia lekarza na umowę o pracę na czas nieokreślony, na ¼ etatu, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku Nr L3102/206/71 z dnia 30 października 1981r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 7471152 z dnia 29 września 2001r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład zawarł w dniu 15 września 2005r. umowę na czas nieokreślony ze Szpitalem Ogólnym w Grajewie, na świadczenie w/w usług.

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 15 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2013r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013r., poz. 29), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes Zarządu

Mieczysław Rogowski
PREZES SPÓŁDZIELNI

.....
Mieczysław Rogowski

Kontrolujący

Irena Szaruta

.....

Marek J. Liberadzki

.....

Szczuczyn, 21 października 2013.

